

INFORME *Gira Región 16*

“Santa Bárbara”



2017

FORO NACIONAL DE CONVERGENCIA



FONAC Veeduría Social

INFORME DE VERIFICACION Y SEGUIMIENTO

REGION 16 SANTA BARABARA 2017

DESCRIPCIÓN

Verificación y seguimiento de programas y proyectos implementados en la Región Santa Bárbara con fondos nacionales y de la cooperación internacional.

Unidad Técnica Foro Nacional de
Convergencia

Unidad Técnica

INTRODUCCION

El presente informe es una recopilación de las actividades que El Foro Nacional de Convergencia (FONAC) realizó en la Región N. 16 Santa Bárbara en su afán por Verificar y dar seguimiento a los programas y proyectos implementados en la misma y en el cual se describen las generalidades y hallazgos de los proyectos identificados, presenta asimismo los resultados de dichos programas con el fin de medir su contribución en el avance de objetivos, metas e indicadores del Plan de Nación y Visión de País.

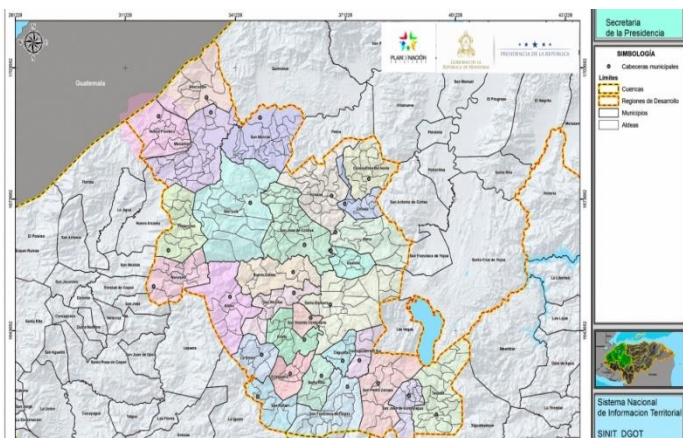
La Región 16 Santa Bárbara forma parte de las cuencas hidrográficas de los ríos Ulúa, Chamelecón y Motagua. Está compuesta por 25 municipios de Santa Bárbara a los que se unen 2 del departamento de Lempira y 2 de Comayagua.

Límites territoriales

- Al Norte con la República de Guatemala y el departamento de Cortes
- Al Sur con los departamentos de Lempira e Intibucá
- Al Este con los departamentos de Cortes y Comayagua
- Al Oeste con los departamentos de Copan y Lempira

INFORME

GIRA REGION 16



La región de Santa Bárbara está compuesta por 25 municipios de Santa Bárbara, 2 de Lempira y 2 de Comayagua.

Fuente: Plan de Nación 2010-2022

CRONOGRAMA
Gira Verificación y Seguimiento VPPN Región 16 Santa Bárbara
Del 16 al 21 de julio 2017

Domingo 16 de Julio, 2017

Hora Salida		Hora Estimada de Llegada	
10:30 am	Salida Tegucigalpa rumbo a Santa Bárbara	Tiempo estimado de llegada 4 horas almuerzo en camino	Registro en el Hotel

Lunes 17 de julio Grupo 1 (Daniel Cuellar/Claudia Ortega/Mercy Monroy)

Hora		Institución Enlace/	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:00-10:45		Centro de Desarrollo Empresarial	Actividades que desarrollan, retos y planes a futuro. Visita a MYPIMES (fortalecimiento y sostenibilidad)	Sr. Daniel Armando López Alvarado Director Centro de Desarrollo Empresarial – MYPIME Santa Bárbara. Sede del CDE MIPYME en AHPROCAFE Barrio Llano del Conejo Santa Bárbara.26432200, 95405295 Para'direccioncdesb@yahoo.com'
11:00 am-12:00		IHCAFE	Rubro de mayor importancia en la economía del departamento de Santa Bárbara, Generación de empleo, productividad y combate play a de La roya	Ingeniero Eugenio Paz IHCAFE epaz@ihcafe.hn 2643-0873

1:45-3:00pm		CODEMUSBA	Intervenciones de la Mancomunidad en Seguridad Alimentaria Nutricional del Programa de la Alianza del Corredor Seco	Ingeniero José Omar Barahona Macomunidad de Municipios del Sur de Santa Barbara Correo: codemussba_2010@yahoo.es 2643-2994
3:30-4:40		Cámara de Comercio de Santa Bárbara	Planes y Proyectos del Sector Privado en la Región.	Lic. Rodolfo Rivera Coordinador Turismo de Santa Bárbara

Lunes 17 de julio Grupo 2 (Yeni Canales/ Adalid Rodríguez)

Hora	Institución Enlace/	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
9:00-10:00 am	Gobernación Departamental	Programas vinculados Vida Mejor en el Departamento	Gobernador Ángel Alfonso Paz 9764-9435
10:30-12:30	Coordinación de SEDIS	Componentes del Programa Vida Mejor	Prisciliano Castellón 9947-9033
1:00 -3:00 (YENI)	SESAL	Coordinación con el Director Regional de Salud	Diferentes proyectos del modelo nacional de salud. Dr. Benjamín López 9796-1011Dr. Benjamín López 9796-1011
3:30- 5:00 (YENI)	SEDUC	Director Departamental de Educación	Diferentes proyectos de educación Karen Corea 9551-9358/Directora Departamental Melisa Rodríguez
1.30-5:00 (ADALID)	Alcaldía Municipal de Santa Bárbara	Proyectos diversos que marcan la Gestión y Desarrollo del Municipio de Santa Bárbara: agua y saneamiento, desechos sólidos, infraestructura, salud, educación, emprendimientos productivos, atención a grupos vulnerables, mujer y desarrollo, entre otros.	Lic. Juan Solano Alcalde Municipal y su equipo 2643-2311, 2643-2910 Correo: alcaldiasb@hotmail.com

Martes 18 de julio GRUPO 1 (Claudia Ortega/Mercy Monroy)

Hora	Institución Enlace/	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
	Salida a San Nicolás		
8:10-3:00	SAG/DICTA	Bono Productivo, Escuelas de Campo y sistemas de Riego	Ingeniero Gerson Sabillón/Coordinador Oficina Regional Correo:sagdicta_sbarbara@yahoo.com
4:00-5:00	PRONADERS	Proyecto PODER formación de Cajas de Ahorro y Proyectos de Paneles Solares	Ing. Natalia Ovaille

Martes 18 de julio GRUPO 2 (Daniel Cuellar/Yeni Canales/ Adalid Rodríguez/ Idania Vásquez)

Hora	Institución Enlace/	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
7:30-10:00	FHIS- PROMINE –SEDIS-SESAL	San Vicente Centenario	Ampliación del CEB Francisco Morazán 5,753,437.48
10:00-12:00	FHIS- PROMINE –SEDIS-SESAL	1)Programa Bono Vida Mejor en el Nispero 2) Conversatorio participantes del programa Vida Mejor/ Visita a centros PROMINE Ampliación Escuela Dr. Miguel Paz Barahona Montesinal L. 7,683,857	1) Cesar Rivera/ Gestor Comunitario 2)Fabiola Lagos/PROMINE
1:00 a 4:00	FHIS- PROMINE –SEDIS-SESAL	Diferentes programas en el municipio de Arada /programa Vida Mejor Diferentes programas SESAL y Ampliación del Centro CEB Juan Lindo Caulotales 4,294,837.52	Ing. Fabiola Lagos PROMINE

Miércoles 19 de julio Ceguaca, Trinidad, San José Colinas GRUPO 1 (Daniel Cuellar/Claudia Ortega/Mercy Monroy)

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:10 -3:30	COMRURAL	Visita de Campo 1)Red PASH empresas Productoras y distribuidoras de semillas y de Ca 2)PAOLT 3)COCASJOL	Ing. Manuel Ramón Valle Coordinador de COMRURAL Santa Bárbara 2643-3372 mvallecomrural@gmail.com
4:00 a 5:00	Asociación de Turismo		Lic. Rodolfo Rivera Coordinador Turismo Santa Bárbara Camarasb2012@hotmail.com infozhn@gmail.com

Miércoles 19 de julio San José Colina, Nueva Celilac, Atima GRUPO 2 (Yeni Canales/Adalid Rodríguez/Idania Vásquez)

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:30	FHIS- PROMINE –SEDIS- SESAL	San José de las Colinas Ampliación del CEB Vicente Cáceres 4,135,877.50Santa Cruz /UAPS comunitaria	Ing. Fabiola Lagos
10:00	FHIS- PROMINE –SEDIS	Nueva Celilac Ampliación del CEB Vicente Cáceres 4,135,877.50Santa Cruz /UAPS comunitaria	Ampliación CEB Mariano Leiva 6,036,200.33 Conversatorio Programa Bono Vida Mejor Allan Guzmán/Gestor Comunitario

1:00	FHIS- PROMINE –SEDIS- SESAL	Salida de Santa Bárbara y visita a programas en el municipio de Atima Reposición CEB Ramón Villeda Morales PROMINE Barrio Suyapa 6,312,983.79 /Suministro y equipamiento laboratorio de computación y Biblioteca Barrio Suyapa 1,083,902.28 /	Visita a la UAPS Municipal. Ana Hernández PROMINE 9710-5254 Ing. Fabiola Lagos
------	--------------------------------	--	---

Jueves 20 de julio Gualala, San Vicente Centenario Grupo 1 (Daniel Cuellar/Claudia Ortega/Mercy Monroy)

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:10- 12:00	INA	Mejoramiento hato Ganadero, Entrega de Ganado Convenio INA-OAVI, cajas rurales, empresas campesinas.	Marcos Sorto Encargado de proyectos Marcosortto30@yahoo.com 9806-2629
1:00 pm	Salida a Trinidad	35 km distancia	
1:45-3:00	Mancomunidad CRA (Consejo Regional Ambiental)	Intervenciones en seguridad Alimentaria y nutricional.	Juan Antonio Hernández Consejoregionalambiental2000@yahoo.com 2657-1004, 2608-6118, 9921-4070
4:00-5:00	Cárcel Ilima	Funcionamiento y condiciones del Centro Penal y Privados de Libertad	Teniente Coronel Benjamín Vargas Castañeda
8:00	ICF		Ing. Claudia Castro 9474-0928

Jueves 20 de julio Santa Bárbara – Gualala Grupo 2 (Yeni Canales/Adalid Rodríguez)

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:00	SEDIS	Crédito Solidario	Yordi Laínez 9778-5336 yordylainez79@gmail.com
9:00	MUNASBAR	Reunión con la Mancomunidad	Oficina municipio de Santa Bárbara
10:00	SESAL –STSS	Hospital Regional Santa Bárbara ampliación de la sala de emergencias y Código Verde (STSS)	Dr. Rafael Montes 9977-1575
1:00-5:00	Municipalidad Gualala	Visita al municipio de Gualala /Programa Vida Mejor (YENI) Proyectos diversos que marcan la Gestión y Desarrollo del Municipio de Gualala: Agua y saneamiento, desechos sólidos, infraestructura, salud, educación, emprendimientos productivos, atención a grupos vulnerables, mujer y desarrollo, transparencia y rendición de cuentas, entre otros.	Marco Antonio Fernández /Alcalde de Gualala 2608-6144/9983-2977/9851-9649 munigualala@yahoo.es

Viernes 21 de julio Grupo 1 (Daniel Cuellar/Claudia Ortega/Mercy Monroy)

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
9:30-11:00	Policia Nacional/ Secretaría de Seguridad	Reunión Jefe policía Departamental Construcción del Edificio de tránsito y policía Nacional	Sub Comisionado Marlon Miranda Jefe Policía Departamental R16

Viernes 21 de julio Grupo 2(Yeni Canales/Adalid Rodríguez)

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:00	Municipalidad de Ceguaca	Proyectos diversos que marcan la Gestión y Desarrollo del Municipio de Ceguaca: Agua y saneamiento, desechos sólidos, infraestructura, salud, educación, emprendimientos productivos, atención a grupos vulnerables, mujer y desarrollo, transparencia y rendición de cuentas, entre otros.	Señor Luis Antonio Enamorado Muñoz Alcalde, su equipo de trabajo 2608-1486/9550-1019 Luis.antonio78@hotmail.com
10:30	Municipalidad Concepción del Sur	Proyectos diversos que marcan la Gestión y Desarrollo del Municipio de Concepción del Sur: Agua y saneamiento, desechos sólidos, infraestructura, salud, educación, emprendimientos productivos, atención a grupos vulnerables, mujer y desarrollo, transparencia y rendición de cuentas, entre otros.	Nelson Yovany Castellanos Perdomo 9912-6420/2608-6172

LUNES 17 DE JULIO 2017

**CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL PARA LA MICRO, PEQUEÑA Y
MEDIANA EMPRESA**

Institución Enlace:	CDE-MIPYME Santa Bárbara
Entrevistados:	Daniel Armando López, Director
Objetivo VPPN:	Objetivo 3: “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Metas:	META 3.1: reducir la tasa de desempleo abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada.
Indicadores:	• No. de empleos de MIPYMES/Sector Social de la Economía. • No. de Mipymes fortalecidas por los CDE-MIPYME
Propósito de la Visita	Conocer la intervención en el sector social de la economía local.
Equipo Técnico FONAC:	Claudia Ortega, Daniel Cuellar y Mercy Monroy, acompañamiento Rina Castellanos (UTPR R16).



Desarrollo de la Reunión:

El Centro de Desarrollo Empresarial de Santa Bárbara forma parte de la Red de CDE_MIPYMES de Honduras, trabajando en una Alianza público privada con personería extendida por la secretaría de Desarrollo Económico.

Basado en el modelo del SBDC (Small Business Development Center) de la Universidad de Texas, el CDE promueve servicios de asesoramiento y facilitación de diagnósticos empresariales, planes de

negocios, planes de mejoramiento empresarial, asesoría para gestión de financiamientos y la formalización de negocios. Asimismo la comercialización conectando al productor y empresario con el comprador, montaje de ferias comerciales, financiera y de empleo. Registro de marcas, ruedas de negocios, información de precios, investigación de mercados y vitrinas virtuales y cadenas de valor.

Otro servicio que brindan son capacitaciones a emprendedores, administración y contabilidad básica, atención al cliente, finanzas, simplificación administrativa y procesos de desarrollo local y competitividad. Este Centro arrancó operaciones el 9 de abril del 2015, a pesar que se inauguró el 30 de junio del 2014. Actualmente el Centro funciona con 10 personas y recibe del Gobierno una asignación de L.3,000,000.00, así como la aportación mensual de L.500.00 de los 17 socios (MUNASBAR, PUCA, AHPROCAFE, FUNDAHPROCAFE, ADECASBA, UTH, CCISB, COAVIJUL, CRD LENCA PATEPLUMA, AGAASM, COCASJOL, CACNIL, OCDIH, PROHMEDA, ANAHCAFE, CATRIL, PAOLT quienes además de la cuota en efectivo aportan en especies facilitando espacio, logística e insumos para las capacitaciones.



Han Firmado convenios con BANADESA, CREDITO SOLIDARIO, y por vía de la Secretaría Desarrollo Económico por parte de CENPROMYPE-SICA, GIZ. Las cadenas propuestas por consenso en Asamblea para potenciar en la región son el Turismo Rural, comercio y servicio, artesanías de fibras naturales, cadenas

de lácteos, agro alimentos y calzado.

El trabajo inició con la formación de asesores para poder abordar los emprendimientos, los cuales requieren de diferentes metodologías para ser atendidos según sean los beneficiados, es decir si son de jóvenes, mujeres, adultos según sus necesidades se brinda un trato diferente. Hay abordaje de emprendimientos por necesidad que son aquellos que requieren atención inmediata y los emprendimientos por oportunidad, aquellos que son más largos que pueden llevar hasta 6 meses y requieren de una planificación y trámites más prolongados antes de operar.

Se han logrado identificar una cartera de 600 MIPYMES en la región y tienen 3 centros de atención en los municipios de Taulabé, Unión y Macuelizo.

El CDE acompaña a emprendedores en la orientación y gestión de ciertos concursos para optar fondos, y han comprobado que cuando el emprendedor obtiene un capital semilla pero sin un acompañamiento técnico la probabilidad es que el emprendimiento no sea sostenible y se venga abajo, dejando secuelas de pérdidas y frustración en las personas. Una limitante que a veces se da es cuando los fondos están dirigidos exclusivamente a emprendimientos de mujeres o jóvenes y se ven excluidos hombres adultos o familias por los requisitos que dichos fondos definen.

Apoyan cualquier idea de negocio, pero orientan aquellas ideas que se salen a veces de la realidad local y de las oportunidades, asesorándoles y ajustándoles la misma mediante los procesos de capacitación ajustes e involucramientos al trabajo en red en grupo y solidario de manera vivencial para que vean el funcionamiento.



En el área de la Comercialización de cadenas el CDE realiza el trabajo a nivel micro y macro con la asistencia técnica en temas de acceso al crédito, mercadeo directo, Cadenas de calzado, artesanías, café, miel y láctea con las cooperativas. La cadena de la miel y la láctea en la región son las más débiles y requieren de mayor financiamiento para una mejor y una mayor producción. Las grandes cooperativas ya cuentan con sellos internacionales Comercio Justo, Rain Forest, grandes avances. Instalando secadoras Guardiola y equipo de procesamiento más moderno que con el apoyo de COMRURAL les está permitiendo control de humedad y peso así como procesamiento que les ubique en mejor posición de mercado.

La experiencia vivencial funciona mejor que exclusivamente abordar la teoría para orientar al emprendedor, explicaron que dentro de las capacitaciones principales está el de la administración también es importante por lo que crean el tema de piensen como una empresa y de respeto y orden de sus libros.

Según se informó a nivel regional no se han dado emprendimientos a nivel de innovación e invenciones, lo cual consideran un reto y buscar alentar estos potenciales como se dan en otras regiones del país. Lo mismo sucede en los productos íconos centrados en el junco y Tule conservando los mismos diseños que para poder ofertar nuevos mercados consideran necesario innovar otros diseños que generen nuevas demandas y mercados y por ende empleos familiares y locales. La comercialización es el reto para que los emprendedores puedan ver el fruto de sus negocios lograr ese contacto con el consumidor directo y no a través de intermediarios que explotan el precio y se quedan con las ganancias del esfuerzo.

El seguimiento del emprendedor que arranca su proyecto es continuo especialmente los primeros dos meses en todos los temas para evaluar y reorientar la dinámica y capacitación en el manejo de su negocio.

El CDE mediante su equipo de Tecnología brinda el servicio de dar a conocer el producto que las empresas están haciendo, usando las nuevas tecnologías, además de diseño de banner, haciendo uso de las redes sociales a través de vitrinas virtuales, para primer, oferta de servicios tanto turísticos como de comercio, convirtiéndose en esta una herramienta importante de proyección de lo que se encuentra en la región. La iniciativa de ofrecer este trabajo de promoción, imagen, comercialización y diseño gráfico representa para los emprendedores elevar tener una imagen con una aportación simbólica.

Actualmente están ejecutando el Proyecto GEMA (Gobernanza ecosistemas, Medios de Vida y Agua), con fondos USAID son 55 MIPYMES (categoría micro micro empresario) en la zona de Santa Bárbara y el Lago de Yojoa comenzó en el mes de mayo con una duración de 2 años, generando 2 empleos directos por familia y 100 indirectos en los proveedores y distribuidores. Busca impacto ambiental y género, Con micros empresarias en panadería, tajaditas, artesanías, lácteos y miel artesanal.

Este proyecto funciona con una Subvención de USAID se liquida mensualmente, es como un reembolso el CDE cubre gastos lo liquida con USAID y este reembolsa. Dentro de otras iniciativas el CDE está orientando a las mancomunidades aplicar para los fondos de EUROSAN y por este medio seguir impulsando a los MIPYMES en los rubros y potenciales bajo la figura de seguridad alimentaria.

Se visitaron algunos socios y beneficiarios de la asesoría del CDE COCASJOL, en San José de Colinas y PAOLT en el municipio de Trinidad, y de las experiencias de capacitaciones los se visitó el Negocio RIMES Variedades y el Hotel Venecia en el quienes fueron beneficiarios en el tema de atención de Servicio al Cliente estas últimas en el centro de Santa Bárbara.

INSTITUTO HONDUREÑO DEL CAFÉ

Institución Enlace:	IHCAFE Santa Bárbara
Entrevistados:	Ingeniero Eugenio Paz Coordinador de IHCAFE, Departamento de Santa Bárbara
Objetivo VPPN:	Objetivo 3: “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Metas:	Meta 3.2 Elevar las Exportaciones de Bienes y Servicios al 75% del PIB.
Indicadores:	Indicador: Relación de Exportaciones/ (REPIB).
Propósito de la Visita	Intervenciones IHCAFE en la Región.
Equipo Técnico FONAC:	Claudia Ortega, Daniel Cuellar y Mercy Monroy, acompañamiento Rina Castellanos (UTPR R16).



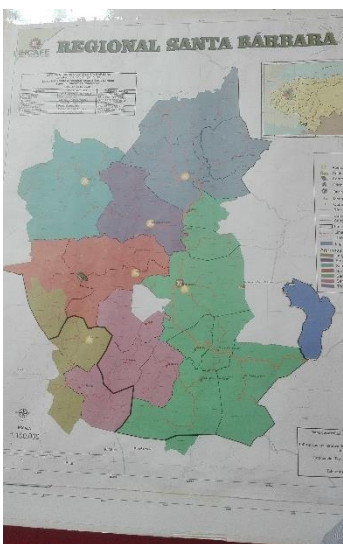
Desarrollo de la Reunión:

Con el objetivo de identificar las medidas preventivas que el Instituto Hondureño de Café, está tomando con los productores ante el nuevo brote de la roya, y dar seguimiento a las actividades que realiza el instituto. El Instituto Hondureño del Café promueve la rentabilidad socio económica de los caficultores

hondureños, desarrollando la competitividad y la cadena agroindustrial del café de manera sostenible. El sector cafetero lo conforman los productores, intermediarios, exportadores, torrefactores, y el sector gubernamental que se vinculan con la producción, beneficiado y comercialización del grano.

El Consejo Nacional del Café (CONACAFE), lo preside el Presidente de la Republica, el objetivo del consejo es regular los procesos de comercialización interna y la exportación de café a los diferentes destinos. Según el Nuevo Reglamento aprobado en el 2016.

Siguiendo el organigrama se divide el IHCAFE y el Fondo Cafetero (ejecuta la reconstrucción de las carreteras secundarias y terciaria a nivel nacional, la meta es de 9,610 kilómetros).



El café es el rubro de exportación agrícola de mayor importancia en la Región de Santa Bárbara, en los meses enero, febrero, marzo es cuando se recolecta el café de altura. IHCAFE trabaja de cerca de los productores brindando asistencia técnica e indicando buenas prácticas de cultivo, la institución posee 7 centros de investigación, 50 agencias de extensión, igualmente ofrece financiamiento en insumos y equipo.

En la actualidad se ha informado de un nuevo brote de roya es más resistente debido que es una mutación, se está monitoreando por medio del sistema de alerta temprana que posee el IHCAFE. Hay diferentes hipótesis de como el nuevo brote inicio.

La variedad Lempira de café es la que más se cultiva en el departamento de Santa Bárbara se creía que era inmune al ataque de la roya pero con este nuevo brote la variedad es vulnerable. Otro insecto que ataca a los cafetales es la broca, una especie de coleóptero que proviene de África. Lo importante para prevenir el ataque de la roya y la broca es que la planta tenga una buena nutrición.

Los productores de café en la Región de Santa Bárbara, son 13,330 y el área de cultivo 52,445.73 manzanas, la cosecha 2016-2017 fue de 796,337 quintales viéndose incrementada la producción de café. El promedio por manzana es entre 18 a 25 quintales de café oro y se están diversificando las fincas con apiarios, cacao, maderables, piscicultura, aguacate hass, cítricos y otros. Se tienen 350 manzanas sembradas de cacao y café.

Sobre los Fondos del Fideicomiso de Inversión para la Reactivación del Sector Agrícola (FIRSA), 67 miembros participaron y solo a 8 productores se les otorgó el financiamiento.

Por otro lado explicaron que si la manzana produce 18 quintales de café esto equivale a 324 latas y se requiere emplear 64 jornales (cortadores) x manzana. Por cada lata se paga 30.00 lempiras lo mínimo que se hace una persona en el día es de 150.00 lempiras.

Para lograr la Certificación de una finca como es el de Precio Justo (FAIR TRADE) o el de Rain Forest se deben de tomar medidas de mitigación para evitar la contaminación de las aguas mieles, y uso de pesticidas orgánicos. Al obtener una Certificación de calidad el valor del café logra un mayor precio en el mercado internacional (+ \$) cuando en años anteriores a los productores que exportaban café se les castigaba con un menor precio (- \$).

Por cada quintal que los productores comercializan deben de aportar \$ 9.00 de dólares al IHCAFE, con lo que pueden acceder a financiamiento además 1.00 para el Instituto y \$1.75 va al Fondo Cafetero.

Se incentiva a los jóvenes para que se dediquen a la caficultura generando de esta manera el relevo generacional. Fuente : IHCAFE

RESULTADOS DE TAZA DE EXCELENCIA 2017									
Departamento	No. Muestras	Preselección		Nacional		No acopio	Internacional		
		Calificado	Descalificado	Calificado	Descalificado		COE	NW	Descalificado
Comayagua	50	12	38	6	5	1	3	3	
Copan	19	8	11	1	4	1		1	
Cortes	6	2	4	0	2				
El Paraiso	16	5	11	2	1	9	1	1	
Francisco Morazán	37	4	33	2	2	1	2		
Intibucá	43	15	28	5	10		2	3	
La Paz	54	21	33	8	13	2	4	3	1
Lempira	40	14	26	0	6				
Ocatepeque	10	4	6	0	2	2			
Olancho	8	2	6	0	0	2			
Santa Bárbara	72	26	46	14	12		11	3	
Yoro	15	6	9	2	3	1	1		1
Total general	370	119	251	40	60	19	24	14	2

La logística de la regional es de 7 auxiliares de extensión, 7 ingenieros agrícolas, 1 investigador, 1 ingeniero forestal, administrador, y analistas de crédito el total del personal de la regional es de 42 empleados.

Con respecto a La Taza de Excelencia, es un programa que consiste en la

búsqueda, selección y premiación de los cafés finos producidos en Honduras, bajo un estricto proceso de selección que inicia con la recolección de muestras a nivel regional, seguidas de una competencia nacional e internacional donde experimentados y certificados catadores a nivel mundial tienen la difícil tarea de encontrar los mejores atributos (aroma, cuerpo acidez, fragancia y post gusto) y sabores del aromático hondureño.

Como se puede observar Santa Bárbara tiene mayor participación en la Taza de Excelencia en relación con los demás departamentos, y es el que ha obtenido mayor número de premios en años anteriores por su café fino. En cuanto a la Responsabilidad Social Empresarial el IHCAFE organiza brigadas médicas con otras organizaciones, Para la semana de la visita se tenía programada la brigada en el Municipio del Nispero y comunidades cercanas-donde se les brinda asistencia médicos generales, especialidades.

MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DEL SUR DE SANTA BÁRBARA (CODEMUSSBA)

Institución Enlace:	CODEMUSSBA
Entrevistados:	Ingeniero José Omar Barahona, Coordinador de la Mancomunidad.
Objetivo VPPN:	Objetivo 3:“Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Metas:	META 3.4: Alcanzar 400,000 hectáreas de tierras agrícolas con sistema de riego satisfaciendo 100% de seguridad alimentaria.
Indicadores:	Número de familias con acceso a una mejor ingesta alimentaria.
Propósito de la Visita	Conocer los avances de e intervenciones en Seguridad Alimentaria dentro del Programa de la Alianza del Corredor seco financiado por EUROSAN.
Equipo Técnico FONAC:	Claudia Ortega, Daniel Cuellar y Mercy Monroy, acompañamiento Rina Castellanos (UTPR R16).

La Mancomunidad brinda asistencia técnica y fortalecimiento a los municipios de: Ceguaca, Santa Rita, San Francisco de Ojuera, Santa Bárbara y Zacapa. Su organigrama esta conducido por una junta directiva seguido de un director, y diferentes técnicos de acuerdo a los programas y proyectos que gestionan y ejecutan.

Con respecto al Proyecto de la Alianza del Corredor Seco (ACS), la intervención en la región de Santa Bárbara y Occidente se realiza a través de las mancomunidades y a la firma de convenios, los fondos para el proyecto provienen de la Unión Europea.



Para poder ejecutar el proyecto CODEMUSSBA levanto la línea base en las diferentes municipalidades y están en la elaboración del diagnóstico de acuerdo a los filtros y criterios que son parte de la formulación de las intervenciones en Seguridad Alimentaria Nutricional, propuesta por la Unidad Técnica de Seguridad Alimentaria (UTSAN), la preselección de las familias a las que se les

asistirán son aquellas que están en la línea de pobreza y que se han identificado en reuniones con los actores locales de las comunidades así como en las visitas a los domicilios la población meta son 2,400 familias, el proceso de consolidación y sostenibilidad finaliza en dos años.

Los componentes del proyecto son salud, alimentación a través de la agricultura familiar, formación de cajas de productores si ya estuvieran constituidas seria fortalecerlas, y la formación de redes de mujeres e identificar los emprendimientos fortalecerlos para su sostenibilidad.

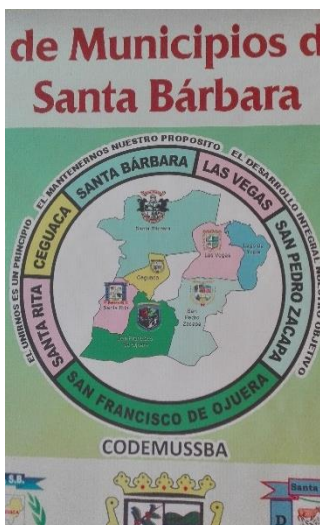


Con las cajas rurales organizadas por la Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA)/Secretaría de Agricultura y Ganadería, la Mancomunidad trabajara con ellas, en el proyecto.

Al mismo tiempo interviene el Proyecto de USAID Mercado brindando capacitaciones y la

extensión aprehender haciendo, con productos agroalimentarios de post cosecha, manejo de agroquímicos con la finalidad de cuidar el medio ambiente.

Anteriormente la Mancomunidad ejecuto el proyecto FOCAL, de la Cooperación Japonesa (JICA), en los componentes productivos y de salud.



Con los Planes de Desarrollo Municipales (PDM), se trabajó con la metodología del Proyecto de Fortalecimiento de la Capacidad para el Desarrollo Local (FOCAL II). Este proyecto intervino por medio de las Mancomunidades se estableció que el municipio de Zacapa y Santa Rita serían proyectos piloto para ser replicado en otros municipios. La mancomunidad también ha ejecutado proyectos de la Cooperación Española, de igual forma se firmó un convenio con la Secretaria de Derechos Humanos Justicia y Descentralización para un proyecto de 9 meses de ordenamiento territorial.

Con USAID se ejecutó el proyecto de Gobernanza, con los Gobiernos locales donde se le brindo asistencia técnica y entrenamiento a grupos ciudadanos y a organizaciones comunitarias para mejorar sus habilidades administrativas y organizacionales, su eficiencia operativa, y para promover la ciudadanía responsable. Se ha fortaleció las Redes Juveniles con el proyecto.

En colaboración de otras instituciones como la SAG, se participa en los talleres de las dos escuelas de campo. Además la Mancomunidad administra la Escuela Taller, donde se dan clases de Panadería, Carpintería, Albañilería, Junco, Gastronomía. Igualmente se trabaja con las municipalidades Santa Rita, San Francisco de Ojuera, Ceguaca en el Sistema de Contribución Municipal SRM, es un instrumento de la Municipalidades que está dentro del Sistema de Administración Municipal Integrado (SAMI)/ de la Secretaria de Finanzas (SEFIN), pendientes de implementar el SRM en las Municipalidades de Concepción del Sur y Las Vegas Santa Bárbara.

A futuro la Mancomunidad pretende comprar un terreno y poder construir sus oficinas propias. En la actualidad alquilan, con respecto al Proyecto de EUROSAN quieren visibilizar la iniciativa por lo que están solicitando a la Universidad Tecnológica de Honduras (UTH), sede en Santa Bárbara la cooperación para poder crear una “página web”.

CAMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA DE SANTA BARBARA (CCISB)

Institución Enlace:	CCISB
Entrevistados:	Lic. José Luis Medina Presidente CCISB, Lic. Virgilio Reyes Director Ejecutivo
Objetivo VPPN:	Objetivo 3: “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”

Metas:	Meta 3.1: Reducir La Tasa E Desempleo Abierto Al 2% Y La Tasa De Subempleo Invisible Al 5% De La Población Ocupada. Meta 3.2 Elevar Las Exportaciones De Bienes Y Servicios Al 75% Del PIB
Indicadores:	No. De Empleos De Sectores Productivos.
Propósito de la Visita	Intervenciones CCISB
Resultados Globales:	Aumentar La Generación De Empleo Y Mejorar La Competitividad Y Productividad
Equipo Técnico FONAC:	Claudia Ortega, Daniel Cuellar y Mercy Monroy, acompañamiento Rina Castellanos (UTPR R16).



ha ido expandiendo al resto del departamento.

La Cámara de Comercio arrancó desde 1992 en aquel entonces tenían menos de 100 socios. Estuvo bastante pasiva y antes centrada en la cabecera y municipios aledaños. Con una membresía actual de 600 socios y sus aportaciones que van entre 100 y 200 lempiras, de 3,600 comerciantes inscritos en al DEI, se

Según se informó Santa Bárbara tiene una particularidad a nivel de inversión empresarial, a pesar de tener el potencial y oportunidades en temas productivos de Café, Pimienta Gorda entre otros lastimosamente mucha gente que es de Santa Bárbara no invierte a nivel local y se va e invierte en otras zonas del País.

Este fenómeno limita el desarrollo económico que la Cámara de Comercio ve con preocupación y quiere retomar y trabajar en ello.

Manifestaron que a pesar que la importancia de producción de 800,000 quintales de café el 20% de la producción nacional y su contribución en un 12% al PIB solo en el Departamento de Santa Bárbara no fue incorporado en la ruta del café , asimismo se producen 25,000 quintales de pimienta (eugenol en las hojas para productos cosméticos , anestesia odontológica que se encuentra en las hojas de la pimienta y esta se bota), 10 mil quintales de cacao, 50,000 litro de miel de abeja y 50,000 litros de leche diarios , demostrando son buenos para trabajar pero no para organizarse , el APROCAFEH ha logrado la organización del rubro pero aun al nivel del pequeño productor falta por hacer. La Cámara organiza el festival del café en tres ediciones han logrado acercar a compradores internacionales para hacer contactos que puedan conectar posibilidades de mercados. No se ha logrado hacer

una subasta pública, pero para el próximo año se pueda dar y visitar la montaña de su cultivo para ver que tienen las cooperativas. En el tema café la idea de la cámara es llegar a un nivel formativo y educativo en los caficultores de hacer todo el proceso de la mejor manera posible para que el valor y calidad del mismo se vea elevado y atractivo a los potenciales compradores ganando más por carga, siendo mejor catados y poder lograr ganar próximas subastas.

Santa Bárbara ha ganado 8 tazas de excelencia. La cantidad de productores en las 14 ediciones de la Taza de Café es mayoritariamente proveniente de Santa Bárbara pero continua siendo un reto para 4000 familias que la cámara quiere atender con proyectos pilotos de atención en café de calidad.

En materia de Turismo a pesar de su enorme potencia Santa Bárbara sigue fuera del mapa de Turismo, teniendo mucha riqueza cultural, social, tradicional y natural (tucanes, quetzales, aves de colores, el colibrí esmeralda, cascadas, ríos, aguas termales, festival de la rosquilla). La Cámara de Comercio quiere impulsar y dar a conocer en todo su esplendor el parque Nacional Montaña de Santa Bárbara, es un potencial y sienten que el Gobierno no ha considerado ni apoyado impulsar este Departamento como si otros , y lamentan que tampoco las autoridades locales se articulan para sacar el Departamento a lucir con todos su potencial.

Actualmente la Cámara de Comercio apoya una escuela taller de CONEANFO que cuenta con una cocina, taller para hacer sombrero, ebanistería que en un momento fueron apoyados por CODEMUSBA pero que ya no cuentan con ese apoyo. Estos talleres requieren habilitarse pues cuentan con un buen equipo de herramientas pero que con fondos los limitados la cámara quisiera ampliarlos y echarlos a andar pero no cuentan con suficientes recursos para impulsarlos.

A pesar de ser un departamento rico en recursos hídricos se requiere estructurar el departamento para crear microempresas en turismo rural, que trabajen los senderos, aviarios, balnearios que requieren ser organizados.

La cámara brinda asesoramiento en la formalización de las empresas, comercios y negocios locales, asuntos legales y comerciales con un 40 y 50%, tramites de licencias sanitarias y otros de operación mercantil.

El código de comercio en su art 384 manda a inscribir a todo comerciante a las cámaras de Comercio de su localidad, La Ley de Cámaras de Comercio obliga a las municipalidades exigir dicha inscripción para el otorgamiento de los permisos de operación pero dando a la desarticulación legal entre la Ley de Municipalidades esto no se cumple y debilita el proceso de afiliación, defensa y protección del comerciante, todo esto amparado en estos vacíos y disparidad de Leyes no permiten un fortalecimiento del sector.

FEDECAMARA a la fecha no ha mostrado en este tema un impacto y papel determinante que incida en este tema y el COHEP representa intereses de grandes empresarios no de pequeños negocios locales. Otros servicios brindados por la Cámara de Comercio fueron brigadas oftalmológicas, donde se detectó que el 80% de niños atendidos presentan problemas de visión baja no pueden ver a distancia solo cerca, lo que les motiva llevar un estudio más profundo de atención de salud con la Secretaria de Salud y el Club de Leones.

Los miembros de la Cámara de Comercio manifestaron que el departamento de Santa Bárbara no cuenta con el capital humano para desarrollar la minería existiendo un fuerte componente además de la mina del Mocho muchos riachuelos que tamizan oro, teniendo 167 concesiones mineras en el Departamento de las cuales 85 ya fueron aprobadas es por ello que se acercaron a la Dirección Departamental de Educación considerar el Bachillerato de Geología de Minas pues están llegando de alguna forma a consolidarse fuertemente de explotación en el departamento, y por los otros rubros se detecta la necesidad de introducir en la curricular educativa el Bachillerato de Agroindustria y en Ecoturismo.

Los parques Industriales por lo momentos manifestaron se descartan en llegar a la región por la demanda energética que se quiere, a pesar del potencial hídrico Santa Bárbara no tiene potencia energética que ofrecer. Además de las vías de comunicación en condiciones aptas son un reto por superar como región.

Las autoridades locales y representativas del Departamento no han recibido ni abierto el espacio a la cámara de Comercio para plantearles como sector estos y otros asuntos en pro del desarrollo económico de la región pero ha sido imposible ser recibidos ni escuchados,

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL DEPARTAMENTO DE SANTA BARBARA

Institución Enlace:	Dirección Regional de Salud
Entrevistados:	Dr. Benjamín López, Director Regional de Salud
Objetivo VPPN:	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta: 1.4 Alcanzar Un 95% De Cobertura En Salud En Todos Los Niveles Del Sistema.
Indicador:	Alcanzar el 88% de cobertura de la Red de Servicios en Salud
Propósito de la Visita	Intervenciones CCISB
Lineamiento:	Lineamiento: Salud, Como Fundamento Para La Mejora De Las Condiciones De Vida.

Equipo FONAC:	Técnico	Lic. Maria Victoria Núñez, Asamblea FONAC, Lic. Yeni Canales. Acompañamiento: Lic. Gloria Bueso Mejía, Presidenta de la Asociación Nacional de Enfermeras en el Hospital de Santa Bárbara, Lic. Ana Ester Orellana, Presidenta de la Asociación Nacional de Enfermeras en el Departamento de Santa Bárbara.
----------------------	----------------	---



Desarrollo de la Reunión:

El objetivo de la reunión es conocer los resultados de la implementación de los diferentes programas y proyectos ejecutados en la región 16 Santa Bárbara en cuanto a los municipios del departamento de Santa Bárbara. Hacemos la oportuna aclaración que el director regional lleva en el cargo cerca de dos meses por lo que nos informa que hay algunos aspectos en los que aun continua empapándose.

En cuanto a la implementación del Modelo Nacional en Salud la SESAL está poniendo énfasis en la priorización de las necesidades de salud de la población y en el papel rector de la dirección regional ejerciendo rectoría hacia afuera y gobernanza hacia adentro buscando siempre la meritocracia al momento de la contratación de personal.

Se ha iniciado con el desarrollo organizacional de la región y la estructuración de las diferentes unidades de salud en este caso se están conformado 3 redes integradas de salud en ese proceso se encuentra la región en la actualidad.

En el mes de mayo 2017 habían 6 unidades de salud cerradas por problemas diversos que van desde problemas de personal, problemas logísticos y de seguridad, además en los primeros días del mes de julio del presente año se abrieron 2 de las 6 que son las unidades de Salud de San Francisco en el municipios de San Luis y la unidad de salud de las Flores en Quimistán quedando solo 4 unidades de salud cerradas:

Uno de los problemas es la imposibilidad de contratar o nombrar nuevo personal por varias medidas administrativas que imposibilitan la opción de contratar a personas que no hayan trabajado por contrato (medida que a valoración de los presentes es buena sin embargo también tiene sus limitaciones) la otra es la falta de recursos para la contratación. Existen a la fecha 19 plazas pendientes que no se han podido cubrir.

La mayoría de los alcaldes están contribuyendo con la labor de la región sanitaria sin embargo hay unos alcaldes que no lo hacen de manera integrada/corresponsabilidad que se necesita para brindar la mejor atención a las familias en sus municipios.

Se requieren recursos económicos y humanos para complementar las principales necesidades de las redes integradas de salud algunos reacondicionamientos de los CIS (centros integrales y los nuevos policlínicos, la primera red conformada es la Red Integrada de Servicios de Salud de Quimistán.

Esta red es mixta (tiene un gestor parcial) tiene la misma estructura de la región está integrada por los municipios de Quimistán, Macuelizo, Azacualpa, Nueva Frontera y San Marco (Protección y Naranjito pasan para las redes de copan). A esta red le hace falta una sede adecuada ya que tienen un CESAMO y un policlínico en Quimistán, cuentan con dos clínicas maternas una en san Marcos y Nueva Frontera y se está buscando adecuar el CIS de Macuelizo.

La red de Trinidad es completamente organizada por la Región Sanitaria no es mixta no tiene gestores y su sede es en trinidad los municipios que pertenecen además de trinidad son Petoa, Ilama, Chinda, Concepción del Norte, San Luis y San José de las Colinas.

Red de Santa Bárbara es una Red mixta, aquí están los municipios de Santa Bárbara, Atima y el resto de municipios del departamento.

Los Gestores de Salud que funcionan en el departamento cumplen a cabalidad con los compromisos adquiridos a través del convenio de gestión por resultados, son responsables y trabajan de manera comprometida con la población.

Infraestructura se cuenta con 9 unidades de salud en las cuales se ha realizado algunos trabajos de reestructuración y otras que son nuevas un ejemplo es el CIS en el municipio de San Luis en la comunidad de Las Flores. Pero existen otros centros como el de la comunidad de Las Flores en el municipio de Quimistán que está viejo y deteriorado. La clínica que está ubicada en el municipio de Nueva Frontera que es un edificio nuevo pero aún no se ajusta a las necesidades de la población.

Existen municipios postergados con los cuales se tiene una deuda social y son el Naranjito y Protección en ambos se tienen modelos descentralizados pero requieren acompañamiento y apoyo de la dirección regional.

Con el acceso de la población a los medicamentos se está abasteciendo con la plataforma presidencial y en este momento se ha logrado abastecer en un 89% a todas las unidades de salud aunque siempre hay algunos medicamentos en los que existe escases como por ejemplo los medicamentos de tercera línea y aquellos que son para las enfermedades crónicas.

Se está trabajando en la propia línea base de los indicadores para la región y hay mucha debilidad en las jornadas de la vacunación pues aquí se tuvieron muchos problemas en la última ocasión. Por logística, la poca colaboración de la población o un número elevado de vacunas. La atención en odontología sigue siendo una dificultad en toda la región sin

embargo se espera que pronto funcionen el laboratorio móvil y la clínica odontológica móvil.

Centros de Salud Visitados:



Dr. José María Leiva, ubicado en el municipio de San Vicente Centenario, donde labora un médico, una enfermera auxiliar, la consulta externa se encontró con una cantidad de pacientes promedio o normal según lo informado por el personal de salud en la farmacia se encontró el cuadro básico de medicamentos medianamente abastecido solo hacía falta los medicamentos para el cuidado prenatal de las mujeres en gestación

y la infraestructura del centro necesita ser mejorado.

El desafío fundamental que enfrentan los sistemas de salud los países de la región es: "garantizar a todos los ciudadanos la protección social universal en materia de salud, eliminando o reduciendo al máximo las desigualdades evitables en la cobertura, el acceso y la utilización de los servicios y asegurando que cada uno reciba atención de acuerdo a sus necesidades y contribuya al financiamiento del sistema de acuerdo a sus posibilidades" Conferencia Sanitaria Panamericana 2002.

DIRECCION DEPARTAMENTAL DE EDUCACIÓN

Institución Enlace:	Dirección Departamental de Educación , santa Bárbara
Entrevistados:	Lic. Melisa Isabel Rodriguez, Directora Departamental de Educación, Lic. Norma Leticia Rivera Hernández, Sub directora de Currículo y Evaluación, Lic. Huendoly Yadira Iraheta, UPEG- SEDUC, Lic. Maria Elena Reyes, Coordinación de jóvenes y adultos, Lic. Barinia Grisela Muñoz, Coordinadora de PROHECO, Lic. Caren Yudissa Corea Cortes, Coordinadora Programas y Proyectos.
Objetivo VPPN:	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta: 1.3 Elevar La Escolaridad Promedio a 9 Años.
Indicador:	La escolaridad promedio de la población con edad de 15 años y más aumenta de 7.5 años a 7.8 años.

Propósito de la Visita	Intervenciones en la Región
Lineamiento:	Educación y cultura como medios de emancipación social.
Equipo Técnico FONAC:	Lic. Maria Victoria Núñez, Asamblea FONAC, Lic. Yeni Canales. Acompañamiento: Lic. Gloria Bueso Mejía, Presidenta de la Asociación Nacional de Enfermeras en el Hospital de Santa Bárbara, Lic. Ana Ester Orellana, Presidenta de la Asociación Nacional de Enfermeras en el Departamento de Santa Bárbara.

Desarrollo de la Reunión:



En la realidad de los departamentos se muestran las diferencias que existen entre sí y con el nivel central. Por lo general las planificaciones se hacen desde Tegucigalpa sin considerar estas realidades y muchos programas creados que no están alineados a las necesidades de la comunidad por tanto se tienen muchos retos entre ellos el presupuesto, infraestructura y acompañamiento pedagógico.

En el departamento se cuenta con 1,622 centros educativos entre los públicos y privados, y los problemas son tan variados y difíciles como la falta de materiales, estructura presupuestaria para el pago de los docentes, la falta de aulas pedagógicas unas condiciones inadecuadas de infraestructura.

Los 200 días de clases son una realidad en el departamento desde hace varios años este año se llevan ya más 130 días de clases por lo que la mayoría de los esfuerzos de la secretaría se están enfocando en el mejoramiento de la calidad educativa a través de la capacitación de los docentes más para el área de matemáticas que es donde se presentan los resultados más bajos, el departamento de Santa Bárbara está en el 6to lugar de las pruebas de rendimiento académicos del país lugar que desean superar.

Uno de los mayores beneficios que ha llegado al departamento es el beneficio del programa de PROMINE con fondos de KFW y que están siendo ejecutados por la comunidad con una estricta supervisión de IDECOAS- FHIS y que le apunta a la mejora y construcción de centros educativos en las diferentes redes educativas conformadas en el departamento.

Las municipalidades si están apoyando las iniciativas de la Dirección Departamental de Educación. , sin embargo hace mucho trabajo por realizar. En la UPEG se está desarrollando

la planificación estratégica y el presupuesto para el año 2018 y el monitoreo de la ejecución del poa presupuesto del POA 2017. A través de la UPEG se está coordinado la mesa de cooperantes del departamento.

La mayor limitante son los recortes presupuestarios que se realizan en junio y septiembre y son de 10 o más porciento cada vez y no hay opciones a incrementar otras líneas presupuestarias un ejemplo claro de la necesidad es el proyecto Fortaleciendo la Gestión Educativa a nivel Municipal/Distrital FORTA que se está desarrollando con la cooperación canadiense y tiene como objetivo el fortalecimiento desde el proceso de gestión administrativa, técnico y pedagógicos con la dotación de moto taxis y motos para las 28 direcciones distritales más equipo de apoyo la intervención viene desde el año 2014 y los directivos quieren ya ver la sostenibilidad del proyecto por lo que se solicitó que la SEDUC a través de la dirección departamental asuma la responsabilidad de los costos del proyecto desde la fecha de cierre del proyecto.

Los programas en el departamento:

PROHECO: funcionan en las zonas postergadas es un programa alternativo de la SEDUC que cuenta con un presupuesto de 25 millones y una matrícula de más de 6mil estudiantes.



La mayoría de ellos del área de pre básica y básica, cuenta con 340 docentes contratados y una de las mayores dificultades es que no se cuenta con edificios propios, sin embargo con el programa PROMINE se ha venido a solventar en algunas de las comunidades más postergadas del departamento. Cuenta con un nuevo estamento jurídico para el programa. Se quiere implementar el tercer ciclo de educación básica ampliar los ciclos académicos para que más

jóvenes tengan acceso a los 9 grados que señala la Ley Fundamental de Educación.

Alfabetización: Ya se enviaron dos informes con los resultados del programa la meta solicitada era de 9, 123 alfabetizados para lo que se solicitó ayuda a los alcaldes para poder alcanzar la meta y también para la verificación del censo sin embargo no todos los alcaldes respondieron positivamente hay muchas personas en el censo que están muy mayores otro de los problemas con la alfabetización son los datos ofrecidos por el INE ya que por esos datos las metas eran demasiado elevadas por lo que la SEDUC y las direcciones se ve en la necesidad de fortalecer los propios sistemas de información y generación de estadísticas para que las metas sean más ajustadas a la realidad. El SACE es una buena herramienta pero es relativamente nuevo y merece seguir fortaleciéndose así como mejorar algunos aspectos del sistema. También se está trabajando en el proyecto de ambiente con ICF.

EDUCATODOS: Este proyecto está opcional por la SEDUC es decir se implementa en donde se requiere sin embargo se dará continuidad en 15 municipios por la disposición de la comunidad y la municipalidad para realizar los pagos a los docentes y se está trabajando en la recopilación de la información de los resultados este proyecto. En los otros 13 ya no existe el programa.

Programa Vida Mejor: no se tiene mucho acceso a la información ni se conoce que es lo que se está trabajando al respecto y solo se ha tenido una reunión con el tema de alfabetización, se ha tratado de tener otros acercamientos pero no se han logrado. Con el bono solo la corresponsabilidad y el préstamo de los centros educativos está presente en 11 municipios y se ha trabajado en la capacitación de los facilitadores y que los directores municipales están verificando que la información se está manejando ellos se están moviendo a los centros educativos para verificar el bono.

Unidad de programas y proyectos de la Dirección Departamental de Educación: en este caso es el desarrollo de las recreo vías logrando cada vez más participación de las diferentes instituciones del Estado y de los estudiantes estos se hacen una vez al mes. Otros proyectos son las escuelas emprendedoras atendiendo 5 municipios y 9 centros educativos atendidos y repase 4 centros educativos en 2 municipios. Ambas iniciativas son de emprendedurismo se trabaja en conjunto con la comunidad y con proyectos de hortalizas, avícolas, porquerizas. Proyectos de reforestación que es Santa Bárbara Verde. Muchos de estos proyectos son financiados por la municipalidad.

Programa Merienda Escolar: Se comenzó bien pues en febrero se entregó la primera remesa a tiempo para el inicio de clases sin embargo solo se han dado dos remesas y ya en la mayoría de las escuelas se terminó la ración y se trabaja con el Programa de Alimentación Escolar PAE a través de las municipales y mancomunidades en donde ellos atienden una cantidad de municipios con más productos, si mejoran los resultados de los rendimiento académico y los resultados los tiene la dirección departamental de educación quien los compartirá con el FONAC.

Proyecto PRI: Para la aplicación de las pruebas formativas, todos los docentes del departamento fueron capacitados en noviembre de 2016. No han llegado textos al departamento.

PROGRAMA VIDA MEJOR

Institución Enlace:	SEDIS
Objetivo VPPN:	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta: 1.1 Erradicar La Pobreza Extrema

Indicador:	• El porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas se habrá reducido de 42.6% a 38.6% • Número de familias en extrema pobreza beneficiadas con transferencia condicionada. De la plataforma Vida Mejor. La Meta para el 2015 es de 300 mil familias.
Lineamiento:	Lineamiento: Desarrollo sostenible de la población Reducción de la pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades

Fecha: 18 De Julio De 2017	Fecha: 19 De Julio De 2017	Fecha: 20 De Julio De 2017
LUGAR: COMUNIDAD DEL ROBLEDAL, MUNICIPIO DEL NISPERO DEL DEPARTAMENTO DE SANTA BARBARA	LUGAR: COMUNIDADES TIERRA BLANCA Y NUEVA JALAPA, DEL MUNICIPIO DE NUEVA CELILAC, DEL DEPARTAMENTO DE SANTA BARBARA	LUGAR: COMUNIDAD DE ARENALES, MUNICIPIO DE GUALALA DEL DEPARTAMENTO DE SANTA BARBARA
ASISTENTES: 69 Beneficios del programa Bono Vida Mejor, Sr. Cesar Rivera Amaya, Gestor Comunitario SEDIS. Lic. Maria Victoria Núñez, Miembro de la Asamblea FONAC en representación de la ANEEAH. Lic. Yeni Canales, Unidad Técnica del Foro Nacional de Convergencia (FONAC) Lic. Gloria Bueso Mejia, Presidenta de la Asociación Nacional de Enfermeras en el Hospital de Santa Bárbara. Lic. Ana Ester Orellana, Presidenta de la Asociación Nacional de Enfermeras de Santa Bárbara.	ASISTENTES: 42 Beneficios del programa Bono Vida Mejor, Sr. Allan Osvaldo Guzmán Rivera, Gestor Comunitario SEDIS. Lic. Yeni Canales, Unidad Técnica del Foro Nacional de Convergencia (FONAC) Técnico Idania Matute, Asistente de la Secretaria Ejecutiva del FONAC.	ASISTENTES: 25 Beneficios del programa Bono Vida Mejor, Sr. Hugo Rodriguez, Gestor Comunitario SEDIS. Lic. Yeni Canales, Unidad Técnica del Foro Nacional de Convergencia (FONAC) Técnico Idania Matute, Asistente de la Secretaria Ejecutiva del FONAC.

Para poder desarrollar la verificación del programa Vida Mejor se utiliza una metodología cualitativa que se enfoca en obtener las diferentes opiniones de los participantes a través de un conversatorio que se centra en las condiciones de vida de las familias y sobre cómo se está llevando a cabo el programa Vida Mejor en la comunidad.

En este caso con la información ofrecida por los participantes en las diferentes comunidades visitadas y en referencia a la calidad del programa podemos concluir:

Los participantes indican que han observado menos participantes dentro del programa y que en general no les dan mayor información del porque las familias reciben el bono de forma irregular (no continuo).

A su vez también indican que no se les informa de manera clara si están dentro del programa o no y no se les ofrece mayores explicaciones al respecto o no les muestran un medio valido (para ellos) de la falta del cumplimiento de las condicionalidades.

En lo que va del año se les ha pagado una remesa, y este a variado en los montos recibidos algunas familias recibieron entre Lps. 3,000.00 y Lps. 3, 800.00. No logran comprender porque unas reciben más que otras a pesar de que los gestores les han explicado en muchas ocasiones cual es el mecanismo del pago. Hace tres años se hizo el levantamiento de ficha RUB al mismo tiempo que el INE hizo su propio levantamiento.

En general están satisfechos con el papel de los gestores comunitarios aunque en algunos casos indicaron que no se les visitaba de manera periódica. Se logró observar un desconocimiento de los participantes hacia algunos procesos y responsabilidades aunque las comunidades han sido capacitadas en estos temas, eso implica que es necesario redoblar esfuerzos para que las metodologías de capacitación se ajusten todos los niveles de aprendizaje.

COMUNIDADES DEL ROBLEDAL, POTRERILLOS, NUEVO JALAPA, LA FINCA, EL TANQUE PERTENECIENTES AL MUNICIPIO DEL NISPERO, SANTA BARBARA:

En esta comunidad en un 94% de los participantes son mujeres y un 6% son hombres. Se indica una observación de una reducción de participantes que ya no reciben beneficio y que ven que muchas de las familias que han salido se encuentran en condiciones sociales y económicas críticas.



Se pudo observar que las condiciones de la comunidad son difíciles a pesar de ver mucha riqueza natural los medios de subsistencia son escasos los hombres trabajan en la agricultura y en una economía de subsistencia no son poseedores de la tierra por lo que cultivan alquilando la tierra. Las familias se componen en un promedio de 6 a 9 miembros, las mujeres trabajan elaborando petates los cuales venden a Lps.35.00c/u.

En la temporada de corte de café trabajan familias enteras donde perciben un sueldo de

acuerdo a lo que corten, lps.30.00 por lata es el pago y hay mujeres que llegan a cortar hasta 20 latas por día. Pero esta labor solo la realizan en los meses de noviembre a marzo (5 meses).

El agua que consumen no es potable solo la cloran y pagan a la junta de agua Lps.120.00 al año, en verano les racionan este servicio, han visto un incremento en los costos de la energía eléctrica desde hace unos 4 meses el incremento observado es del doble del valor que pagaban antes (incremento de un 50% en la factura).

Pisos y eco-fogones son algunos de los componentes del programa Vida Mejor que ha llegado a la comunidad sin embargo indican que una intervención de filtros de agua sería de ayuda para la comunidad ya que la mayor incidencia en el centro de salud es de infecciones del estómago.

En el Centro de Salud atiende de lunes a viernes y el médico general llega todos los días, si hay medicamentos se los facilitan si no tiene que comprar. Las enfermedades comunes son: diarreas, dolores estomacales, vomito, fiebres, el embarazo en adolescentes se observa en jóvenes de 15 años en adelante, tiene problemas con el alto consumo de alcohol y los hombres no se practican el examen de la próstata.

Educación los maestros imparten clases todos los días, y reciben buen trato de parte de ellos, tiene Sociedad de padres de Familia, la escuela es bi-docente.

COMUNIDAD TIERRA BLANCA Y NUEVA JALAPA, MUNICIPIO DE CELILAC, SANTA BARBARA: En la comunidad existen problemas de seguridad alimentaria los hombres se dedican a la agricultura (maíz, arroz, frijoles y algunas legumbres) y por día de trabajo como jornal reciben un pago diario de Lps.150.00 y solo laboran 1 o 2 días a la semana.



No tienen posesión de la tierra ya que son alquiladas pagando Lps.600.00 por manzana de tierra, y en algunos casos pierden sus cosechas porque tiene que cortar el maíz verde ya que los dueños ocupan sus propiedades para sembrar pastizales y alimentar el ganado.

Las mujeres se dedican a realizar trabajos en el hogar, o trabajan limpiando casas, en lo local el costo de productos de la canasta básica es alto en

comparación a lo que generan económicamente algunos productos tienen costos altos ejemplo: el queso lps.42.00 libra, la manteca lps.32.00 las dos libras, el azúcar lps.10.00 libra y el café a Lps.15.00 libra (es una zona cafetalera).

Tienen acceso al agua y por la distribución del mismo pagan Lps.30.00 al mes este servicio lo reciben dos horas al día, día de por medio, el agua que reciben no es para uso doméstico, un grupo de mujeres organizadas fueron beneficiadas con filtros para agua. Y una de las mayores dificultades es que en invierno el agua que viene con exceso de lodo, contaminada con aguas mieles de las fincas que están ubicada cerca de la cuenca.

La comunidad tiene energía eléctrica y pagan entre Lps.54.00 y Lps.400.00 al mes el incremento en los últimos meses ha sido evidente en un 50% y 100% en algunos casos el doble de la factura anterior.

Urge la mejora de un proyecto de alcantarillado y de agua potable con una planta de tratamiento. Utilizan letrinas y el problema es en invierno porque están colapsan.

Educación: tiene escuela en la comunidad los maestros llegan todos los días a impartir clases y manejan buena relación con los padres de familia, la escuela necesita reparaciones una de ellas son las calles y accesos el cerco perimetral y que se reconvierta en un centro básico y hasta el momento no están recibiendo el beneficio de la merienda escolar.

Enfermedades comunes en la comunidad son diarreas, conjuntivitis, hepatitis, dengue, asma y parásitos, no tienen acceso a practicarse la citología, ni de la próstata. Los embarazos en adolescentes se presenta en jovencitas de 14 años y el consumo del alcohol es elevado.

COMUNIDAD DE ARENALES, MUNICIPIO DE GUALALA EN EL DEPARTAMENTO DE SANTA BARBARA

Las familias si alcanzan tener una relativa seguridad alimentaria aunque reconocieron que



en su mayoría no lo tienen de manera regular y que existen casos de familias que no son beneficiarios del programa Bono Vida Mejor y no creen que tengan acceso a los 3 tiempos de alimentos al día. Uno de los principales problemas de la comunidad es la falta de fuentes de empleo y otro por no tener acceso a la tierra por lo que los hombres trabajan en propiedades alquiladas. Sus principales productos son el maíz y los frijoles el promedio de gasto para

sus alimentos es de lps.700.00 a la semana, los costos de algunos alimentos son muy parecidos a los precios manejados en las grandes ciudades ejemplos:

- Café lps.15.00 libra o lps.3.00 la bolsita
- Frijoles lps.12.00 libra
- Mantequilla lps.35.00 libra
- Manteca lps.35.00 kilo

- Azúcar lps.10.00 libra
- Arroz lps.10.00 libra
- Tomates lps.15.00 libra
- Queso lps.42.00 libra

Las familias están conformadas entre 3 a 10 miembros, dentro de las dedicaciones de las familias están el corte de pimienta (este solo los hombres lo pueden desempeñar por el peligro que conlleva ya que estos árboles el fruto crece en lo alto y ya se han reportado casos de personas que han muerto por caídas) también está el corte de café que es solo por temporadas, tapiscar y elaboración de sombreros.

Las viviendas son construidas de adobe y los pisos que han recibido es por parte de la Alcaldía. En la comunidad cuentan con el servicio de energía eléctrica pero indican que han sentido en los últimos meses un incremento en los cobros. Los empleados de EEH no realizan la lectura del contador, solo les dicen pague con el recibo anterior.

El agua que consumen no es potable tienen junta de agua y el pago es de lps.120.00 al año, hace tiempo recibieron filtros de arena para tratar el agua.

Para recibir asistencia médica tiene que viajar a Gualala ya que no tienen centro de salud y costo de transporte ida y regreso es de lps.40.00, donde reciben buena atención, aunque por ahora no tiene medico solo los atiende la enfermera a veces encuentran medicamento, reciben atención odontológica pero solo extracción servicio por el que pagan lps.60.00 y por la consulta pagan un costo simbólico de lps.10.00.

La enfermedades comunes en niños son las diarreas, vómitos, gripe y tos, los adultos dolor de cabeza, diabetes, artritis, las mujeres se realizan la citología los hombre no se practican el examen de la próstata.

Educación tiene centro básico donde laboran 10 maestros y llegan puntuales a impartir la clase, en lo que va del año no han recibido textos escolares ni mobiliario, trabajan con la sociedad de padres de familia, desde hace 5 meses no reciben la Merienda Escolar.

Las jóvenes están saliendo embarazadas desde los 16 años en adelante y en la comunidad tienen problemas con el consumo de alcohol en ambos sexos pero más en los hombres.

GOBERNACION DEPARTAMENTAL DE SANTA BARBARA

Institución Enlace:	Dirección Departamental de Educación , santa Bárbara
Entrevistados:	Angel Alfonso Paz Sabillon, Gobernador Político, Dixie Roberto Mejía, Coordinador del Programa Honduras para Todos. Juan Ramón Meza, Coordinador Departamental Mejores Familias, Prisciliano Castellón, Supervisor Departamental Guías de Familia
Objetivo VPPN:	Objetivo No. 1: Una Honduras Sin Pobreza Extrema, Educada Y Sana, Con Sistemas Consolidados De Previsión Social.
Metas:	Meta: Erradicar La Pobreza Extrema.
Indicador:	• % De Hogares En Situación De Pobreza Extrema
Propósito de la Visita	Intervenciones
Equipo Técnico FONAC:	Lic. Yeny Carolina Canales y Adalid Rodriguez



De acuerdo a la información presentada por la Oficina del Gobernador Político, en el Departamento de Santa Bárbara se han entregado 21 mil beneficios y 227 viviendas a través del Programa Vida Mejor. En la implementación, el mayor reto lo representa la ejecución del proyecto por la fundación encargada: se esperaba que el programa se ejecutara con mano de obra local; pero esta institución tiene sus propios trabajadores y transporta su maquinaria, por lo que no se logra el efecto de derrame económico. La fundación además tiene su sede en el Departamento de Colón: es sostenible si la Fundación tiene base y opera en el Departamento que intervenga, por los ajustes, conocimiento del territorio y correspondencia con el desarrollo de la Región.

Los Guías de Familia son quienes transparentan los procesos de ejecución de proyectos, asegurándose que cada bien entregado a los beneficiarios, cumpla con los requerimientos previstos para el bien; por lo tanto, garantizan que los bienes estén en buen estado y sean útiles y duraderos. Así, cada fundación está sujeta a que el guía de familia sea el encargado de firmar una ficha donde hace constar que el proyecto se cumplió según lo convenido. Lo anterior aporta no sólo a asegurar la calidad del producto o del bien sino también a transparentar los procesos desarrollados, asegurando la aceptación de los beneficiarios del

programa mismo. En complemento, las fundaciones involucradas están obligadas a estar certificadas además de cumplir con requisitos como publicitar sus contratos e intervenciones en su portal de Internet.

La Gobernación maneja un nuevo programa denominado “Honduras Para Todos”, para el cual contrataron 170 jóvenes entre 18 y 30 años de edad, quienes fueron capacitados por la Organización Panamericana de la Salud (OPS). Con base en el levantamiento de una ficha, se detectaron las personas participantes (con capacidades especiales), para proveerles sillas de ruedas, muletas, bastones, entre otros. Se complementa la intervención con un bono económico, para lo cual deben tener carnet. Este programa también genera empleo de medio tiempo a los jóvenes de educación media o universitaria, a través de un contrato de cinco (5) meses.

En Departamento cuenta con 854 guías de familia y dos (2) supervisores departamentales. Las categorías de guías de familia son:

- Coordinador Municipal.
- Guías tipo A y tipo B, quienes devengan un sueldo de Lps.4000.00; además, al coordinador y al guía se le complementa una (1) bolsa solidaria.

Los Guías de Familia pertenecen a la Dirección de Asistencia Familiar y Social (DAFS), y su trabajo es complementado con el apoyo de la Fundación Juan Manuel Gálvez, desde el 2015, con el desarrollo de capacitaciones, material didáctico, merienda y traslado para los beneficiarios.

El Programa Mejores Familias tiene una cobertura de 240 comunidades, con una población de 11,991 participantes, de los cuales que 1760 son niños en edades comprendidas de 0 a 6 años. Las intervenciones consisten en el desarrollo de capacitaciones en educación prevención, autoestima, higiene, paternidad responsable, género, embarazo en adolescentes, programa que debe ser complementado con otros proyectos para crear condiciones de integralidad. En este marco, el proceso de participación y control se lleva a cabo a través de visitas domiciliarias: del total de población intervenida, 92% son mujeres y el 2% hombres, desigual participación debido a la disponibilidad de tiempo por el trabajo.

La Agencia de Cooperación del Pueblo y Gobierno de los Estados Unidos (USAID) se encarga de la atención al tema de desnutrición.

MUNICIPALIDAD DE SANTA BARBARA

Institución Enlace:	Alcaldía Municipal de Santa Bárbara
Entrevistados:	Irma Elizabeth Ventura, Oficina Municipal de la Mujer y Juventud Marcia Sabillón, Farmacia Municipal, José Martín Rodríguez, Servicios Públicos, Mario Danilo Iraheta, Desarrollo Comunitario, Edwin Edgardo Toro, Observatorio Municipal, Oscar Danilo Cruz, Unidad de Desarrollo Económico Local, Carlos Mancia, Unidad Medioambiental
Objetivo VPPN:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Metas:	Meta 4.2: Alcanzar un nivel de descentralización de la Inversión Pública a nivel municipal en un 40%.
Indicador:	Tasa de Descentralización del Gasto Público
Propósito de la Visita	Agenda de desarrollo del municipio de Santa Bárbara
Equipo Técnico FONAC:	Lic. Adalid Rodriguez

Mujer Y Desarrollo En El Marco De Las Desigualdades E Inequidades En El Municipio.



Con la intención de promover el desarrollo integral de la mujer y la juventud, en el 2015, la Oficina Municipal especializada desarrolló un diagnóstico (a través de la consulta a líderes y lideresas comunitarias, aplicación de Fortalezas, Oportunidades, Debilidad y Amenazas –FODA-, entre otros) para describir las necesidades y los potenciales del sector, para dirigir las intervenciones en este sentido, contenidas en un Plan Estratégico del sector, ante la ausencia de planificación en el ámbito

municipal. La Municipalidad cuenta con un Plan de Desarrollo Municipal obsoleto.

En este marco, ¿cuáles son las intervenciones de la Oficina Municipal de la Mujer y la Juventud para promover su desarrollo? En temas de salud, Se ha puesto en marcha un proceso de capacitación y de formación, tanto con jóvenes como con las mujeres, para

promover la prevención de la salud de estos sectores. Se complementa, en la misma línea, la formación política de las mujeres, igualdad y justicia social: el conocimiento y ejercicio de los derechos económicos, sociales, políticos y culturales de la mujer y de la juventud.

En la promoción del emprendedurismo y desarrollo de capacidades de las mujeres y jóvenes, se organiza dentro de la Oficina Municipal de la Mujer y Juventud, la Escuela Municipal de Arte, Cultura y Oficios, que mediante talleres vocacionales especializados que promueven las capacidades del sector en temas como inglés, corte y confección, panadería, elaboración y manejo de chocolates, computación, belleza. Se coordinó con las iglesias evangélicas y varios institutos (Instituto La Independencia, Instituto Eulogio Galeano Trejo y Técnico Santa Bárbara), porque concentran la población de jóvenes vinculados a las áreas de mayor riesgo social. En el 2015, se formaron 700 jóvenes, 600 en el 2016, quedando pendiente la graduación de 2017.

En seguimiento a la formación de microempresa y al trabajo formativo desarrollado por la Escuela Municipal de Arte, Cultura y Oficios, se ha trabajado en la documentación de las microempresas en temas de procesamiento de encurtidos, panadería y cría de aves, con miras a desarrollar estos emprendimientos.

En temas de violencia en contra de la mujer, se coordinan acciones con la red de operadores de justicia. La Oficina promueve consejerías en este sentido. Igualmente, se han desarrollado citologías para detectar de forma preventiva el cáncer en las mujeres. La Oficina es parte del Consejo de Seguridad Ciudadana.

La Escuela Municipal de Arte, Cultura y Oficios, nace de demanda de la población joven y sobre la base de las necesidades de formación recogidas en el Plan Estratégico del Sector Mujer y Juventud. Las formaciones son permanentes, gratuitas, y por el perfil de la demanda de los jóvenes y del mercado, se sostiene la oferta de la Escuela: el desafío es emparejar la formación de la Escuela con respecto a la demanda del mercado. Se intenta ampliar la cobertura de lo rural y comunitario del municipio: el reto es llegar a proveer oportunidades a comunidades más lejanas como San Luis Planes y El dorado, entre otros. Esta Escuela tiene la virtud de establecer alianzas con diferentes organismos locales y regionales, como Agencia de Desarrollo Económico de Santa Bárbara, lo que favorece la sinergia interinstitucional.

En cuanto a los procesos de emprendimientos, apegados a la disponibilidad del 5% de fondos municipales para el desarrollo de la mujer y de la juventud y al trabajo que desarrolla la Escuela de Arte, Cultura y Oficios, las mujeres agrupadas aplican a un capital semilla.

El trabajo en la construcción de procesos que fomenten la participación política de las mujeres, se logra con el trabajo organizativo de la Red de Mujeres de barrios, colonias y comunidades, que es apoyado por el Centro de Derechos de Mujer (CDM) y el Centro de Desarrollo Humano (CDH).

Finalmente, en el tema de violencia doméstica (en la pareja) e intrafamiliar, en el 2017, la mayor incidencia se dio en la violencia intrafamiliar y de paternidad irresponsable. En este sentido, la Oficina acompaña a las mujeres al momento de demandar los derechos de protección de los hijos, ante la red de operadores de justicia; sin embargo, no hay refugio para la protección de las mujeres. El desafío es el trabajo con el/a adulto/a mayor, aun cuando se hacen actividades aisladas.

Observatorio De Seguridad

Los temas de seguridad en el municipio se aborda de forma preventiva; además sustentando con la construcción de un centro penal de máxima seguridad cercano al Municipio: se tiene un Plan de Seguridad Municipal de cinco (5) años.

El Plan se trabajó interinstitucionalmente. El Municipio se ha caracterizado por no presentar altos índices de inseguridad.

La Clínica y Farmacia Municipal

Esta iniciativa surge como respuesta a la necesidad de atención de servicios preventivos en salud, ante la saturación de los hospitales regionales. Este organismo también colabora con la Atención Primaria en Salud (APS) o Clínica Comunitaria de Gualjoco y Barrio Llano del Conejo. El modelo APS desaparece pero perduran dos (2) con el apoyo municipal-comunitaria, derivado del empoderamiento y nivel de gestión comunitaria. Las APS surgen del Convenio Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y la Secretaría de Salud, en ausencia en la atención primaria de los servicios de salud en las comunidades. La municipalidad aporta un bono para sostener los servicios en salud en la Clínica Comunitaria, entre ellos los sueldos y el pasivo laboral.

La Clínica y Farmacia Municipal es apoyada por el Organismo No Gubernamental (ONG) en Capacitación, Educación, Producción, Unificación, Desarrollo y Organización (CEPUDO), con medicamentos.

Con el nuevo Director Regional de Salud se abre la oportunidad de fortalecer estos modelos que han persistido a lo largo del tiempo.

Unidad de Desarrollo Económico Local (UDEL)

La Unidad ha promovido beneficios para 1300 productores con fertilizantes, y se planifica la implementación de ferias de productores y artesanos. Sin embargo, la Unidad se centra en la facilitación del proceso de formulación del Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de Ordenamiento Territorial, bajo la metodología FOCAL: el actual Plan está obsoleto, desde

el 2012. Dicho proceso contempla tres (3) fases: la formulación de la Línea Base, el desarrollo del Plan de Desarrollo Comunitario Territorial y el Plan propiamente dicho, con sus atlas.

La Mancomunidad de Municipios del Sur de Santa Bárbara (CODEMUSSBA) y la Secretaría de Derechos Humanos Justicia Gobernación y Descentralización (SDHJGD), apoyan el proceso de formulación del Plan. Este proceso se constituye como una condición para las transferencias así como para cualquier otra cooperación. De hecho, el Municipio está considerado en el corredor seco; por lo tanto, es parte del Proyecto de Seguridad Alimentaria, Nutrición y Resiliencia en el Corredor Seco de Honduras (EUROSAN).

En el marco del Programa de Alimentación Escolar (PAES), de EUROSAN, se prepara una propuesta intermunicipal (mancomunado) en correspondencia con el fortalecimiento de capacidades locales; además, se organizan los productos así como los potenciales, para proveer los bienes, productos y servicios que requiere el Programa. De hecho, EUROSAN inició beneficiando con la construcción de un (1) reservorio en el Valle de Tencoa.

La UDEL también ha promovido el desarrollo de la Asociación de Desarrollo Económico Local de Santa Bárbara (ADELSAR). En complemento, la UDEL busca desarrollar un proyecto de conservación del casco histórico, como elemento que impulsa el desarrollo del turismo y de la cultura. El Municipio tiene como rubros económicos el comercio y servicios, el café, ganadería, agricultura y artesanías.

La Unidad de Desarrollo Comunitario

Se trabaja en la reestructuración y acompañamiento de los patronatos, juntas de agua, comité de desarrollo local y juntas comunales, para que impulsen el desarrollo de sus comunidades, independientemente del modelo que adopten. Los programas y proyectos requieren de la participación a través de estas estructuras comunitarias, y la Unidad trabaja para propiciar dicha coordinación y participación, así como la transferencia de capacidades para favorecer su desarrollo.

Desde esta oficina, también se impulsan los cabildos abiertos como mecanismos de consulta y participación, a través de sus instituciones comunitarias. Se percibe un leve cambio cultural en la participación de las mujeres en las entidades comunitarias.

Departamento de Servicios Públicos¹

¹ Incluye el tratamiento, operación, mantenimiento y cobro del agua, alcantarillado, tren de aseo, rastro, parques, mercado, cementerio y planta potabilizadora.

Aun cuando se piense que los servicios públicos son administrados en su totalidad por la Municipalidad, algunos servicios son manejados por organizaciones de barrio de forma independiente: por ejemplo la junta de agua potable en el manejo de este bien.

No tienen tratamiento de la basura y los desechos sólidos; por ello se trabaja con el Programa Nexos de USAID para superar esta situación. Esto incluye, el montaje de la cadena de valor de los desechos sólidos hasta la comercialización y reciclaje de la basura. La municipalidad cuenta con dos unidades para la recolección de la basura, con cobertura para la mayoría de los barrios de la ciudad (60%).

Tienen dos sistemas interconectados a la red domiciliar en la distribución del agua potable en el Barrio El Centro; además, la red intradomiciliar está obsoleta. Esto hace que en la época de verano no se tenga agua diariamente. Tienen una planta potabilizadora que no está en funcionamiento por no tener los accesorios que requieren para su rehabilitación, la misma se consiguió a través de un Convenio de Cooperación entre los Gobiernos de Honduras y España.

Unidad de Medio Ambiente (UMA)

El mayor desafío lo representa la deforestación en el Parque Nacional Montaña de Santa Bárbara², que como municipalidad comparte con tres (3) municipalidades más: Las Vegas, Concepción del Sur (House, 2017, pág. 14) y Gualala. El nivel de avance se conoce por la vigilancia mensual o bimensual sobre la montaña, no a través de la denuncia.

De acuerdo a la UMA el problema de conservación del Parque Nacional deriva de la ineficiencia e inaplicabilidad de la Ley: pese a que se nombró un Fiscal de Ambiente en el Ministerio Público en Santa Bárbara, no hay agilidad legal y responsabilidad por hacer respetar la categoría de Parque Nacional, territorio estratégico para la superación de los temas del agua en la Región.

Bajo las condiciones de cultivo actuales, persisten incongruencia entre la actividad cafetalera, la conservación del bosque y el agua, presión que se ha intensificado por los altos precios de los café de altura en el mercado internacional, ganados por productores hondureños. Es decir, si las instituciones de Gobierno que rectoran el tema (como el Instituto Hondureño del Café –IHCAFE-) no inducen a prácticas amigables de cultivo (diversificación de cultivos y coexistencia bajo sombra), se pone en dificultad la sostenibilidad de los bosques y como consecuencia el agua para la Región 16.

En la deforestación casi tocando la zona núcleo, participan personas influyentes política y económicamente hablando; persiste la caza ilegal y los habitantes tienen miedo de denunciar, según la UMA.

² La montaña de Santa Bárbara fue declarada como Parque Nacional bajo el Decreto de 87- 87, de los bosques nublados, en 1987 (House, 2017, pág. 13)

Para superar este tema se quiere declarar microcuencas para proteger los recursos, pero sólo dos (2) microcuencas están en tierras municipales y las demás en propiedad privada.

MARTES 18 DE JULIO 2017

**SECRETARIA DE AGRICULTURA Y GANADERIA / DIRECCIÓN DE CIENCIA Y
TECNOLOGÍA AGROPECUARIA (DICTA)**

Institución Enlace:	SAG
Entrevistados:	Ingeniero Gerson Sabillón Coordinador de la Regional Santa Bárbara, Ingeniero Nelson Valenzuela.
Objetivo VPPN:	Objetivo 3: “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Metas:	Meta 3.4: alcanzar 400,000 hectáreas de tierras agrícolas con sistema de riego satisfaciendo 100% de seguridad alimentaria.
Indicador:	• número de quintales producidos de granos básicos. • Número de familias con acceso a una mejor ingesta alimentaria.
Propósito de la Visita	verificar la metodología de entrega del “Bono Productivo de Solidaridad” y conversar con los beneficiarios del bono y de otras iniciativas como la organización y fortalecimiento de las Cajas de Ahorro y Crédito
Equipo Técnico FONAC:	Lic. María Victoria Nuñez, Asamblea de FONAC, Claudia Ortega, Mercy Monroy, acompañamiento Rina Castellanos (UTPR R16).



Desarrollo de la Reunión:

Durante la semana se hará entrega del “Bono de Solidaridad Productiva” en la región de Santa Bárbara el cual consta de fertilizante (Urea) y de semilla de pasto. DICTA ha desarrollado una metodología para la entrega del Bono, se coordina con las municipalidades y sociedad civil para la identificar a los pequeños productores el requisito es que tengan alguna parcela para poder sembrar de maíz y frijol para

su subsistencia y si tuvieran mejores rendimientos puedan vender el excedente. Lo principal es asegurar la alimentación de su familia.

Se verifico la entrega en la Municipalidad de San Nicolás de Santa Bárbara a 25 pequeños productores el cual consistía en 43 kilos de fertilizante (urea). Este se aplica en el suelo seguidamente se entierra, la urea y no se riega porque contamina las quebradas y ríos. El saco puede servir para fertilizar una manzana dos veces el fertilizante provee nitrógeno a la planta de maíz.

Previo a la entrega del Bono el técnico brinda una charla de cómo se debe de sembrar y como se debe de utilizar los fertilizantes y plaguicidas de igual forma se les habla que en vez de gastar en químicos hay practicas sencillas y que son efectivas para nutrir y evitar que las plagas ataquen el maíz, la conversación se lleva a cabo de forma amigable y los productores relatan sus experiencias. Se hace hincapié de no quemar y usar el azadón.



Evitar los químicos con tapón rojo que son altamente dañinos para la salud de las personas y el peligro de contaminar las quebradas y ríos. Un vez tapiscado el maíz se tiene que secar por tres días y ya desgranado se almacena en silos, en vez de agregarle la pastilla de curar se utiliza una candela sobre un plato de metal se tapa el silo, y se sella con plástico. La candela consumirá el oxígeno que tiene el silo y así sucesivamente cada vez que se destapa el silo. Son buenas prácticas que ahorran dinero y a la vez evita la manipulación de esas pastillas que

son mortales para los humanos. En los silos se pueden almacenar 4 quintales de maíz. Además el silo no debe de tener contacto con el suelo. Esta nuevas innovaciones se hacen

para la cosecha de los frijoles únicamente el ciclo es más corto dura entre 40 a 60 días. La charla sobre buenas prácticas dura unos cuarenta minutos.

Seguidamente se hace entrega ante los miembros del comité de transparencia en la que firman el listado, se les solicita copia de la tarjeta de identidad, la entrega se lleva a cabo en público.

Para sembrar una manzana se requiere de 5 a 6 personas. En la región de Santa Bárbara se identificaron 3,000 familias para la entrega del Bono Productivo de Solidaridad, y finaliza en agosto 2017.

Está en ejecución en Santa Bárbara el proyecto 2KR, con fondos de la Cooperación Japonesa (JICA), a través de la (SAG), en la que se incorporan iniciativas económicas para el desarrollo humano integral y solidario, el fortalecimiento de cajas y en seguridad alimentaria, con sistemas integrados de producción, es un proyecto piloto y se está efectuando en el Municipio de San Nicolás.

Seguidamente se visitó la caja rural de ahorro y préstamo “Unión Agrícola” localizada en comunidad de las Cuchillas en San Nicolás se entrevistó a Norma Enamorado que es parte de la directiva como tesorera de la caja. La caja se formó en el 2012 con 14 socios en la actualidad siempre la conforman 14 miembros, 9 mujeres y 7 hombres. Mensualmente aportan 50.00 lempiras.

Para finalizar las charlas los ingenieros de DICTA enfatizan que no se use los químicos tapón rojo que son altamente contaminante para los seres humanos y para la tierra. Según la resolución SENASA 302/2012, que toma como referencia los estudios y conclusiones de la FAO y OMS, la clasificación para los productos nacionales es.

PROGRAMA NACIONAL DE DESARROLLO RURAL Y URBANO SOSTENIBLE

Institución Enlace:	PRONADERS
Entrevistados:	Nathaly Carolina Ovalle técnico electricista, junto a los compañeros Johnny Javier Rivera, Luis Fernando García, José Luis Chacón proyecto en Santa Bárbara y su equipo de trabajo.
Objetivo VPPN:	Objetivo Numero 1. Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta 1.2: Reducir a menos del 155 el porcentaje de hogares en situación de pobreza.
Indicador:	• Porcentaje de personas con acceso a energía eléctrica (PPAEE)

	Tasa de cobertura de energía eléctrica a nivel nacional. (Cobertura de más 90% a nivel nacional).
Propósito de la Visita	Intervenciones en la Región.
Equipo Técnico FONAC:	Lic. María Victoria Nuñez, Asamblea de FONAC, Claudia Ortega, Mercy Monroy, acompañamiento Rina Castellanos (UTPR R16).

Desarrollo de la Reunión:



Proyecto de Energía Renovable para el Desarrollo Rural Sostenible “PRO-ENERGÍA RURAL”, Préstamo de la República de Corea del Sur. Por un monto de US\$ 44,746,000.00, la Unidad Ejecutora es el Programa Nacional de Desarrollo Rural y Urbano Sostenible (PRONADERS).

El objetivo fundamental del proyecto es el de contribuir a mejorar las condiciones de vida en los Departamentos de Lempira,

Ocatepeque, Copán, Intibucá, Santa Bárbara y La Paz. El proyecto consiste en la instalación de sistemas completos de captación, generación y distribución de energía solar, a 18,772 viviendas beneficiadas, iluminación a 799 centros escolares y 38 centros de salud; para una población total beneficiada de 93,860 habitantes. **Fuente PRONADERS.**



El proyecto tiene 4 componentes, que son: 1: Proveer de energía eléctrica por medio de la dotación e instalación de sistemas de captación de energía solar. 2: Contribuir al empoderamiento de la población y su participación en los programas y proyectos complementarios que se encuentran en ejecución en la zona. Componente 3:

Establecer e implementar un sistema de monitoreo y evaluación del proyecto. 4: Fortalecimiento institucional.

Ya están identificadas las familias de acuerdo a un levantamiento de datos, llevó cerca de 8 meses y un año la socialización del proyecto. Igualmente se ha contratado una empresa para la instalación de los paneles solares el equipo ya está en las aduanas de Honduras para ser

distribuidos en los departamentos que serán intervenidos. Es el primer proyecto de energía solar que trae desarrollo a las comunidades postergadas de los diferentes departamentos.

En relación al departamento de Santa Bárbara se han seleccionado 2,853 beneficiarios en 23 municipios de los 28. Dirigidos a las aldeas y caseríos más alejados donde nunca hubiera sido posible el acceso a este beneficio. Dicen los beneficiarios *“soñaban con tener electricidad y les vendrá a cambiar la vida”*



Cada panel solar vienen con todo el costo de cada uno es de Lps 60,000.00 además que cada familia pagara Lps 130 .00 mensuales que serán 100.00, a una cuenta de ahorro y es porque se está trabajando con las cajas de ahorro que han sido conformadas por DICTA/SAG, en caso que no hubiera cajas rurales se han organizados 87 juntas de energía. A la vez si se le arruina alguna pieza inmediatamente se le cambiara, se tendrá un stock de todas los implementos originales que tienen los paneles solares y así evitar que se les adapte las piezas que pueden dañar el sistema solar, los treinta Lempiras restantes es para el pago de los técnicos (capacitados por INFOP), serán los encargados de darle mantenimiento a cada equipo solar. Por cada 100

viviendas se tendrá un técnico solar además que las alcaldías pondrán una contraparte con los salarios de los técnicos. Con esta metodología se pretende que el proyecto sea auto sostenible.

Los paneles ya desaduanados se trasladan en furgones a los diferentes departamentos, cada furgón trae 240 sistemas solares completos, los centros de distribución son Santa Bárbara y San José Colinas. Las alcaldías están colaborando en el traslado a las aldeas y caseríos de los sistemas solares. Por otro lado el proyecto es integral se está promoviendo el mejorar la



seguridad alimentaria y la salud de las familias.

La energía solar se almacena en baterías y se tienen adaptadores para los diferentes aparatos eléctrico cada sistema tiene la capacidad de tener 3 bombillos, 1 radio, 1 televisor de 50 watts, 1 se puede cargar un celular. Los paneles solare tienen una duración de 20 a 25 años hay tres tipos de paneles solares

En los centros de salud la capacidad será de 130 watts, se podrá conectar un refrigerador para mantener las vacunas y medicamentos, se podrá contar con un nebulizador. En el centro educativo se pondrá conectar 5 computadoras.

Con este proyecto además se contribuye a disminuir la contaminación por gases y se evita la tala de aboles para ocote para alumbrar. Además que con los paneles se tiene un ahorro en el pago de una factura mensual y por ser energía limpia se contribuye a que las personas no utilicen candil ni velas que tantas tragedias en las que se han perdido sus vidas y enseres por incendios.

Los técnicos de los proyectos se sienten contentos porque se contribuye con el mejoramiento de la calidad de vida de las familias en las comunidades remotas.

**PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(PROMINE) DEPARTAMENTO DE SANTA BARBARA**

Institución Enlace:	PROMINE
Objetivo VPPN:	Objetivo Numero 1. Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social
Metas:	Meta: 1.3 Elevar la escolaridad promedio a 9 años.
Indicador:	- La escolaridad promedio de la población con edad de 15 años y más aumenta de 7.5 años a 7.8 años. - Años de estudio promedio de la población adulta (15 años o más).
Lineamiento:	Educación y cultura como medios de emancipación social.

LUGAR: CENTRO BÁSICO VICENTE CACERES EN LA ALDEA SANTA CRUZ MUNICIPIO DE SAN JOSE DE LAS COLINAS DEL DEPARTAMENTO DE SANTA BARBARA.	LUGAR: COMUNIDAD DE VIEJO CELILAC, MUNICIPIO DE NUEVA CELILAC DEL DEPARTAMENTO DE SANTA BARBARA
ASISTENTES: Ing. Katia Galdamez, IDECOAS- FHIS Ing. Fabiola Lagos, IDECOAS- FHIS	ASISTENTES: Ing. Katia Galdámez, IDECOAS- FHIS Ing. Fabiola Lagos, IDECOAS- FHIS

Prof. Lilian María Castellanos, Asistente Municipal Sr. Wilfredo Paz Perdomo, Presidente del CCS Prof. Mabel Esperanza Perdomo. Sra. Mirna Castellanos, Vocal 2 Comisión de contraloría. Prof. Luis Miguel Aguilar Castillo. Prof. Jose Jonny Grajeda. Lic. Maria Victoria Núñez, Miembro de la Asamblea FONAC en representación de la ANEEAH. Lic. Yeni Canales, Unidad Técnica del Foro Nacional de Convergencia (FONAC) Lic. Adalid Rodriguez, Foro Nacional de Convergencia (FONAC) Técnico Idania Matute, Asistente de la Secretaria Ejecutivo del FONAC	Prof. Ricardo Mauricio Mejía, Escuela Francisco Morazán. Prof. Danis Noel Rodriguez, Escuela Francisco Morazán. Prof. Jose Manolo Interiano, Escuela Francisco Morazán. Sr. Dolores Interiano, Presidente de la RED Educativa Prof. Osman Alexander Quintanilla, CEB Mariano Leiva Sra. Dunia Catalina Orellana, Tesorera CEPMLV Escuela Francisco Morazán. Lic. Maria Victoria Núñez, Miembro de la Asamblea FONAC en representación de la ANEEAH. Lic. Yeni Canales, Unidad Técnica del Foro Nacional de Convergencia (FONAC) Lic. Adalid Rodriguez, Foro Nacional de Convergencia (FONAC) Técnico Idania Matute, Asistente de la Secretaria Ejecutivo del FONAC
---	--

Con este programa se prevé la modernización de la infraestructura educativa y su gestión local, es apoyado por el Gobierno de la República Federal de Alemania y será ejecutado a través del KfW, banco paraestatal y brazo financiero de la cooperación germano-hondureña. Las contrapartes hondureñas son la Secretaría de Educación y el Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS).

Desarrollo del conversatorio CENTRO BÁSICO VICENTE CACERES



La Junta Directiva fue quien manejo los fondos para la ejecución de la remodelación y ampliación del Centro para desarrollar este trabajo el equipo de trabajo recibió capacitaciones sobre el manejo de fondos, la experiencia fue considerada como positiva por la comunidad quienes se involucraron de forma comprometida. En la construcción se tuvo el cuidado de respetar la equidad de género ya que se

contrató en un 40% a las mujeres e igualmente realizaban labores de albañil con mimo sueldo. Una de las adversidades fue el tiempo en que inicio el proyecto ya que el factor clima les afecto.

En el centro educativo cuenta con un taller de hogar, corte y confección, taller de computación aunque el equipo está desfasado (equipo heredado de un proyecto anterior) y no estaba contemplado en el fondo y no cuentan con internet.



Desarrollo del conversatorio CENTRO BÁSICO MARIANO LEIVA



VISITA AL CENTRO DE EDUCACION BASICA FRANCISCO MORAZAN, COMUNIDAD DE SAN VICENTE, MUNICIPIO DE SAN VICENTE CENTENARIO, EN EL MARCO DEL PROYECTO PROMINE.

Institución Enlace:	PROMINE/ Eugenio Zaldívar Lara, Director del Centro
Objetivo VPPN:	Objetivo Numero 1. Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social
Metas:	Meta: 1.3 Elevar la escolaridad promedio a 9 años.
Indicador:	• La escolaridad promedio de la población con edad de 15 años y más aumenta de 7.5 años a 7.8 años. • Años de estudio promedio de la población adulta (15 años o más).
Lineamiento:	Educación y cultura como medios de emancipación social.

En esta reunión también participaron la Ingeniera Fabiola Lagos, Inspectora de Infraestructura IDECOAS-FHIS; César Rivera, SEDIS-PRAF, y Alejandro Amaya, UTPR 16 de la Dirección Ejecutiva de Plan de Nación.

El municipio no tiene aldeas, con un buen desarrollo humano. Es un centro educativo que fue intervenido en fase 1.



El centro educativo tiene el apoyo de la Sociedad de Padres de Familia y de la Municipalidad de Vicente Centenario. El edificio ha sido mantenido. Con fondos de ahorro del mismo proyecto se ha intervenido el auditorio de usos múltiples, áreas verdes, aceras y el muro perimetral.



Esta escuela no tiene dificultades por recurso humano por la condición de apoyo Municipal y la Secretaría de Educación; pero persiste la dificultad de tener acceso a la contratación de personal para impartir talleres especializados como electricidad, madera, entre otros.

La escuela presenta rampas que permite la movilidad de los/as niños/as con capacidades

especiales. El reto es mejorar la promoción de capacidades o de conocimientos con respecto al potencial agrícola y ganadero; en este sentido, EUROSAN apoya con capacidades y acceso a semillas para el huerto escolar.

A dos (2) años de la entrega de las instalaciones escolares, está en buenas condiciones y mantenimiento: hay gobernanza educativa en el centro de estudios.

VISITA AL CENTRO DE EDUCACION BASICA JUAN LINDO, EN LA COMUNIDAD DE CAULOTALES, LA ARADA, EN EL MARCO DEL PROYECTO PROMINE.

Institución Enlace	PROMINE
Informante:	• Omar Enamorado, Director del Centro. • Sonia Yamileth Reyes, Asistente Municipal. • Belkis Yolany Rodríguez, CEPB Brisas del Volcán. • Erica Yamileth Membreño, Docente del Centro. • Maely Suyapa Sorto, Docente del Centro. • Miriam Elizabeth Dubón, Docente del Centro. • Pablo Enrique Rodríguez, Tesorero CEP. • Rony Cruz Enamorado, Presidente CEP • Darwin Joel Hernández, Caulotales. • Olman Pineda García, Caulotales
Objetivo:	1. Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Meta:	1.3 Elevar la escolaridad promedio a 9 años.
Indicador:	• La escolaridad promedio de la población con edad de 15 años y más aumenta de 7.5 años a 7.8 años. • Años de estudio promedio de la población adulta (15 años o más).
Lineamiento:	Educación y cultura como medios de emancipación social.

En esta reunión también participaron la Ingeniera Fabiola Lagos, Inspectora de Infraestructura IDECOAS-FHIS y Alejandro Amaya, UTPR 16 de la Dirección Ejecutiva de Plan de Nación.



En la reunión se señaló que el modelo PROMINE tenga en cuenta que la participación comunitaria no es constante o disímil entre comunidades y contextos diferentes: los mecanismos de incentivo o motivación deben ser igualmente diferenciados. Este contexto cultural es condicionado por la actividad productiva del café, otro elemento a tomar en cuenta. Los niños/as de la escuela participaron en el acareo de materiales para poder culminar este proyecto. De 115 estudiantes, en el 2016, hay 90 en el 2017, en los nueve (9) grados. La deserción se concentra en el séptimo a noveno grado.

La baja en la matrícula en el centro educativo se explica por la baja de la natalidad y las familias tienden a ser menos numerosas de lo acostumbrado. El centro puede ser aprovechado como un centro de capacitación para enseñar oficios, y no solamente un centro básico. Los centros deben estar al servicio de los potenciales o virtudes de los territorios, por ejemplo industrializar el jugo de naranja dulce y agria, procesar mermeladas de diferentes frutas.

Los centros educativos están preparando profesionales y creando expectativas que no son coherentes con las realidades locales; por ejemplo, los programas de computación ya no son una carrera sino una capacidad específica del profesional competitivo en el ámbito laboral urbano y no rural.



La dispersión de las comunidades y los obstáculos del medio también incide en la deserción. No sólo es la instalación competitiva y la preparación docente deben tomarse en cuenta las condiciones y ambiente externo al centro educativo.

Se sugiere por ejemplo bachilleratos en caficultura, para fortalecer el uso de la infraestructura. Además se deben integrar otros organismos de cooperación y las municipalidades locales para estructurar programas de formación integrales con miras al emprendurismo.

La infraestructura se concentró en el desarrollo del proyecto del kínder y CEB, acompañado de capacidades para poder manejar el proyecto. Este proyecto pertenece a la fase 1. El aporte comunitario falló en cuanto al nivel de compromiso o empoderamiento en apoyo a los dos (2) comités. Este Centro tiene un fondo de ahorro que debe ser invertido.

No está conformado el Comité de Mantenimiento (ORMA).

Con miras a mejorar, los comités sugieren que se mejore o se regule claramente el aporte comunitario.

MIÉRCOLES 19 DE JULIO 2017

COMPETITIVIDAD RURAL

Institución Enlace:	COMRURAL
Entrevistados:	Ingeniero Manuel Valle. Coordinador región de Santa Bárbara.
Objetivo VPPN:	Objetivo 3: “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Metas:	META 3.2: Elevar las exportaciones de bienes y servicios al 75% del PIB
Indicador:	• Relación de Exportaciones/ (REPIB) • No. de empleos de sectores productivos.
Resultado Global:	Mejorada la calificación de Honduras en el índice de Competitividad Global
Equipo Técnico FONAC:	Abog. Daniel Cuellar, Claudia Ortega, Mercy Monroy, acompañamiento, Lic. Rina Castellanos (UTPR R16)



El proyecto se basa en un modelo de alianzas productivas establecido en cadenas de valor, que comprende cuatro actores: las organizaciones de productores; las instituciones financieras privadas para que los productores puedan acceder a recursos económicos necesarios y poder realizar innovaciones en sus instalaciones.

Para realizar nuevas inversiones en los proyectos tienen que hacerse estudios técnicos y procedimientos que lleva a cabo el Banco Mundial. Planes de negocios, licitaciones para compra son procesos abiertos y transparentes.

Asimismo, el proyecto trabaja con aliados técnicos, que proveen asesoría tanto en el campo como en la comercialización de los productos, y por último, los socios comerciales garantizan la adquisición de productos y servicios sin intermediarios.

VISITA A RED DE PRODUCTORES ARTESANALES DE SEMILLAS DE HONDURAS (RED PASH).

Institución Enlace:	RED PASH.
Entrevistados:	Ingeniero Santiago Pineda.
Objetivo VPPN:	Objetivo 3: “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Metas:	META 3.4: alcanzar 400,000 hectáreas de tierras agrícolas con sistema de riego satisfaciendo 100% de seguridad alimentaria.
Indicador:	Número de quintales producidos de granos básicos.
Resultado Global:	Mejorada la calificación de Honduras en el índice de Competitividad Global
Equipo Técnico FONAC:	Abog. Daniel Cuellar, Claudia Ortega, Mercy Monroy, acompañamiento, Lic. Rina Castellanos (UTPR R16)



El proyecto mejora de la gestión empresarial y desarrollo de la Red de Productores Artesanales de Semillas de Honduras, fue implementado después del huracán Mitch por la organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), como una iniciativa del Gobierno de Honduras a través de la Secretaria de Agricultura y Ganadería/ Dirección de Ciencia y Tecnología Agrícola (DICTA) y

financiado por el departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA). Con el objetivo de fortalecer la producción, acondicionamiento y comercialización de semilla.

Las actividades de REDPASH es la producción de semillas de frijol, maíz y sorgo, variedades que han sido liberadas y certificadas por DICTA por sus altos rendimientos y resistentes a diferentes condiciones de climáticas y agroecológicas además que se puedan adquirir a precios competitivos dirigidos a los pequeños productores.

La otra actividad es la comercialización se realizan planes de venta y se estiman las demandas, y Finanzas donde se gestionan los recursos financieros se elaboran los planes estratégicos de la Red. El área de intervención de la red es en 7 departamentos y se han

constituido 18 empresas a nivel nacional se comercializa con las marca Catracha, Maya Sol, las semilla de maíz, sorgo, pasto, camote, medicinales.

Los requisitos para ser socio de la red es trabajar la tierra, el mínimo es media manzana hasta 5 manzanas, incluye a todos los miembros de la familia y se les concientiza a diversificar con café, granos básicos, vacunos cuando tienen un poco más de tierra hay productores con experiencias exitosas donde han mejorado la calidad de vida de sus familias y han podido comprar tierra.

La intervención se hizo a través de los niños, ellos abrieron espacios para que los adultos comprendieran el fin del proyecto. Es así que ya hay profesionales hijos de socios que apoyan a la red. La red en Santa Bárbara tiene 378 productores directos y 3 empresas.

El equipo de FONAC visito a la Empresa EMPROSECA localizada en Concepción del Sur. La empresa poseía un terreno COMRURAL está apoyando en la Construcción de una Planta y compra de equipo para, secar, clasificar y embolsar la semilla la licitación ya fue publicada. Igualmente ya se construyó la bodega y la oficina.

Los socios de la Empresa son 145 familias, los capacitan en buenas prácticas de inocuidad evitando el uso de químicos y manejo de rastrojo, diversificación de árboles frutales, maderables. Entre los planes es implementar sus parcelas con sistemas de riego por goteo debido a los fenómenos del cambio climático. Ya tienen los estudios y los mapas cartográficos

Con los ahorros que han tenido y con los intereses se compró el transformador que no se tenía contemplado en el plan de negocios y que es necesario para el equipo eléctrico. El costo del transformador es de 87,000 Lempiras.

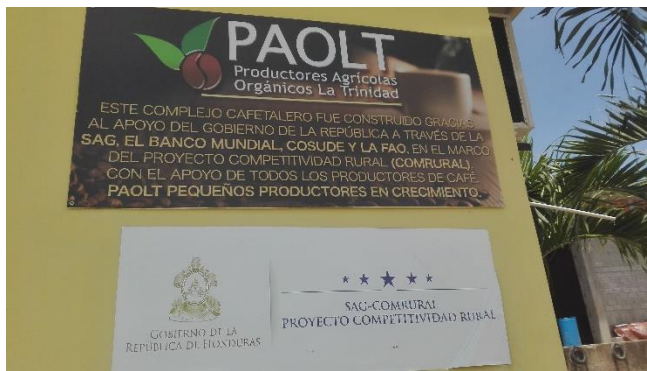
El apoyo de COMRURAL fue 286, 000 lempiras, la red 350, 000 lempiras, Banco de Occidente les financio con 290,000. La Planta está localizado a la orilla de la carretera pavimentada a Santa Bárbara.

Las variedades de semilla que comercializan son en maíz: Dicta Ladera, Sequia, Capulín Mejorado, Dicta Guayape. En Frijol Amadeus, y Oro. Cada socio aporta a la Red 1.00 Lempira x Libra.

La red genera 300 empleos como promedio en 40 días. La Empresa tiene un convenio con Maseca donde se le vendió 16,500 quintales. Los planes es comprar un camión.

VISITA A PRODUCTORES AGRÍCOLAS ORGÁNICOS LA TRINIDAD (PAOLT).

Entrevistados Miembros Junta Directiva PAOLT: Abelardo Andrés Sagastume Héctor Antonio Fajardo, Osman Danilo Fajardo, Ramón Roberto Pineda, Esther Victoria Paredes, acompañamiento Lic. Rina Esther Victoria Paredes (UTPR R16), Ingeniero Valle de COMRURAL.
--



PAOLT nace después del huracán Mitch, donde los cafetaleros tenían problemas para comercializar y mejorar los precios porque se les castigaba. La Personalidad Jurídica lo obtuvieron en el 2007 e iniciaron con 7 cafetaleros actualmente los socios son 492 pequeños y medianos cafetaleros en espera para afiliarse hay 92 productores. 100 socias

son mujeres.

La empresa es sin fines de lucro se apoya con préstamos pre cosecha para que lo paguen los socios productores con la cosecha. Los requisitos para poder ser socio consisten en llenar una solicitud de ingreso, presentar copia de la tarjeta de identidad, Registro Tributario Nacional, y tener carnet de IHCAFE, la aceptación de la solicitud la emite la Junta Directiva y luego pasa a la Asamblea para su aprobación. El mínimo que requiere un productor de café para ser socio es poseer 1/4 de manzana.

Por otro lado tienen el apoyo del IHCAFE coordinando actividades de capacitación en temas como producción orgánica uso y manejo de aguas mieles, secadoras solares, sistemas agroforestales, y giras educativas.

La empresa cumple con la Responsabilidad social empresarial con brigadas de salud, donación de pipitres. Durante la cosecha se generan 19 empleos.



En la primera fase PAOLT, logró a través del Proyecto COMRURAL, la construcción de sus propias instalaciones administrativas y el centro de acopio del café, asimismo como parte del proyecto se logró la construcción y la instalación de equipo de cafetería como parte de la diversificación de los ingresos.

PAOLT está finalizando la segunda fase con COMRURAL, el plan de negocios contemplaba la compra de dos secadoras horizontales para beneficio de secado (anteriormente se tenía una secadora vertical) y la construcción física del beneficio y la construcción y equipamiento del laboratorio de catación. Han tenido ahorro de la cuenta secundaria se construirá un garaje

Poseen la certificaciones de FAIR TRADE orgánico es de \$ 90.00 dólares el quintal, UTZ, Café Practice. Se está gestionando el Proyecto Caoba financiado por Canadá a través del Departamento de Asuntos Globales, y administrado por TFO Canadá y ejecutado por la Fundación para el Desarrollo Empresarial Rural (FUNDER). El proyecto contempla entrenamiento y desarrollo de planes de exportación, así como la formación de recurso humano para la implementación de certificaciones de tercera parte a 25 organizaciones de café especiales.

Santa Bárbara no cuenta con una Ruta de Café no se tiene Marca. Santa Bárbara.

Con respecto a la nueva mutación de la roya, se han tomado las medidas preventivas para que no vuelva a ocurrir lo que paso en el 2014 en la perdieron sus fincas y tuvieron que renovarlas con La variedad de café Lempira que se creía resistente a la roya con este nuevo brote es susceptible por lo que se está dando el monitoreo y lo primordial es que la planta tenga la nutrición que necesita. Son 115 familias que se ha detectado la roya pero ya se han tomado las medidas curativas.

25 socios tienen el sello orgánico y poseen filtros de agua para asegurar la calidad del café.

No tiene la exoneración del 15% en la compra de insumos ni han podido ser beneficiarios de los Fondos del Fideicomiso de Inversión para la Reactivación del Sector Agrícola (FIRSA).

**COOPERATIVA AGROPECUARIA CAFETALERA SAN JOSÉ LIMITADA
(COCASJOL)**

Entrevistados:	Atendidos por José Francisco expresidente de COCASJOL, Denis Joaquín Caballero Presidente de APICOL, Walter Sagastume Guzmán secretario de la Junta directiva, Milton Rivera de COCASJOL
-----------------------	--

Ubicación Geográfica: San José de Colinas, Santa Bárbara



Número de Afiliados: 192 socios.

La Cooperativa Agropecuaria Cafetalera San José Limitada (COCASJOL), fue fundada el 15 de octubre de 1967, con 25 socios, a los 23 años era necesario una reingeniería para dinamizar la cooperativa con una nueva visión. En la

actualidad hay 200 socios, 49 son mujeres. Los socios están certificados bajo el sello de Comercio Justo (FAIR TRADE).

La finalidad, de la cooperativa es la de mejorar la condición social, económica y cultural de sus socios y la comunidad, incrementando la producción, comercialización, estimulando el ahorro, la inversión y la expansión del movimiento cooperativo hondureño.

COMRURAL los está impulsando previo al plan de negocios con 20 millones de Lempiras, 6 millones aportó la Cooperativa y 30 millones del Banco de Occidente. Para la renovación de las fincas que se vieron afectado por la roya del café fueron 105 Manzanas de Café y 68 Manzanas de Café en Mantenimiento, además en el plan de negocios esta la ampliación del área de secado, planta tostadura anteriormente ellos mandaban a tostar el café a otra empresa. Con los ahorros del proyecto se construyó el Comedor de los Empleados.

Cantidad de Empleados: Empleados Permanentes 9 y Empleados temporales 8



Responsabilidad Social Empresarial, contribuyen con becas de estudio, insumos en el Centro de Salud, viveros de árboles. En el tema ambiental se sensibiliza y concientiza que deben de tratarse las aguas mieles antes de que desemboquen en las quebradas y ríos.

A los socios se les capacita con las escuelas de campo, con la

Organización Canadiense CAHOVA-SOCODEVI se estimula a los productores a diversificar las fincas de café, evitar el uso de químicos con etiqueta roja y si van a utilizar que sea etiqueta verde. Se promueve entre los socios el relevo generacional actualmente se trabaja con 40 jóvenes.

La Bolsa Samaritana los apoyo con el equipo de apicultura y se construyó la infraestructura para poder procesar la miel en forma inocua para las personas. Son 16 socios que se dedican a la apicultura y 13 son los que participan activamente en este rubro.

Con el proyecto se implementan normas de inocuidad en el área del café tostado y molido para la exportación, las marcas con las que comercializan dentro del país son Café Colibrí y Café Colinas. Las variedades de café que cultivan en sus fincas son Lempira, Parainema, Catimor. Durante la cosecha 2016-2017 se exporto aproximadamente 17,000 quintales de café, que equivalen a 16 contenedores para el mercado de Estados Unidos.

La fundación JICATUYO ha sido el cooperante técnico. Entre los planes y expectativas que tienen la cooperativa es poder exportar directamente y entre las necesidades está el poder tener su propia planta de energía por los problemas que se tiene en la región.

VISITA AL CENTRO BASICO RAMON VILLEDA MORALES, ALDEA SUYAPA, MUNICIPIO DE ATIMA, EN EL MARCO DEL PROYECTO PROMINE.

Institución Enlace	PROMINE
Informante:	José Adali Alva, Director. José Martín Aguilar, Presidente del CCS Efrén Renán Rivera, Tesorero CEP Joni Alexander Vega, Presidente CEP Janine Vega Alva, Secretaria CEP
Objetivo:	1. Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Meta:	1.3 Elevar la escolaridad promedio a 9 años.
Indicador:	- La escolaridad promedio de la población con edad de 15 años y más aumenta de 7.5 años a 7.8 años. - Años de estudio promedio de la población adulta (15 años o más).
Lineamiento:	Educación y cultura como medios de emancipación social.

En esta reunión también participaron la Ingeniera Fabiola Lagos, Inspectora de Infraestructura IDECOAS-FHIS e Ingeniera Katia A. Galdámez, IDECOAS-FHIS-PROMINE; además, de la Lic. Victoria Núñez, de la Asociación Nacional de Enfermeros y Enfermeras de Honduras (ANEAAH), como miembro de la Asamblea de FONAC.





En esta escuela hay dos (2) proyectos: Equipamiento e Infraestructura. Las comunidades participantes señalan que es importante sostener los procesos de capacitación así como involucrarlos siempre en los proyectos que vendrán, por sus aprendizajes y experiencias. El Comité de Equipamiento se ha caracterizado por ser transparente, que hace que la organización sea reconocida y apoyada: por ejemplo las compras se hicieron públicas. Además, el Comité ha escuchado e intercambiado ideas de forma permanente con las comunidades.

Se está ejecutando el fondo de ahorro por L. 119, 000,00.

En este Centro, en complemento a las intervenciones de PROMINE, se solicitó hacer un tanque para proveer agua, con recursos del Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS), con fondos nacionales. En la visita de FONAC se constató que el tanque no tiene ni entradas ni salidas para el agua. La supervisión de esta obra no estaba a cargo de PROMINE sino directamente a Fondos de Inversión Nacionales (FINA) del FHIS. La representación de PROMINE, en esta reunión, asumió comunicar este particular aspecto a FINA, para tratar lo legal y así superar conjuntamente esta situación.



Algunas de las obras de infraestructura, con el propósito de tener mejores instalaciones (calidad), sobregiraron gastos; esto induce a seguir el plan inicial de la obra pero siempre tener en cuenta innovaciones, en el marco del presupuesto. Este proyecto significó la escuela de aprendizaje para el modelo PROMINE.

JUEVES 20 DE JULIO 2017

REUNION INSTITUTO NACIONAL AGRARIO (INA)

Institución Enlace:	INA, Programa Agronegocios
Entrevistados:	Ing. Carlos Díaz Jefe sectorial INA, Ing. Marcos Adoney Sorto Técnico en Agronegocios . Beneficiarios de Proyectos: Lucas Díaz Rodríguez (Empresa Asociativa Campesina Centenario), Oscar Armando Amaya (Empresa Asociativa COFENGUAL).
Objetivo VPPN:	Objetivo 3: “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”

Metas:	META 3.4: alcanzar 400,000 hectáreas de tierras agrícolas con sistema de riego satisfaciendo 100% de seguridad alimentaria.
Indicador:	Número de familias con acceso a una mejor ingesta alimentaria.
Equipo Técnico FONAC:	Abog. Daniel Cuellar, Claudia Ortega, Mercy Monroy, acompañamiento, Lic. Rina Castellanos (UTPR R16)



Las autoridades regionales del Instituto Nacional Agrario en Santa Bárbara, explicaron que Como parte del proyecto que promueve el Gobierno de la República para el mejoramiento del hato ganadero y la repoblación bovina en el País, el Instituto Nacional Agrario (INA) firmó un convenio de cooperación técnico financiero con la Oficina Administradora de Bienes Incautados (OABI), con el objetivo de fortalecer a las empresas asociativas

campesinas y fomentar la ganadería sostenible, de igual manera garantizar la seguridad alimentaria y así mejorar las condiciones de vida de los campesinos (as) en las zonas rurales del País.

Con el proyecto de Ganado en Santa Bárbara han sido beneficiadas 37 empresas, 300 personas individuales, 39 empresas con proyectos productivos. En tres años y medio ha sido históricamente el periodo en que más proyectos productivos ha tenido el departamento, de los 28 municipios que lo conforman 27 han sido beneficiados con proyectos.

En el proyecto de Ganado consiste también en la utilización de una manzana de terreno por socio de cada empresa campesina para sembrarla con pastos mejorados y fertilizados, así como la construcción de una galera para ordeño y comederos.

El INA, ha brindado asistencia técnica a las empresas campesinas en aspectos organizativos y administrativos, asimismo sobre el proceso productivo y de comercialización, los socios han participado activamente en la evaluación de la ejecución del proyecto para determinar los impactos después de ejecutado del mismo. Otro de los objetivos de este proyecto es impulsar la repoblación bovina en el país con mecanismos de mejoramiento de pastos, controles de sanidad animal, mejoramiento genético-reproductivo y suplementación mineral de los hatos con que ya cuentan las Empresas Asociativas Campesinas de Producción beneficiarias del proyecto.



Hasta el momento el Instituto Nacional Agrario (INA) ha entregado en el departamento de Santa Bárbara 775 cabezas de ganado bovino, ovino y caballar, divididas en 45 Empresas Asociativas Campesinas, que representan 90 beneficiarios individuales y 670 familias campesinas. Al ser ganado incautado el convenio estipula prohibida su venta, cambiar ni regalar, para el cuidado y producción y consumo familiar y en la escuela. Este está identificado y es monitoreado tanto por una comisión de la OABI y del INA a nivel regional.

En todo el departamento se están implementando 39 proyectos productivos como parte del Programa de Reconversión Empresarial que pretende dinamizar la economía campesina y las organizaciones campesinas para que puedan operar y fortalecerse económica y técnicamente.

El INA les brinda acompañamientos a las empresas campesinas para aprovechar su potencial productivo y organizativo, para que mejoren los aspectos de organización y funcionamiento, la constitución legal de las mismas, así como la organización y constitución de cajas rurales de ahorro y crédito a nivel comunitario y regional, como un medio facilitador para el financiamiento de actividades básicas.

Mediante el Financiamiento otorgado por el INA a las empresas estas se ven en la responsabilidad de devolver únicamente el 50% y la condicionalidad es que el 50% restante les sirva como capital semilla para generar a ellos un fondo de nueva inversión.

En tiempo de sequía únicamente se retornó el 25% del financiamiento otorgado debido a las pérdidas que sufrieron, este porcentaje igual se volvió a prestar para otras empresas arrancaran su producción. En cuanto a mora o retraso de estos retornos en el 2015 en el mes de septiembre se beneficiaron 10 empresas para siembra de frijol que era lo recomendado en esa temporada, 9 de estas empresas sembraron, cosecharon, vendieron y en menos de 4 meses pagaron el total de la cuota correspondiente en el mes de enero del 2016, la única que no cumplió en su momento demoró un año y medio en pagar.

Hay empresas beneficiadas con ganado, peces y plátanos, lo que demuestra que tienen un nivel organizativo, de trabajo y de cumplimiento de obligaciones puntuales, demuestran las condiciones que son evaluadas previamente para asegurar que las empresas sean aptas, sostenibles y productivas.

Titulación:

En los últimos tres años se han emitido una gran cantidad de títulos pero estos no han logrado ser inscritos, porque el IP pide una serie de requisitos difíciles de acceder y además solicita 4 constancias tanto de IP, como ICF, La Municipalidad y Regulación Predial que eleva los costos y burocracia en el tema de la legalización de tierras, este problema se presenta es a nivel nacional gastando recursos del Estado, por no haber entendimiento ni acuerdos entre IP, ICF e INA. Estos asuntos se han elevado a nivel de Directorios pero que aún no se ven los resultados entre las Instituciones.

Actualmente según se informó hay 1,200 títulos sin inscribir lo cual representa un problema para legitimar la posesión de dichas tierras. Manifestaron que actualmente hay 100 escuelas que se encuentran en los municipios de Macuelizo, Quimistán, Azacualpa y San Luis y que no cuentan con título de propiedad donde se construirán escuelas PROMINE, cuyos requisitos de financiamiento requieren ordenar la documentación de y legalización de esas tierras.

El tema de competencia de la titulación con las municipalidades, manifestaron que actualmente cuentan con un sistema que no les permite titular un predio que no sea nacional, las municipalidades a veces pretenden terrenos que no son de ellas.

EMPRESA ASOCIATIVA DE PRODUCCIÓN DEL CENTENARIO



Esta empresa se organizó en el 2009 se organizaron 42 campesinos (2 mujeres), su personería jurídica la obtuvieron hace 4 años actualmente la conforman 36 socios que alquilan la cantidad de 96 manzanas de tierra a un costo de L.90,000 anuales pagaderos en dos veces al año, para lo cual la Junta Directiva presiona a un grupo minoritario de 5 socios que se retrasan en su pago advirtiéndoles que la mayoría cumple con su cuota y por 5 que no paguen no pueden poner en riesgo incumplimiento de cláusula de pago. La Empresa sub alquila a los campesinos para siembra de ayote, maíz, ayote, sandía y granos básicos de manera individual, menos productos que requieran un producto en largo plazo por el tipo de contrato.

El sistema de riego con fondos USAID a implementarse es a 42 manzanas por lo que constituirá una mejora que les permitió negociar con el dueño de la propiedad un contrato a 6 años.

En sus inicios esta Empresa se acercó al INA para el tema de acceso a la mecanización agrícola, fueron 6 los tractores del ALBA que llegaron a la región pero el mal uso y administración solo se encontraron tres funcionando que fueron recuperados en piezas y

repuestos de los otros para poder habilitarlos y hacer uso de ellos. Estos se encuentran en poder de las Municipalidades y Empresas Campesinas que están comprometidas con facilitar el uso de ellos bajo el cuidado y acarreo de los gastos que para su uso incurran, y encontraron la oportunidad del financiamiento para producción.

Instalaron un sistema de riego por bomba en una parte donde se les dio para sembrar dos manzanas de plátano y siendo más eficientes lograron sembrar el doble. La siembra del Plátano de forma de grupo colectivo. Esta empresa es considerada modelo y visto su empeño y fortalecimiento se les quiere apoyar para poder acceder a la compra de la tierra que han venido alquilando por años, mediante gestión del Diputado Pérez en el Congreso Nacional para conseguir fondos para 5 empresas campesinas para compra de tierras, entre 6 y 7 millones de Lempiras y a través del INA unos tres a 4 millones que les permitirán negociar la adquisición de las tierras que ocupan.

No es fácil para esta empresa el no disponer de tierra propia donde no le sean condicionados los cultivos que tienen mayor demanda en el mercado, sin embargo la necesidad les ha obligado firmar un contrato que no se los permite, por lo que están en la búsqueda del apoyo para poder comprar la tierra. Esta empresa se encuentra trabajando con el 50% del financiamiento recibido por el INA y con las utilidades que sus cultivos les dejaron.



EMPRESA CAMPESINA COTTONBAL

1988 esta Empresa Campesina inició su compromiso como organización a la compra – venta de la tierra, son 121 manzanas de tierra distribuidos entre 42 miembros, producción de granos básicos, plátano y ganado de doble propósito (leche y carne) del que fue incautado 10 vacas que venían preñadas, un semental y 19 criollas que ellos adquirieron con fondos Taiwán. 6 de octubre del 2016 recibieron el ganado incautado y de las cuales con el cuidado ya estas produjeron 10 crías, y generan una producción de 90 de litros de leche diario. La empresa ha venido cumpliendo con los compromisos adquiridos, manifestaron que el INA le presto L.126,000.00 pagando el 50% del capital recibido, lograron pagarlo en 8 meses el tiempo para pagarlo era a 10 meses con la producción de plátano. Trabajan en colectivo y están organizados en grupos de 10 socios que se encargan de las diferentes funciones.

Para ellos contar con la semilla del plátano les facilita su producción pues así van regenerando y contando la producción de sus 3.5 manzanas, cuentan con un intermediario lo que les ahorra el costo de transporte para la empresa que les viene a comprar su producto pagándoles L.3.50 la libra de la primera cosecha y a L.1.50 la de segunda cosecha. El sistema Bancario Privado no les facilita acceder a financiamientos que la empresa campesina pueda

cumplir y trabajar de manera sostenible, por lo que valoran las iniciativas gubernamentales que les permiten emprender de manera accesible y en la medida de sus capacidades al sector. De DICTA y SAG se acercaron a ofrecer fondos FIRSA sin embargo los requisitos y el temor en base a otras experiencias de no llenar y cumplir los acuerdos les frenan a los miembros participar en estas iniciativas.

Tiene la custodia de un tractor del ALBA y entre empresas que requieren de la mecanización cubren los gastos del traslado, uso, mantenimiento y cuidado durante el tiempo que el tractor permanece en préstamo.

REUNIÓN DE INSTITUTO DE CONSERVACION FORESTAL

Institución Enlace:	ICF
Entrevistados:	Ingeniera Claudia Castro: Jefatura local de Santa Bárbara.
Objetivo VPPN:	Objetivo 3: “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Metas:	META 3.6. 1.5 millones de hectáreas de tierra de vocación forestal en proceso de restauración ecológica y 500,000 hectáreas accediendo al mercado mundial de bonos de carbono.
Indicadores:	• Porcentaje de áreas protegidas con planes de manejo con mecanismos financieros de sostenibilidad (PAP) • Número de hectáreas de bosque forestada y reforestada • Número de hectáreas de bosque bajo protección • Número de áreas protegidas declaradas.
Equipo Técnico FONAC:	Abog. Daniel Cuellar, Claudia Ortega, Mercy Monroy, acompañamiento, Lic. Rina Castellanos (UTPR R16)



Objetivo de la Visita: Conocer de las intervenciones que realiza la jefatura del Instituto de Conservación Forestal en Santa Bárbara. La Jefatura cubre 22 de los 28 municipios de Santa Bárbara, posee 2 áreas protegidas el Parque Montaña de Santa Bárbara (PANAMOSAB) y la Cuenca del Lago de Yojoa.

La Montaña Santa Bárbara es la única montaña caliza de altura en Centro América, la topografía y la escasez de agua superficial han creado ecosistemas especiales. El área total del parque es 12,130 hectáreas, incluyendo una zona de amortiguamiento de 6,760 ha. El área núcleo es de 5,370 ha, a 1800 msnm. La Fundación Ecológica Parque Nacional Montaña de Santa Bárbara (FECOMOL), es co-manejador del Parque.

La Cuenca del Lago de Yojoa fue declarada como “Zona Protegida N° 5”, por decreto N° 71 del ocho de diciembre de 1971, está bajo la categoría de manejo de zona de usos múltiples según el Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Honduras (SINAPH), igualmente esta área protegida es parte del Corredor Biológico Mesoamericano, declarado sitio RAMSAR (Convención Relativa a los Humedales de Importancia Internacional, especialmente como hábitats de especies de aves acuáticas) y registrado bajo el número 1467, sirve de hábitat de especies de flora y fauna.

El Departamento de Santa Bárbara fue afectado por la plaga del gorgojo en 2780.87 hectáreas de pino. No se tiene una normativa ni planes de manejo para hacer uso de esta madera. Es necesario readecuar los planes de manejo debido a que el café es el rubro económico de Santa Bárbara pero deben de darle mayor protección y conservar las zona de amortiguamiento en la no se debe de titular además, es necesario hacer cumplir la Ley de microcuencas, Otro de los problemas es que hay concesiones mineras en las áreas protegidas que han depredado los bosques.

Durante el 2016 se declaró 2 microcuencas y una más en este año. Se ha estado reforestando con variedades de pino con mejores características, de igual forma se está regenerando de forma natural los bosques de pino.

Otras de las acciones que realiza el personal del ICF son charlas en las escuelas sobre todo que se encuentran en las áreas protegidas. El personal del ICF lo conforman 3 técnicos, 3 empleados temporales, un administrador, un conserje, un chofer. Para logística tienen dos pick ups pero solo uno está en condiciones.

Para finalizar los planes de manejo tienen el propósito de generar una convivencia amigable con la naturaleza y proteger las microcuencas que abastecen de agua a varios municipios. Con los planes de manejo se definen las actividades agrícolas que realizan los habitantes de las comunidades cercanas. El objetivo de los planes de manejo es tener un reordenamiento territorial dentro de las microcuencas. Finalmente manifestaron que si no se toman las medidas pertinentes están poniendo en peligro la flora, la fauna y las generaciones futuras.

PROGRAMA PRESIDENCIAL DE CREDITO SOLIDARIO

Institución Enlace:	Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social.
Entrevistados:	Lic. Fernando Rivera, Lic. Yordy Laínez.
Objetivo VPPN:	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta: 1.1 Erradicar la pobreza extrema.
Indicador:	• Porcentaje de hogares en situación de pobreza extrema (12)/ INE.
Equipo Técnico FONAC:	Lic. Maria Victoria Núñez, Asamblea FONAC, Lic. Yeni Canales, Idania Matute, acompañamiento Alejandro Amaya Escalante (UTPR R16)



Desarrollo de la reunión:

El programa abrió su oficina el 15 de octubre de 2015 en el municipio de Santa Bárbara contando con un personal mínimo de tres miembros esta oficina tiene una cobertura en todos los municipios del cono sur del departamento.

Posteriormente el 9 de mayo de 2016 se apertura la oficina en el municipio de las Vegas Santa Bárbara y el pasado 17 de diciembre se apertura

una nueva oficina en el municipio de Trinidad que tiene una cobertura en los municipios de Chinda, Ilama y Gualala. Para el 17 de agosto se pretende inaugurar una nueva oficina en el municipio de San Vicente y que tenga una cobertura con los municipios de La Arada, Nuevo Celilac y San Nicolás.

Los préstamos se ofrecen a una tasa de interés del 1% mensual y de manera escalonada en tres ciclos, la cartera de clientes es de 600 participantes este es pagadero a 6 meses con un monto máximo de préstamo de L. 5,000.00, una vez pagado este ciclo se puede pasar al segundo ciclo que es un crédito de L. 10,000.00 y el tercer ciclo es de L. 20,000.00 después de este ya el o la participante es sujeta de crédito en cualquier agencia bancaria se está proponiendo un cuarto ciclo con un monto de L. 50,000.00. Los participantes del programa a la fecha son 1,080 con créditos del primer ciclo se encuentran 600 participantes, 400 del segundo ciclo y ya se cuenta con 80 del tercer ciclo.

El programa trabaja con dos instituciones financieras (IFIS) BANRURAL y BANADESA con algunos contratiempos ya que por papeleo les cobran gastos administrativos los

desembolsos son tardados y es importante destacar que la mora de retorno es de un 80% a 85%.



Es importante destacar que si se han rechazado casos porque no cumplen con los requisitos (esto que son requisitos flexibles), por falsa información o tiene deuda pendiente como ser: que han solicitado el beneficio del programa en otro departamento y aparecen en el sistema como morosos, igual están enlazados con la Comisión Nacional de Bancas y Seguros.



Las experiencias en el programa han sido varias en muchas ocasiones tienen la concepción de que como son programas del gobierno no deben de pagar, pero se ha trabajado concientizando y capacitando a los participantes a la fecha tiene 30 clientes en mora que se reúsan a pagar.

Los rubros que más cubren son: comida, sastrería, chicleras, venta de ropa usada, achinería, lácteos, carnicería y boqueras.

La cartera de clientes en su mayoría son mujeres y el apoyo en especial a madres solteras el 80% son mujeres y el 20% hombres entre los cuales buscan este beneficio no directamente para ejecutarlo ellos sino para sus esposas para que les apoye en el hogar con un pequeño negocio.

El crédito no tiene cobertura para apoyo al agro, este funciona en los departamentos de Cholulteca y Valle con los salineros y Márcala con grupos de mujeres cafetaleras.

Dentro de las dificultades mencionaron no cuentan con apoyo logístico ya que visitan barrios y colonias, también les brindan a los beneficiarios charlas de inducción, a la fecha 13 millones se han desembolsado creando empleos directos e indirectos.

También manejan créditos para otros rubros como ser: Credi-barbería, Credi- salón de belleza, Credi – pulpería, Bici- solidaria y Credi- taxi. En estos rubros deben cumplir con un requisito y es que se les presta según la cantidad de personas que empleen, deben estar completamente constituidas y por cada persona que empleen se les presta Lps.20.000.

VISITA AL HOSPITAL DE SANTA BÁRBARA

Institución Enlace:	Hospital Santa Bárbara
Entrevistados:	Dra. María Haydee Rivera, Sub Directora del Hospital Santa Bárbara
Objetivo VPPN:	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta: 1.4 Alcanzar un 95% de cobertura en salud en todos los niveles del sistema.
Indicador:	Alcanzar el 88% de cobertura de la Red de Servicios en Salud
Lineamiento:	Salud, como fundamento para la mejora de las condiciones de vida.
Equipo Técnico FONAC:	Lic. Maria Victoria Núñez, Asamblea FONAC, Lic. Yeni Canales, Idania Matute, acompañamiento Alejandro Amaya Escalante (UTPR R16)



Desarrollo de la Reunión: Una de las mayores problemáticas del hospital es el poco personal de enfermería, médico y aseo. Todo esto se da por el reajuste y la SESAL solo ha autorizado para contratación solo es para la asistencia por tanto se contrató 8 enfermeras, 3 licenciados de trabajo social y 20 doctores. En la actualidad tienen una cobertura del 100% en emergencia, lo mismo sucede en labor y parto con 8 turnos.

La cantidad de trabajo para los doctores es de 36 pacientes por día equivalente a 6 horas, en cuanto a las enfermeras son 8 horas independientemente del número de pacientes que atiendan. Para que el nuevo modelo nacional en salud pueda funcionar es necesario que todo el personal de salud tenga una mejor actitud e invertir un poco más en salud, otro reto es la separación del hospital con la consulta externa y que esto pase al policlínico pero el CIS no cuenta con laboratorios ni rayos x ni muchas especialidades por tanto para que el modelo funcione su presupuesto debe estar ajustado a las necesidades del modelo.

Recorrido por las áreas que están siendo mejoradas en donde se logró observar las remodelaciones desarrolladas para una mejora de la atención de los beneficiarios del sistema de salud. Estas mejoras consisten en la reconstrucción, ampliación y división (pediatría con atención para adultos) de la sala de emergencia por lo que necesitaran emplear más personal para brindar atención inmediata y de acuerdo a cada especialidad.



Actual y futuro espacio para emergencias del Hospital de Santa Bárbara.

CENTRO PENAL ILAMA SANTA BARBARA

Enlace Institucional:	Instituto Nacional Penitenciario
Entrevistado:	Teniente Coronel Benjamín Vargas Castañeda
Objetivo:	Objetivo No. 2: Una Honduras que se desarrolla en Democracia, con seguridad y sin violencia.
Equipo Técnico FONAC:	Abog. Daniel Cuellar, Claudia Ortega, Mercy Monroy acompañamiento, Lic. Rina Castellanos (UTPR R16)

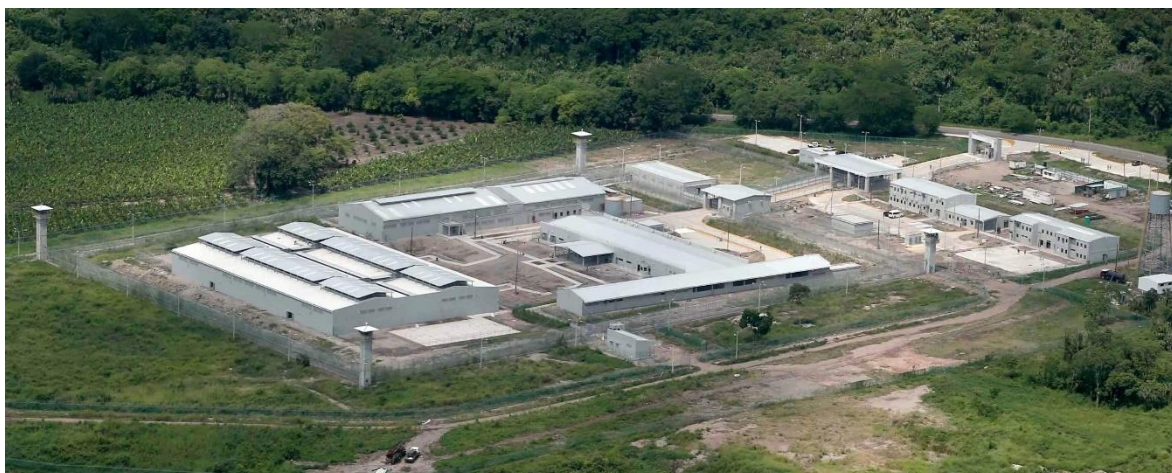


Foto: www.oncenoticias.hn

El equipo Técnico de FONAC se reunió con el Director del Centro Penal donde por razones de seguridad no se hizo el recorrido en todas sus las instalaciones sin embargo se verificaron

conforme a la información proporcionada algunas de las obras que conformaban dicho proyecto.

Habiendo conocido el diseño y características del proyecto de construcción durante la gira realizada a la región en el año 2015 se procedió a visitar dicho centro penal para realizar algunas consultas relacionadas a la estructura física del proyecto en vista que este definía para las celdas de máxima seguridad contenían su ducha, sanitario y lavamanos individuales, de manera tal que los privados más peligrosos no tuviesen que salir de las mismas, espacios recreativos y de esparcimiento como canchas multiusos por cada módulo, comedor, cocina área de lavandería, áreas de visitas familiares y con los defensores, talleres entre otros.

Se informó que la capacidad de albergue de privados de libertad es de 1,456 a la fecha se encuentran 1,311 reos que habitan en el centro penal, para lo cual se requiere 136 agentes penitenciarios para su custodia según el diseño original, sin embargo en el edificio solo hay espacio para 114 agentes.

En relación a la estructura específicamente paredes de las celdas con bloques reforzados de 8 pulgadas con varilla en medio fusionada, adicionalmente otra fundición para asegurar fuese impenetrable, sin embargo se reporta que han sido notificados al INP algunos daños entre algunas paredes de las celdas, causadas por los privados de libertad que en su desesperación intentan dañar lo que sea por manifestar su frustración. Se consultó sobre el equipo de video que vigila todas las áreas del Centro Penal para el monitoreo al interior y exterior de las instalaciones así como su estado operativo actual, a lo que se informó que en efecto fue instalado como se contemplaba sin embargo se ha notificado al INP que algunas cámaras aun siendo anti vandálicas requieren ser reforzadas pues los tornillos que fijan algunas de ellas son de tamaño no adecuado y han cedido ante los ataques por parte de los reos.

El 16 de septiembre del 2016 se trasladó al primer grupo de reos a este centro penal, seis meses después cuando se procedió al traslado masivo de en el mes de marzo del año 2017 es cuando se presentaron mayores daños que han sido reportados según se informó al Instituto Nacional Penitenciario. Al pasar a un espacio y nuevo sistema de controles y accesos causó un impacto y de reacción negativa en los presos que venían de un lugar mucho más flexible y de relativa libertad y vulnerabilidad al interior donde seguían operando y dirigiendo acciones.

Al estar aún en garantía se hace necesario que la compañía constructora bajo instrucciones del INP proceda a enmendar algunas fallas y daños en la infraestructura de los edificios, algunos techos, paredes, sistema de agua y saneamiento que requieren urgentemente ser atendidos, informó el director reportes e informes debidamente documentados han sido proporcionados y están a la espera de ser atendidos pues a la fecha no hay respuesta.

A pesar de contar con espacios recreativos y áreas para talleres de mecánica, carpintería, artes plásticas, agropecuaria aún no están equipados ni se cuenta con los instructores y

programas certificados para poder a la fecha implementarlos. Igualmente la clínica odontológica está equipada pero requiere de insumos para poder funcionar.

Cada módulo alberga a 171 privados y cuenta con 16 celdas, nueve de ellas con su propio servicio sanitario, bebedero.

En cuanto a uniformes para los privados se informó que no se cuenta con ellos y apenas un muy reducido de ellos cuentan con uniforme. La alimentación a pesar de ser variado el menú resulta muy pequeña la ración, manifestándose que estos privados no tienen acceso a ningún otro tipo de alimentos dentro del centro por lo cual se hace necesario que la autoridades penitenciarias reconsideren el valor calórico de alimentos a ser proporcionado específicamente en este centro penal.

En caso de emergencia el protocolo de evacuación y traslado de reos a una zona segura debe ser diseñado puesto que las medidas de seguridad son diferentes en comparación a otros centros penales. Cuentan con pozo de agua que en su momento tuvo que ser revisado el sistema de filtrado pues se detectó que la calidad de agua para consumo no estaba en óptimas condiciones. El abastecimiento de energía es por parte de la ENEE cuenta con dos generadores que cubre el área de prisión y área administrativa, las antenas bloqueadoras de señal de celular funcionan 24 horas, al verse interrumpida la energía eléctrica por muy prolongado período es necesario asegurar estas antenas se vean también protegidas.

En el tema de visita de familiares y la controversia que mediáticamente se ha denunciado se informó que se han remitido 642 expedientes al Instituto Nacional Penitenciario, para el cual se piden llenar ciertos requisitos que ya el protocolo demanda y la aplicación y cumplimiento del reglamento está en construcción por parte de las autoridades responsables.

El estado digitalizado de los expedientes de los privados de libertad que habitan la Cárcel de Ilama es el siguiente:

- 814 Procesados
- 484 Sentenciados
- 10 extranjeros (1 de Panamá, 8 de Colombia, 1 de Nicaragua)

CENTRO PENAL SANTA BARBARA

A petición de los miembros del comité Pro Construcción del Centro Penal de Ilama, el equipo de FONAC visitó el centro penal ubicado a inmediaciones del parque central de la cabecera del departamento para conocer las condiciones en que los privados de libertad del departamento conviven y motivo por el cual dicho comité informó se organizó esperando estos reos fueran a ser trasladados a la cárcel de Ilama sin embargo no fue así y el hacinamiento y condiciones en este centro penal requieren de una pronta atención por parte de las autoridades penitenciarias. Las condiciones y cableado eléctrico expuestos que en

cualquier momento podrían causar un corto circuito y desatarse en un incendio y por ende una tragedia para los que en dicho lugar habitan.

Se hizo un recorrido dentro de los hogares donde duermen los reclusos pudiendo observarse las condiciones de hacinamiento en que conviven los privados, quienes manifestaron las condiciones y forma de organizarse en la limpieza y orden de sus hogares bajo la coordinación de un coordinador de hogar desempeñada por un privado que es quien funciona y dirige como responsable por velar por la mejor convivencia dentro del hogar.

En un edificio construido en el año 1800 y con la capacidad de albergar a 100 privados, se encontró que en el habitan 509 reclusos distribuidos en 8 denominados hogares.

Hogar 1	18 privados
Hogar 2	75 privados
Hogar 3	75 privados
Hogar 4	74 privados
Hogar 5	73 privados
Hogar 6	47 privados
Hogar 7	73 privados
Hogar 8	46 privados

En el centro se encuentra 19 mujeres en un área separada de los varones donde en un espacio muy reducido al llover no tienen espacio libre donde protegerse de la misma



LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA REGIÓN SUR OESTE DE SANTA BÁRBARA (MUNASBAR)

Enlace Institucional:	MUNASBAR
Entrevistado:	Omar Caballero Rodriguez, Gerente de MUNASBAR
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Meta:	Meta 4.2: Alcanzar un nivel de descentralización de la Inversión Pública a nivel municipal en un 40%.

Indicador:	Indicador Nacional: Tasa de Descentralización del Gasto Público
Equipo Técnico FONAC:	Lic. María Victoria Nuñez, Yeni Canales, Idania Matute.

MUNASBAR, que nace el 7 de febrero de 2002, está integrada por seis (6) municipios del Departamento de Santa Bárbara: El Níspero, Arada, San Vicente Centenario, San Nicolás, Nuevo Celilac y Atima. Su sede está en San Nicolás.

La población total de la Mancomunidad es de 52,980 habitantes, distribuidos de la siguiente manera: El Níspero, con 7,505; San Vicente Centenario con 3,129 habitantes; La Arada con 8,693 habitantes; Nuevo Celilac con 6501 habitantes; San Nicolás con 12,165 habitantes y Atima con 14,987 habitantes (FOPRIDEH, 2017).

Desde el 2005, se inició la inversión por parte de diferentes programas y proyectos, como USAID, proceso que fue facilitado por la unidad técnica intermunicipal de MANUSBAR, además de unidades especializadas. En el 2009, se inició el proceso FOCAL, desde el levantamiento hasta la formulación del Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de Ordenamiento Territorial. Además, los seis municipios trabajan con el sistema SAMI, y todo el sistema de catastro se constituyó como una oportunidad de crecimiento en conocimiento y experiencia.

El ser humano, el fortalecimiento de capacidades y la gestión se constituyen como los focos de acción de MANUSBAR. En esta vía, los proyectos sobre catastro han favorecido esta evolución.

Este enfoque se concreta en acciones puntuales como:

- El diálogo entre autoridades municipales sobre los temas de desarrollo, más allá de sus afinidades políticas, se constituye como una ventaja.
- La preparación del personal técnico con capacidades para poder fortalecer a las municipalidades, en temas como planificación, desarrollo comunitario, manejo de las finanzas, entre otros.
- Además, se integró la Red Mancomunada de Transparencia, lo que fortalece aún más los procesos de crecimiento y fortalecimiento organizacional.

Desde octubre de 2016 a la actualidad, como modelo piloto, se ejecuta un Programa de Cajas de Ahorro y Crédito, con fondos de Japón y la Secretaría de Agricultura y Ganadería, que ha dejado grandes experiencias. Al igual que el acompañamiento técnico de la Mancomunidad para el desarrollo del Proyecto PROMINE, con fondos de KFW, un banco Alemán de Desarrollo.

Con el Proyecto MUNASBARDIES: Desempeño, Inversión, Equidad y Seguridad, con fondos de la Cooperación del Gobierno y Pueblo de Estados Unidos (USAID), el desafío fue mayor al apoyar el desempeño municipal en el cumplimiento de indicadores puntuales en

temas como educación, salud, entre otros. De este proceso surgió Copa MUNASBAR, que promueve valores y convivencia entre los jóvenes y adultos entre los municipios, lo que construye ciudadanía.

La Alimentación Escolar también se constituye un programa insigne, que implementado a través de la Secretaría de Desarrollo e Integración Social (SEDIS) y el Programa Mundial de Alimentos (PMA), busca promover la nutrición de los niños y niñas, promover el desarrollo económico local y evitar la deserción escolar.

Actualmente, se elabora una subvención para el tema de promoción de la seguridad alimentaria nutricional con EUROSAN Occidente. Adicionalmente, como logro, MUNASBAR promueve en este momento la Ley de la Carrera Administración Municipal (CAM); es decir, el personal se certifica y se le asegura permanencia y beneficios laborales. Lo anterior se asegura con la implementación de los nuevos Manuales.

La consolidación y credibilidad de los alcaldes; la credibilidad de la población, del cooperante sobre las acciones de la Mancomunidad; la constante capacitación de la Unidad Técnica Intermunicipal que derrama en capacidades en manos de las mismas municipalidades; la disponibilidad de herramientas técnicas y operativas de la Unidad Técnica, resumen algunas de las fortalezas de la Mancomunidad.

Entre los desafíos se destaca el mantener el cultural generado relativo al trabajo mancomunado. Superar el desafío de la incidencia de la política, todos los programas y proyectos sociales de del Gobierno se coordinan a través de las municipalidad, en sentido contrario se ejecuta por sus activistas, y esto debilita en gobierno municipal y muestra la incoherencia con los indicadores del Plan de Desarrollo Municipal. La producción de café, como detonante hacia otros sectores económicos,

La gente anteriormente cultivaba café bajo sombra, pero los mismos técnicos promueven que cultivas un tipo de café expuesta la sol, les permite mayor productividad, política perversa. Ahora queremos revestir o desaprender, incluir la diversificación. El tema de desechos sólidos se constituye como otro desafío derivado de la ausencia de la disposición de la basura.

Las Mancomunidades son fortalezas integradas de País, una oportunidad de desarrollo y transferencias de capacidades en el territorio mancomunado.

MUNICIPALIDAD GUALALA

Con el fin de conocer la gestión de desarrollo impulsada por la Municipalidad de Gualala, Santa Bárbara.

Entrevistados:	• Zoila Mileidy Rosales, Secretaria
-----------------------	---

	• Héctor Sabillón, Juez de Policía • Roberto Carlos Jiménez, Unidad Medio Ambiental
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Meta:	Meta 4.2: Alcanzar un nivel de descentralización de la Inversión Pública a nivel municipal en un 40%.
Indicador:	Indicador Nacional: Tasa de Descentralización del Gasto Público
Equipo Técnico FONAC:	Lic. Maria Victoria Núñez, Asamblea FONAC, Lic. Yeni Canales, Idania Matute



En esta ocasión, la Señora Victoria Núñez, de la Asociación Nacional de Enfermeros de Honduras (ANEH), acompañó esta reunión.

El Municipio de Gualala está integrado a la Asociación de Municipios del Lago de Yojoa y su Área de Influencia (AMUPROLAGO). El actual edil municipal tiene cuatro (4) períodos consecutivos de gobierno, lo cual señala el reconocimiento ciudadano sobre su gestión.

La municipalidad cuenta con un Plan de Inversión Municipal (PIN) pero los funcionarios entrevistados señalaron no tener el Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de Ordenamiento Territorial (PDMOT). En muchos casos, estos instrumentos son promovidos desde las mancomunidades y en correspondencia con las exigencias de la Secretaría de Derecho Humanos, Justicia, Gobernación y Descentralización (SDHJGD), para acceder a las transferencias municipales y a los proyectos de cooperación internacional. Aunque al revisar los documentos de desarrollo del municipio, se constató la existencia de un Estudio de Indicadores Socioeconómicos de Línea Base a Nivel Comunitario 2013 (Secretaría del Interior y Población - SEIP; Agencia de Cooperación Internacional del Japón – JICA; Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Locales – FOCAL II; AMUPROLAGO; Municipalidad de Gualala, 2017), que es desconocido por los entrevistados.

Sin embargo, en corto-mediano plazo, cuenta con un paquete de inversiones de proyectos sociales de tipo asistencialista como reparación de viviendas, techos, pisos saludables, enchapados de cales en las comunidades, la reparación de kínderes y la habilitación y mantenimiento de los centros de educación.

En temas de desarrollo humano, la Oficina de la Mujer se implementó en febrero de 2017, enfocándose en citologías para las mujeres.

De acuerdo a la información de 2013, el *Municipio de Gualala, cuenta con una población total de 5,267, habitantes distribuidos en 11 Aldeas y el área urbana; de los cuales 2,478 (47.05%)*

corresponden al sexo femenino y 2,789 al sexo masculino (52.95%). El promedio de personas por vivienda es de 4 personas. La población predominante se ubica en el rango de 7 a 12 años con un 13.29% de la población total, seguida de la población del rango de 31 a 40 años de edad con un 12.42%, situándose en la tercera mayoría las personas comprendidas entre las edades de 41 a 50 años con un 10.48%. Lo que indica que la mayoría de población está concentrada entre los 7 a 12 años de edad (Secretaría del Interior y Población - SEIP; Agencia de Cooperación Internacional del Japón – JICA; Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Locales – FOCAL II; AMUPROLAGO; Municipalidad de Gualala, 2017, pág. 10).

Se ubican en la categoría “C”, evolucionando desde la categoría “D”, hace unos años.

En el marco de los cinco (5) cabildos abiertos al año, el Alcalde presenta la ejecución de los programas y proyectos para efectos de transparencia y rendición de cuentas; pero no cuenta con más mecanismos de devolución de información hacia la población.

En cuanto a los servicios públicos el 67.60% de viviendas reciben el servicio de agua domiciliar por acueducto, el 45.42% poseen servicio sanitario, el 38.10% tienen letrinas y hacen uso de ellas el 36.01%. El 65.43% de las viviendas tienen instalado el servicio de energía eléctrica domiciliar (Secretaría del Interior y Población - SEIP; Agencia de Cooperación Internacional del Japón – JICA; Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Locales – FOCAL II; AMUPROLAGO; Municipalidad de Gualala, 2017, pág. 10). Estos datos pueden estar desfasados de la realidad, lo que les sugiere actualizar la información municipal con el propósito de afinar las intervenciones en el desarrollo.

El Municipio se concentra en la inversión en la producción de café en las comunidades para atacar la roya. La productividad es maíz, frijoles, pimienta y café.

El principal problema del municipio se asocia a la disposición de los desechos sólido, no hay tren aseo, hay plantas de tratamientos en algunas comunidades (como la Comunidad de Guacamaya). El agua, aunque no se asegura el tratamiento para consumo humano, no hay acceso en todas las estaciones del año, en todas las comunidades; por ello se empezó un proyecto de este tipo en Guacamaya. El costo del agua domiciliar es de L. 10.00, por llave.

Todas las comunidades están electrificadas.

La juventud emigra a la ciudad y hacia países extranjeros. Sin embargo, la Municipalidad invierte en talleres de corte y confección, automotriz, entre otros, para impulsar la economía local con el emprendimiento de los jóvenes.

En temas ambientales, se informó que el Municipio fue afectado por el brote del gorgojo (en la Aldea de Guacamaya). Sobre el bosque se quiere hacer una declaratoria de micro cuenca para luego reforestar y conservar. Persiste la deforestación del bosque vinculado a las actividades económicas. Las fuentes productoras están en jurisdicción del municipio de

llama. Las municipalidades que comparten la Montaña de Santa Bárbara están intentado ponerse de acuerdo con la protección y conservación de estos recursos, por el incremento en los cultivos de café.

El municipio no hay crematorio y solamente persisten los botaderos de basura cerca de los ríos y quebradas, el tema de reciclaje no ha avanzado.

Instituciones como Child Fund, Plan Internacional, entre otros, complementan las acciones de desarrollo de la Municipalidad.

VIERNES 21 DE JULIO 2017

MUNICIPALIDAD DE CEGUACA

Con el fin de conocer la gestión de desarrollo impulsada por la Municipalidad de Ceguaca, Santa Bárbara.

Informantes:	Cristian Rodriguez, Jefe de Catastro, Wilmer Castro, Administración Tributaria
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Meta:	Meta 4.2: Alcanzar un nivel de descentralización de la Inversión Pública a nivel municipal en un 40%.
Indicador:	• Tasa de Descentralización del Gasto Público
Equipo Técnico FONAC:	Lic. Maria Victoria Núñez, Asamblea FONAC, Lic. Yeni Canales, Idania Matute

El Municipio actualmente formula el Plan de Desarrollo Municipal, en el cual inscribe el Plan de Inversión Municipal (PIN), con el apoyo del Consejo de municipios del Sur de Santa Bárbara (CODEMUSBAR).

El Municipio tiene 62 kilómetros cuadrados, cinco (5) aldeas y ocho (8) caseríos. Las mujeres se encargan de la elaboración de artesanías de junco, los hombres cultivan maíz y frijoles, y en la zona alta a la producción del café. Aun cuando es productor de artesanías de junco, es necesario encadenar estos productos a mercados donde fluye el turismo.



El municipio apunta al desarrollo de la educación y la salud, con la modernización de centros educativos, becas de transporte y kits escolares para favorecer el transporte de estudiantes, la compra de medicamentos en los casos que los pacientes no puedan comprarlos, traslado a hospitales, entre otros. Sobre los mapeos de educación y salud, se cuenta con una base de datos, para apoyar las inversiones en el sector.

En Ceguaca sólo los barrios urbanos tienen sistema de alcantarillado. Hay tren de aseo, y un crematorio; sin embargo, se quema la basura. El agua para consumo humano, viene desde Concepción Sur (16 kilómetros de tubería), que ahora representa serios desafíos de provisión de agua potable. Para superar este reto, UNITEC desarrolló un estudio sobre el tema.

Las fuentes de agua, como la de Corozal, están muy deforestadas. Pese al interés del Municipio en conservar las fuentes, muchas de ellas en relación a actividades ganaderas, persiste la falta de acuerdos en la protección y conservación de los nichos ecológicos. A excepción, de la firma del convenio entre la Municipalidad con la Cooperativa SANACAFE, para transferir el 1% para recuperar la cobertura vegetal.

El 95% de las comunidades del municipio tienen alumbrado eléctrico. Con la entrada en operación de la Empresa de Energía Honduras (EEH) el tema es asumido por esta empresa.

Algunas aldeas del municipio presentan casos de desnutrición. A través de la oficina Programa Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (PROMUSAN), se trata de atender a los niños con la merienda escolar, con huertos familiares, entre otros. El PROMUSAN promueve espacios físicos saludables, en complemento a estas acciones preventivas a favor de la niñez.

Las poblaciones en exclusión social son atendidas de forma diferenciada. La Oficina Municipal de la Mujer, sigue promoviendo las citologías, capacitaciones sobre temas de género, entre otros; pero las mujeres que trabajan las artesanías del junco no están teniendo oportunidades de encadenamiento productivo y microcréditos. Los adultos mayores tienen acceso a víveres y se trabaja en la apertura de la Oficina del Adultos Mayor. La Municipalidad no tiene registro de las capacidades especiales.

Se convoca a varios cabildos abierto para mostrar la gestión municipal. Se han pasado las revisiones de los organismos contralores del Estado.

Entre los cooperantes de esta municipalidad destaca Childfund, UNITEC y la Cooperación Española, en temas de catastro.

MUNICIPALIDAD CONCEPCION DEL SUR

Con el fin de conocer la gestión de desarrollo impulsada por la Municipalidad de Concepción de Sur, Santa Bárbara.

Informante:	• Edin Edgardo Paz, Tesorero • Selvin Iván Bueso, PROMUSAN • Rosa Elvia Villanueva, Representante de la Secretaría de Salud
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Meta:	Meta 4.2: Alcanzar un nivel de descentralización de la Inversión Pública a nivel municipal en un 40%.
Indicador:	Indicador Nacional: Tasa de Descentralización del Gasto Público
Equipo Técnico FONAC:	Lic. Maria Victoria Núñez, Asamblea FONAC, Lic. Yeni Canales, Idania Matute



El Municipio no cuenta con un Plan de Desarrollo Municipal; pero se tiene previsto terminarlo en nueve (9) meses. El perímetro municipal incluye 15 aldeas, en donde hay 27 centros de educación y un colegio con dos (2) bachilleratos. Con base en la metodología FOCAL, y en correspondencia con la cooperación internacional, se están trabajando las fichas comunitarias para el primer nivel de información en el proceso de formulación del Plan.

El Municipio produce maíz, café, y producción de lácteos para suplir el mercado local.

No hay prácticas sostenibles sobre el manejo de la basura, para evitar la quema y clasificar la basura, el Centro de Salud lo promueve como partes de las normas de salud. Se tiene previsto el tratamiento de las aguas grises y residuales. Hay un área donde hay servicio de alcantarillado, y se tiene un sistema independiente, sin embargo se negocia la localización de las pilas de oxidación: dependiendo de su manejo así las condiciones de salubridad en los alrededores. Se prestan los servicios de agua potable administrado por la Municipalidad, complementada con las juntas de agua; pero no hay procesadores y purificadoras de agua. Las diarreas son frecuentes en relación a esta ausencia. Para contrarrestar algunas enfermedades e infecciones de tipo respiratorias agudo (ERAS e IRAS), se instala, con buena aceptación, la estufa 2 x 3, que ahorra en consumo de madera.

En relación a la producción cafetalera, característica productiva del municipio, la tasa de la excelencia incentiva el cultivo de café de altura, por lo competitivo que es el café de Honduras en el mercado mundial; pero actúa de forma contraria al quitar la cobertura vegetal sobre fuentes productoras de agua, en alturas como los bosques en la Montaña de Santa Bárbara. Lo anterior limita el acceso al agua y reduce la calidad de vida.

Además, la Mina de Mochito ha extraído los minerales y agua del Parque Nacional Montaña de Santa Bárbara, porque esta actividad es altamente extensiva en el uso del agua, que a su vez contamina. Es necesario revisar las condiciones contractuales para explotar recursos naturales nacionales, en reparo de la posibilidad de disfrutar de condiciones de bienestar de las comunidades, que la minería limita. Sobre todo hay que considerar el desarrollo sostenible como opción en relación a heredar similares condiciones de disfrute del medio ambiente a las generaciones futuras. En compañía con la Fiscalía del Medio Ambiente, las municipalidades que comparten este Parque Nacional destacaron los problemas de deforestación y tala del bosque, sin respuesta a sus demandas tendientes a la conservación.

En atención a las exclusiones sociales en el Municipio, se incentiva a la mujer para la capacitación y creación de empresas que producen panadería, embazado de productos, entre otros: la Municipalidad otorga el fondo para iniciar la empresa. Las campañas de limpieza de la infraestructura por mujeres es un medio para proveer recursos económicos para el hogar. Igualmente se atienden los temas de violencia doméstica, asociada al consumo de alcohol.

En cuanto a la juventud y desarrollo, persiste el embarazo en adolescentes, con pocas fuentes de trabajo derivado de la actividad económica del café. La juventud migra entre ciudades e internacionalmente, por sus aspiraciones y el mismo sistema educativo (comercio y computación) que no ofrece una oferta de carreras afines a los potenciales y atributos del territorio. La Municipalidad ofrece becas de transporte a los estudiantes. Adicionalmente se organiza campeonatos de fútbol.

Con el adulto/a mayor se apoya en la promoción de la salud, se le da alimentación, y el bono de la tercera edad a través de una canasta familiar. En el Municipio hay pocas capacidades especiales.

Se otorgaron más de 400 quintales de urea, para apoyar al sector agrícola. Con respecto a la Estrategia de Promoción de la Seguridad Alimentaria y Nutricional (PROMUSAN) se detectó niños/as en desnutrición, en algunos casos crónico.

Se convoca a una asamblea general a comienzos de cada mes para la gestión transparente de los recursos municipales. Se han pasado las revisiones de los organismos contralores del Estado.

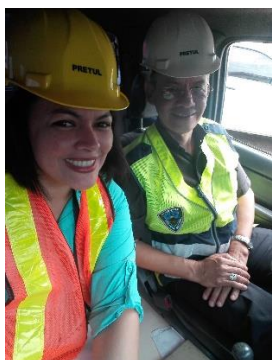
VISITA PROYECTO CONSTRUCCION POLICIA SANTA BARBARA

Enlace Institucional:	Policia Nacional, Secretaría de Seguridad
Entrevistado:	Sub Comisionado Marlos Miranda Jefe Policía Departamental R16, Padre José Luis Mendoza enlace Fundación Pro Construcción Cárcel Ilima
Objetivo:	Objetivo No. 2: Una Honduras que se desarrolla en Democracia, con seguridad y sin violencia.
Equipo Técnico FONAC:	Abog. Daniel Cuellar, Claudia Ortega, Mercy Monroy acompañamiento, Lic. Rina Castellanos (UTPR R16)



En un terreno de 5 manzanas donado por la municipalidad de Santa Bárbara se están construyendo las amplias y modernas instalaciones que albergaran a los miembros de la Policía Preventiva y de Tránsito en el departamento y desde donde se atenderán a la población solicitante

en el departamento de Santa Bárbara. Avanzado en un 75% el proyecto reúne las condiciones dignas y de comodidad para los que en él laborarán y habitaran así como los ciudadanos que requieran los servicios y usos.



Con una inversión de más de 87 millones de lempiras mediante financiamiento con fondos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y de la Secretaria de Seguridad.-Las nuevas Instalaciones cuentan con espacios cómodos y moderna distribución de áreas para atender a la población, albergara a 150 policías de la zona, y será de beneficio para más de 200 comunidades del sector. Cuenta con seis áreas principales, una de ellas es el edificio de

atención al ciudadano, cocina, comedor, salón de usos múltiples, cancha multiusos y celdas para detenciones de infractores de la Ley.



En estas instalaciones operaran la Dirección Policial de Investigaciones, la Dirección Nacional de Viabilidad y Transporte y la Dirección Nacional de Prevención y Servicio Comunitario.



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES GENERALES

Pobreza y extrema

Con respecto al programa Bono Vida Mejor, creado con el objetivo de mejorar las condiciones de vida para familias en extrema pobreza, le falta un mecanismo efectivo de información, en donde se les explique a las familias participantes, si están dentro del programa o no y se les ofrezca mayores ilustraciones al respecto con medios validos de comprobación sobre el cumplimiento o no de las condicionalidades por parte de ellos. También es importante clarificar sobre la irregularidad de las entregas de los bonos.

En esta región, en algunas de las comunidades visitadas, se logró observar un desconocimiento de los participantes hacia algunos procesos y responsabilidades del Bono Vida Mejor, aunque las comunidades han sido capacitadas en estos temas, eso implica que es necesario redoblar esfuerzos para que las metodologías de capacitación se ajusten todos los niveles de aprendizaje.

En las comunidades visitadas los principales problemas son las fuentes de empleo y el acceso al agua potable, alcantarillado y letrinas.

Su mayor demanda son programas y proyectos productivos así como poder tener acceso a la tierra.

En el marco de la implementación del Programa Vida Mejor, componentes asociados a la forma de vida, el mayor reto lo representa manejar los estándares de calidad en la ejecución del proyecto por la fundación encargada. Además el Programa es ejecutado con recursos, tanto técnicos, humanos como materiales, que provienen fuera de la Región 16.

La fundación además tiene su sede en el Departamento de Colón; en este sentido, el proceso es sostenible si la fundación tiene base y opera en el Departamento para efectuar eficientemente los ajustes, tener el expertis pertinente y conocimiento del territorio y correspondencia con el desarrollo de la Región.

Para efectos de calidad de la entrega, cada fundación está sujeta a que el guía de familia sea el encargado de firmar una ficha donde hace constar que el proyecto se cumplió según lo convenido, lo que asegura la transparencia en los procesos de ejecución de proyectos: se asegura que los bienes estén en buen estado, sean útiles y duraderos.

Educación

Los Procesos de formación educativa No formales promueven un crecimiento en el entorno socio-económico de la vida de los participantes, creando auto-empleo, generativo de nuevas oportunidades y de la evolución en este sentido de las comunidades en progreso en la región.

Es oportuno el involucramiento de las Alcaldías y Mancomunidades en proyectos educativos y de formación laboral a fin de buscar la sostenibilidad de los mismos y que promuevan nuevas oportunidades de desarrollo y empleabilidad de la juventud, instaurando de esta manera desarrollo y crecimiento socio-económico en las comunidades más pobres.

Dar seguimiento a los procesos de fortalecimiento y desarrollo de las comunidades para conocer del impacto del desarrollo en los mismos.

Los problemas con mayor urgencia de resolver son la falta de materiales, estructura presupuestaria para el pago de los docentes, la falta de aulas pedagógicas con unas condiciones inadecuadas de infraestructura.

El retraso en la ejecución presupuestaria se debe a los retrasos en la asignación presupuestaria ya que nunca llegan a tiempo. Se requiere una ampliación presupuestaria para cada línea presupuestaria.

Se ve la necesidad de mejorar la comunicación con el programa Vida Mejor para tener una mayor coordinación en el mismo.

Hay problemas de seguridad se requiere mayor presencia de la policía militar en varios centros educativos así como el trabajo con la prevención al uso de las drogas. Un ejemplo es el Instituto Emanuel del municipio de Petoa y hay muchos centros educativos en el departamento con el mismo problema.

Es necesario fortalecer los sistemas estadísticos ya que se tuvo problemas con el tema de alfabetización por los datos ofrecidos por el INE ya que las metas eran poco ajustadas a la realidad.

Salud

La Descentralización de los servicios de salud es reconocida como uno de los procesos exitosos en cuanto a la prestación y cobertura de servicios, con un amplio compromiso de las Alcaldías y un armónico enlace con la departamental de salud.

Los procesos de abastecimiento de medicamentos, atenciones (mujeres embarazadas, atención al adolescente, pacientes con VIH entre otros), descentralización de los servicios de salud, sistema epidemiológico, presentan mejoras sustanciales en la región.

Hay varias unidades de salud cerradas por problemas de presupuesto, personal, logística o seguridad a los que se les debe poner atención. La seguridad para el personal de salud en

algunos municipios representa una dificultad para el ejercicio de las diferentes actividades encomendadas por la dirección regional.

El tema presupuestario y de reorganización de personal e infraestructura son grandes retos para la región sanitaria y también para la Secretaría de Salud a nivel central. Hay municipios postergados con los cuales se mantiene una enorme deuda social. Es indispensable el acompañamiento de la Secretaría de Salud a través de la dirección regional de salud para el buen desarrollo de las actividades.

En el acceso a los medicamentos se debe buscar un mejor abordaje para abastecer a las unidades de salud con los medicamentos de las enfermedades crónicas. Es importante destacar que en las visitas a las diferentes unidades si había existencia de los medicamentos sin embargo no son suficientes para atender la demanda y eso lo confirman los pobladores con los cuales el FONAC tuvo la oportunidad de conversar.

Gobernabilidad

El nombramiento del Comisionado Regional de Desarrollo es de suma importancia así como la reactivación del Consejo Regional de Desarrollo, el fortalecimiento de las mesas sectoriales implementadas y de la Unidad técnica para continuar el trabajo en el marco de la visión de país y el Plan de Nación.

La región carece de cohesión los esfuerzos aislados no han permitido un planteamiento ni fortalecimiento en la presentación de las demandas del Departamento, a pesar de la existencia de algunos programas del Gobiernos dirigidos a activar la economía no se conjuntan ni armonizan entre los sectores para tener un impacto integral.

Queda el reto de integrar la gama de programas que maneja el Gobernador Departamental de tal forma que ofrezca una gama de acciones e intervenciones integrales, efectivas así como focalizadas en las comunidades más pobres de Honduras.

Municipalismo y ambiente

El proceso de construcción del Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de Ordenamiento Territorial, en proceso, representa una ventana de oportunidad en el sentido de incluir temáticas no tradicionales que interpreten la realidad del municipio. Por ejemplo el Diagnostico y Plan Estratégico sobre la situación de las Mujeres y Jóvenes, representa la apreciación o la aproximación a la problemática de las mujeres, una de las poblaciones en situación de inequidad y exclusión. En ese sentido, el Plan en proceso, deberá recoger estas expresiones a fin de convertir este instrumento en una verdadera expresión de las necesidades de las poblaciones marginas.

En temas ambientales y agua, el mayor desafío lo representa las pocas oportunidades de conservación del mayor patrimonio de la Región 16 Santa Bárbara, el Parque Nacional Montaña de Santa Bárbara.

El tema es regional ya que involucra cuatro municipalidades y sus gobiernos municipales: Santa Bárbara, Las Vegas, Concepción del Sur y Gualala, incapaces de ponerse de acuerdo en la protección, conservación y uso sostenible de los recursos del Parque, que pone en conflicto el futuro de las poblaciones de esta Región.

De acuerdo a la UMA Santa Bárbara, el problema central deriva de la ineficiencia e inaplicabilidad de la Ley: pese a que se nombró un Fiscal de Ambiente en el Ministerio Público en Santa Bárbara, no hay agilidad legal y responsabilidad por hacer respetar la categoría de Parque Nacional, territorio estratégico para la superación de los temas del agua en la Región.

Se agrega en esta dimensión, la incongruencia entre la actividad cafetalera, la conservación del bosque y el agua, presión que se ha intensificado por la competencia derivada de los altos precios de los café de altura en el mercado internacional, en lo que algunos/as productores/as hondureños/as se han situado con ventaja. En este sentido, si las instituciones de Gobierno que rectoran el tema (como el Instituto Hondureño del Café – IHCAFE-) no inducen prácticas amigables de cultivo (diversificación de cultivos y coexistencia bajo sombra), se pone en dificultad la sostenibilidad de los bosques y como consecuencia el agua para la Región 16.

El cambio en la coordinación y fortalecimiento de la participación de las comunidades organizadas para poder acompañar el proceso de desarrollo de sus comunidades. El afianzamiento en la gestión comunitaria hace que los procesos sean transparente, además se promueve la contraparte y apropiación del proyecto.

El Municipio de Gualala con un Plan de Inversión Municipal (PIN) pero de acuerdo a los funcionarios entrevistados no tiene un Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de Ordenamiento Territorial (PDMOT). El PIN incluye un paquete de inversiones de proyectos sociales de tipo asistencialista que apuntan a mejorar las condiciones de vida de la población en temas como salud, educación, caminos. Aunque la categoría municipal es “C”, sus condiciones de vida han mejorada ya que se ubicaban en categoría “D”.

En el municipio de Gualala la actuación de la Oficina Municipal de la Mujer es limitada y de reciente creación. Los medios de vida más significativos lo representan el café, la producción de granos básicos y pimienta, en menos escala. El principal problema del municipio se asocia a la disposición de los desechos sólidos, no hay crematorio y persisten los botaderos de basura cerca de los ríos y quebradas. El agua, aunque no se asegura el

tratamiento para consumo humano, no hay acceso en todas las estaciones del año, en todas las comunidades, las fuentes productoras están en el Municipio de Ilama.

Las municipalidades que comparten la Montaña de Santa Bárbara están intentado ponerse de acuerdo con la protección y conservación de estos recursos, por el incremento del impacto de los cultivos de café en la zona núcleo.

Pese a los desafíos del Municipio de Ceguaca, entre ellos la conservación de los bosques y las fuentes de agua, muchas de ellas localizados donde se desarrollan actividades económicas como la ganadería y la caficultura, persiste la falta de acuerdos en la protección y conservación de los nichos ecológicos. Sin embargo, el Municipio muestra un inusual acuerdo que intenta recuperar la cobertura vegetal en relación a la actividad cafetalera: la firma del convenio entre la Municipalidad con la Cooperativa SANACAFE.

El Municipio de Concepción del Sur, en relación a la producción cafetalera, la tasa de la excelencia ha incentivado el cultivo de café de altura, por lo competitivo que es el café de Honduras en el mercado mundial; pero también actúa de forma negativa al quitar la cobertura vegetal sobre fuentes productoras de agua, en alturas como los bosques en la Montaña de Santa Bárbara. Lo anterior induce a tratar de reducir estos impactos negativos actuando integradamente: gobiernos locales, Instituto de Conservación Forestal (ICF), Instituto Nacional Agrario (INA) e Instituto del Café (ICAFE).

Además, la Mina de Mochito ha extraído los minerales y agua del Parque Nacional Montaña de Santa Bárbara, porque esta actividad es altamente extensiva en el uso del agua, que a su vez contamina. Es necesario revisar las condiciones contractuales de explotación de los recursos naturales nacionales (en reparo del bienestar de las comunidades), y sobre considerar el desarrollo sostenible como opción en relación a heredar similares condiciones de disfrute del medio ambiente a las generaciones futuras.

Foro Nacional de Convergencia (FONAC)

**Unidad Ejecutora:
Unidad Técnica de los Observatorios**

Construido por:
Lic. Yeny Canales, Facilitador del Observatorio No. 1
Abgda. Mercy Monroy Facilitador del Observatorio No. 2
Lic. Claudia Ortega, Facilitador del Observatorio No. 3
Lic. Adalid Rodriguez, Facilitador del Observatorio No. 4

Compilado por:

Lic. Mercy Monroy, Facilitadora de la Región 16 Santa Bárbara

Autorizado para su publicación por:

Daniel E. Cuellar
Coordinador de los Observatorios

Soledad de Ramírez
Secretaria Ejecutiva del FONAC

Foro Nacional de Convergencia (FONAC)

Unidad Ejecutora:
Unidad Técnica de los Observatorios

Construido por:

Lic. Yeny Canales, Facilitador del Observatorio No. 1
Abgda. Mercy Monroy Facilitador del Observatorio No. 2
Lic. Claudia Ortega, Facilitador del Observatorio No. 3
Lic. Adalid Rodriguez, Facilitador del Observatorio No. 4

Compilado por



Lic. Mercy Monroy, Facilitadora de la Región 16 Santa Bárbara

Autorizado para su publicación por:



Daniel E. Cuellar
Coordinador de los Observatorios



Soledad de Ramirez
Secretaria Ejecutiva del FONAC
Tegucigalpa, M.D.C.