DESARROLLO PARA TODOS

ASOCIACIÓN DE AZUCAREROS DE GUATEMALA

FORO DE DIÁLOGO BIREGIONAL
TEGUCIGALPA, HONDURAS
JUNIO 2016

María Silvia Pineda
Directora RSE-Sostenibilidad

ACUERDO DE ASOCIACIÓN

✓ ***Diálogo Político*** → Respeto y promoción de la democracia, la paz, los DDHH, el Estado de Derecho, la Buena Gobernanza y el Desarrollo Sostenible.

✓ ***Comercial*** → Fortalecer las relaciones económicas entre ambas regiones, en particular el comercio la inversión, fortaleciendo y mejorando el acceso de las Repúblicas de Centroamérica al mercado de la Unión Europea.

Título VIII Comercio y Desarrollo Sostenible: Reconoce al comercio como medio para el desarrollo sostenible, el cual tiene 3 pilares:

- Desarrollo económico
- Desarrollo social
- Protección medioambiental

✓ ***Cooperación*** → Compromiso de trabajar conjuntamente en pro de la erradicación de la pobreza, la creación de empleo y el desarrollo equitativo sostenible.

SOSTENIBILIDAD

SOCIAL

Laboral
Transporte
VIH
SSO
Comunitaria

ECONÓMICA

Investigación
&
Desarrollo

AMBIENTAL

Ambiente
Cambio
Climático

GOBIERNO CORPORATIVO / POLÍTICAS

RSE → PERSONA

CORRESPONSABILIDAD

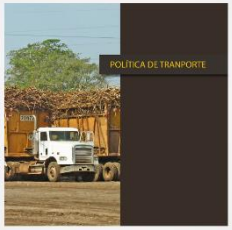
Responsabilidad Social y Sostenibilidad

Hacer negocios con estricto cumplimiento de la ley y apego a la ética

Gobierno Corporativo

Política Laboral

Política de Transporte



Política de VIH

Política de SSO

Política Ambiental

Política DDHH

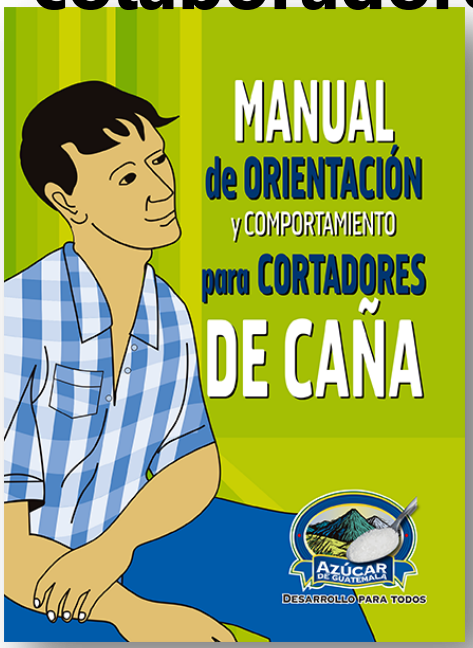
Política Gremiales

CORRESPONSABILIDAD

TRABAJO DIGNO Y DECENTE

POLITICA LABORAL

Asegurar condiciones de Trabajo Digno y Decente a los colaboradores del corte de caña



- Contrato laboral
- No trabajo infantil
- Módulos habitacionales
- Servicios de alojamiento
- Transporte en buses
- Alimentación
- Pago por productividad
- Servicios adicionales
- Enfoque

TRABAJO DIGNO Y DECENTE

PRESTACIONES DE LEY

Afiliación Seguro Social

Bono 14

Aguinaldo

Vacaciones

Permisos

Intecap

Pago 7º. Día

Descanso

SERVICIOS ADICIONALES

Capacitación

Clínicas médicas

Recreación sociocultural

Educación y estímulos

Bono de Productividad

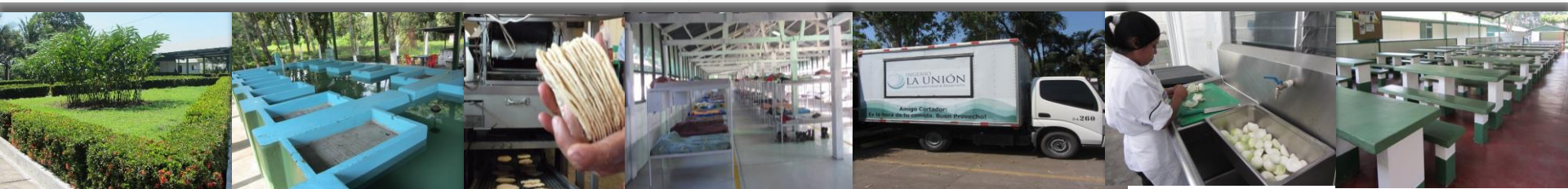
Pago domingo doble

Caja de ahorro

Transporte

Alojamiento

Alimentación



GENERACIÓN DE TRABAJO DIGNO Y DECENTE

- ✓ 87 MIL EMPLEOS DIRECTOS
- ✓ 31 mil CORTADORES
- ✓ 100% CONTRATO LABORAL

ZAFRA	SALARIO MINIMO SEGUN LEY QUETZALES	SALARIO PROMEDIO DEVENGADO QUETZALES	% MAYOR AL SALARIO MINIMO
2009-2010	1,960.00	3,300.00	68%
2010-2011	2,190.00	3,395.00	55%
2011-2012	2,420.00	4,020.00	66%
2012-2013	2,530.00	4,370.00	73%
2013-2014	2,645.00	4,540.00	72%
2014-2015	2,645.00	4,705.00	78%
2015-2016	2,747.04	4,795.00	74.55%

Firma de contrato laboral

Pago en finca

2. Prestaciones laborales (Dato obtenido del Gerentes de Recursos Humanos de ingenios productores de azúcar) a partir del 2010 todos los ingenios productores de azúcar cumplen las prestaciones requeridas por la ley.

PRESTACIONES LABORALES	Total Evaluados									
Total ingenios evaluados	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16
Vacaciones	88%	88%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Aguinaldo	88%	88%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
IGSS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Bono 14	88%	88%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Se extiende la presente a solicitud de Asazgua a los 15 días del mes de abril del 2016

Jason Steele, Gerente General
Explico, S.A.

explico

CONDICIONES HABITACIONALES

Pilas para lavado de ropa

Instalaciones de módulo

Comedor

Dormitorio

TRABAJO DIGNO Y DECENTE

SERVICIOS EN LOS FRENTES DE CORTE

Sanitario en campo

Sales de hidratación

Distribución de alimento al campo

Sombra en campo para descanso

SERVICIOS HABITACIONALES

Clínica Médica

Área Recreativa

Cocina Industrial

Inocuidad en alimentos

RESULTADOS SATISFACCIÓN LABORAL

Auditoría Externa*

✓ **95%**

Intención de retornar a trabajar

✓ **78%**

No comenten errores en las cuentas

✓ **87%**

Satisfacción en pago

✓ **94%**

Manifiestan confianza

*Explico, S. A. Empresa externa auditora evaluación zafra 2015-2016

NO TRABAJO INFANTIL

A través de la Política Laboral se contribuye a generar condiciones laborales que garantizan la NO contratación de niños.

Según evaluaciones externas*, desde el año 2011, se garantiza la NO contratación de niños en campo

PERFIL DEL CORTADOR Y DESCRIPCIÓN DE LA FAMILIA	Total									
Estudio Clima de Cortadores, 2015	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16
Base: Total entrevistados	(846)	(1,759)	(1,699)	(1,553)	(1,585)	(1,720)	(1,752)	(1,803)	(1,801)	(1,103)
Edad del entrevistado										
13-15 años	1%	2%	0.2%	0.1%	-	-	-	-	-	-
16-17 años	12%	11%	8%	5%	2%	0%	-	0%	-	-
18-24 años	37%	35%	39%	38%	40%	41%	37%	39%	38%	39%
25-34 años	24%	26%	27%	31%	33%	33%	33%	36%	37%	33%
35-44 años	12%	14%	13%	15%	15%	15%	17%	15%	16%	17%
45 o más años	13%	12%	13%	11%	10%	10%	12%	10%	10%	11%

*Explico, S. A. Empresa externa auditora evaluación zafra 2015-2016

INSPECCIÓN LABORAL

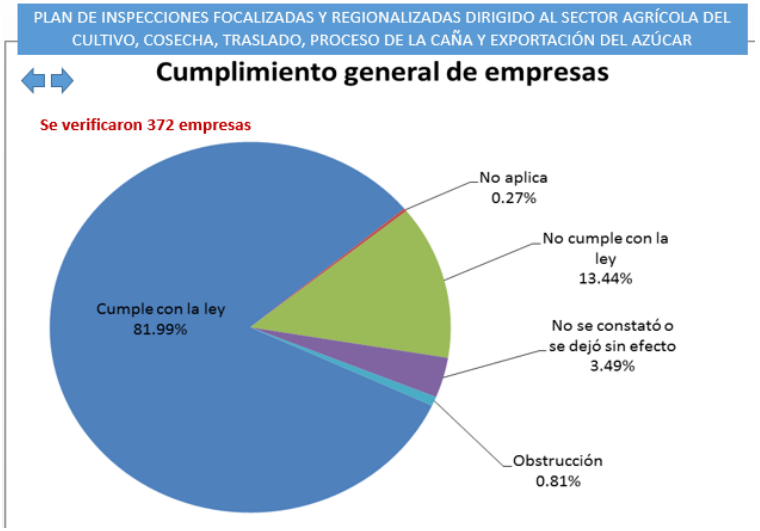
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Dirección de Fomento de la Legalidad

✓ **145** proveedores de caña capacitados en 14 aspectos

de **372** fincas de proveedores de caña el **81.99%** cumplió con 14 aspectos

Inspección a proveedores de caña-zafra 2014/15



Política de Salud y Seguridad Ocupacional (OSH)

NORMAS

- Prevención y control de Accidentes de Trabajo
- Prevención y control de Enfermedad Ocupacionales
- Control de Riesgos Ocupacionales
- Cumplimiento de requisitos legales y otros que apliquen
- Elaboración e implementación del Panorama de Riesgos
- Cumplimiento de programa de capacitación

Sistema de Gestión para Prevención de:

✓ Enfermedades y Accidentes Ocupacionales

Cumplimiento

✓ Legal

POLÍTICAS GREMIALES

EN CONGRUENCIA CON AGENDA INTERNACIONAL

Derechos Laborales	Política Laboral	Política de Transporte	Política de VIH	Política Ambiental	Política de SSO	Política de DDHH
Convenio sobre Derechos Humanos	X	X	X	X	X	X
Convenios Laborales, OIT	X	X	X	X	X	X
Convenios Ambientales				X		

AZÚCAR DE GUATEMALA

DESARROLLO PARA TODOS

DESARROLLO PARA TODOS

MARÍA SILVIA PINEDA

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

ASAZGUA

mspineda@azucar.com.gt