

INFORME

Gira

Región 1 “Valle de Sula”

2017

Foro Nacional de Convergencia



FONAC ●● Veeduría
Social

Introducción:

En el cumplimiento de sus funciones y atribuciones el **Foro Nacional de Convergencia (FONAC)**, ha definido un plan de giras a nivel nacional, en este se contempla la verificación y de seguimiento de programas y proyectos implementados, en las diferentes regiones del país, por el Gobierno, la Sociedad Civil y la Cooperación Internacional y que representan un impacto en los diferentes indicadores , metas y objetivos planteados en la Ley para el establecimiento de una visión de País y la adopción de un Plan de Nación para Honduras.

Fue así como se estructuró la agenda de trabajo para la Región 01 Valle de Sula, del Lunes 14 al sábado 19 de agosto de 2017 donde fueron identificados los programas y proyectos desarrollados en dicha región así como los que están en ejecución. De igual manera se concertaron reuniones y entrevistas a las dependencias regionales con el fin de conocer los procesos operativos de las mismas, sus alcances, avances y retos regionales.

Esta agenda se caracterizó por la integración de temáticas marcadas por los potenciales productivos y económicos, infraestructura hospitalaria y educativa, generación de energía, competitividad, migración y atención a grupos vulnerables así como problemáticas estructurales arraigadas, retos y desafíos particulares de esta Región.



La Región 01 Valle de Sula tiene 20 municipios ubicados en tres (4) departamentos. A continuación los nombres de los mismos:

Región 01 Valle de Sula: Municipios			
Departamento de Atlántida	Departamento de Cortés	Departamento de Santa Bárbara	Departamento de Yoro
1. Tela	1. San Pedro Sula	1. Petoa	2. El Negrito
	2. Choloma	3. Quimistán	4. El Progreso
	3. Omoa	5. Las Vegas	6. Morazán
	4. Pimienta		7. Santa Rita
	5. Potrerillos		
	6. Puerto Cortés		
	7. San Antonio de Cortés		
	8. San Francisco de Yojoa		
	9. Villanueva		
	10. La Lima		

CRONOGRAMA
Gira Verificación y Seguimiento VPPN Región 1 Valle de Sula
Del 14 al 19 de Agosto 2017

Lunes 14 de Agosto, 2017

Hora Salida	Ruta	Hora Estimada de llegada	Punto de Salida y Hospedaje
5:30 am Grupo 1	Salida Tegucigalpa rumbo a Peña Blanca, Rio Lindo y San Pedro Sula	Tiempo estimado 2. 5 horas	Gasolinera Puma salida carretera al norte
5:30 Grupo 2	Salida Tegucigalpa rumbo Santa Rita, El Progreso y San Pedro Sula.		

Lunes 14 de Agosto Grupo 1

Hora	Institución Enlace/	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
10:00-12:00	IHCAFE	Centro de investigación de Café Jesús Aguilar Paz Centro de Investigación del Café Jesús Aguilar Paz Objetivo: Identificar la metodología y asesoramiento técnico que brinda el Centro a los diferentes actores de la cadena agroindustrial del café. Y como realizan las investigaciones en nuevas variedades de café y en la como prevenir de brotes de roya y broca del café.	Ing. Eugenio Paz Coordinador regional IHCAFE Santa Bárbara Peña Blanca Cortes está a 4 Kilómetros Aldea la Fe, Ilama S.B. Ing. Hilario Guevara/ Director del Centro Rafael López/Director de Investigación
1:30-2:40	ENEE	Hidroeléctrica Cañaverl Rio Lindo	Ing. Ing. Douglas Osorio Jefe Unidad Cañaverl-Rio Lindo 9994-9329 Atenderá: Ingeniero de operación, Carlos Salgado Central Hidroeléctrica Cañaverl-Río Lindo

Lunes 14 de julio Grupo 2

Hora	Institución Enlace/	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
9:30-11:30	Municipalidad Santa Rita	Proyectos diversos que marcan la Gestión y Desarrollo del Municipio: Agua y saneamiento, desechos sólidos, infraestructura, salud, educación, emprendimientos productivos, atención a grupos vulnerables, mujer y desarrollo, transparencia y rendición de cuentas, entre otros.	Nadia Díaz: 8794 2231 Joel Maldonado: 9500 5357 Joelcruztrc@gmail.com Joelmaldonado21@yahoo.com
1:00-5:00	SEDIS	Programa Vida Mejor en Santa Rita y el Progreso (dos grupos de trabajo con beneficiarios del programa Bono Vida Mejor) *Santa Rita Yoro, aldea El Vertiente de 1 a 2 pm con 40 participantes del Bono. *En el Progreso Yoro, aldea Brisas de La Libertad de 3:30 a 4:30 pm con 40 participantes del Bono.	Mario Palma 9954-2494 mpalma.praf@hotmail.com Amelia García (Coordinadora Regional), <u>Senia Romero (Coordinadora Departamental de Yoro; tel 31841914)</u> El Gestor responsable de la acompañar la actividad: Yoni Adalberto Bonilla Gestor Social de El Progreso y Santa Rita Yoro Cel.32435613

Martes 15 de Agosto Grupo 1

Hora	Institución Enlace/	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:10-12:30	SAG	Intervenciones de la SAG/DICTA en la región y visita de campo al Centro Experimental Omonita	Intervenciones de la SAG/DICTA en la región y visita de campo Antes de llegar al Puente de la Democracia

2:00-2:50	ANDI	Sector Industrial en la Región, apoyo a las empresas, cumplimiento de derechos y obligaciones, apertura a nuevas inversiones. Desafíos que tiene el sector.	Daniel Aguilar Dalila.pineda@finlay.hn 25660989 Colegio de Ingenieros Civiles de Honduras (CICH), salón anexo, 2do nivel, Colonia el Pedregal, Avenida José Antonio Peraza, frente a la entrada de emergencia del Hospital Mario Catarino Rivas. Teléfonos: (504) 2566-0989/ Dirección: Col. Ingenieros Civiles de Honduras, Col. El Pedregal frente entrada de Emergencia del Hospital Catarino Rivas
4:30-5:40	Cámara de Turismo	Planes de la Cámara y ley de incentivo a los Pequeños Hoteles y prestadores de servicios	Denia Flores Gómez Presidenta Cámara Dirección: Hotel Copantl, oficinas de CANATUR

Martes 15 de Agosto Grupo 2

Hora	Institución Enlace/	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:00-10:00	Gobernación Departamental	Reunión con el Gobernador Departamental	Diferentes programas llegados al Departamento de Cortes, particularmente Componentes Vida Mejor. Uniformes, útiles, letrinas pisos todos los componentes del programa Vida Mejor (Honduras para todos, Mejores Familias) Wiladina Chang Gobernadora Departamental 9967-1702 wiladina@gmail.com
9:30	INSEP	Proyecto Siglo XXI, obras de Infraestructura del proyecto.	
10:30-	Dirección Departamental Secretaría de	Diferentes proyectos de educación	Director Departamental de Educación Lic. Sara Doris Sambulá 8800-2490

1:00- 2:30	Servicio de Administración de Rentas San Pedro Sula	Nuevo Sistema Tributario. Retos y desafíos, hacia el tributo progresivo.	Lic. Wendy Gámez encargada del SAR SPS
1:30-3:00 (Dirección) 3:30 a 5:00 (Hospital)	Secretaría de Salud 1) Dirección departamental de Salud. 2) Hospital Mario Catarino Rivas	1) Diferentes proyectos del modelo nacional de salud 2) Visita y Recorrido Hospital Mario Catarino	1) Dra. Lucy Aguilar Jefa Regional de Salud 9991-2158 direccionregionalcortes@yahoo.com geraldinahn2002@hotmail.com 2) Ledy Brizzio 9466-3733 l.brizzio@hotmail.com
2:30-4:00	Municipalidad San Pedro Sula	La gestión municipal actual, sus avances, retos y limitantes: infraestructura (complementado por el Proyecto Siglo XXI), los proyectos sociales, la Unidad Municipal de Atención al Retornado, desarrollo económico local y ambiente	Contacto: Lic. Rosario Castillo Gerente de Servicios Sociales Alcaldía de San Pedro Sula 2550 8095 9991 6138

Miércoles 16 de Agosto Grupo 1

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:30-10:00	Ciudad Mujer Choloma	Visita de Campo Avances construcción Ciudad Mujer Choloma	Abog. Rosa Paz Haslam 9512-1786 Directora Nacional Programa Ciudad Mujer Correo: rosapazhaslam@gmail.com Arquitecta Fredesvinda Figueroa
10:30	Hola Realty S.A. /INVESTH	Desarrollador del Proyecto Habitacional de la reubicación Familias de los Bordos en la Colina Trébol	Claudio Antonio Discua Romero 8992-0889 9986-0887 Correo: cadiscua@yahoo.com Castaños de Choloma frente al tanque

2:00- 4:00	Comisión Valle de Sula	Ejecución de proyectos para la prevención de la inundaciones en las zonas bajas de los municipios de Choloma, Puerto Cortes, la Lima	Sergio Villatoro Cruz. Director sergiovillatorocruz@gmail.com 9829326 Bo. El Benque 8 Ave, Sur Oeste, 7 y 8 calle Tel 2552-3577
------------	------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Miércoles 16 de Agosto Grupo 2

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:00 -12:00	SEDIS-Gobernación	Programa Vida Mejor así como de condiciones asociadas al programa Vida Mejor en municipios de: Potrerillos, Villa Nueva y Pimienta.	Wiladina Chang Gobernadora Departamental 9967-1702
1:00-5:00	IDECOAS	Municipios de San Pedro Sula y Lima (diferentes programas de reconstrucción de Centros Educativos)	Ana Hernández 9710-5254 Martha Gómez 9878-8150 FHIS

Jueves 17 de Agosto Grupo 1

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:00- 9:30	Centro Niñez Migrante Retornado SPS	Aporte e inversión en los temas relacionados a migración, inclusión, prevención, protección, empleo, niñez entre otros, operatividad y funcionamiento , avances y retos en su sostenibilidad para asociar la importancia de su contribución en los indicadores relacionados y hacer la incidencia respectiva en el trabajo desarrollado.	CANFM-BELEN – Licenciada Francis García -Cel: 9635-7091
10:20- 12:00	CCIVS	Visita de Campo Obras Margen Rio Choloma	Abogado Arnoldo Solís dirrecciontecnica@aahm-honduras.com' Altia teléfono 2516-9100ext 138

2:30-3:30	Centro de Atención del Migrante Retornado de Omoa	Aporte e inversión en los temas relacionados a migración, inclusión, prevención, protección, empleo, entre otros, operatividad y funcionamiento, avances y retos en su sostenibilidad para asociar la importancia de su contribución en los indicadores relacionados y hacer la incidencia respectiva en el trabajo desarrollado.	CAMR-OMOA -Licenciado Mario Avila Cel: 9509-2857
4:00-5:30	Cámara de Turismo de Omoa	Intervención de la Cámara en pro del desarrollo turístico y retorno de los turistas regresen a las playas de Omoa. Situación actual del problema de contaminación de residuos sólidos y de desechos de material hospitalario en el Rio Motagua procedente de Guatemala	Amilcar Fajardo 3324-1916 Municipalidad de Omoa

Jueves 17 de Agosto Grupo 2

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:00-10:45	SEDIS	Programa Crédito Solidario	Director del Programa Dorian de la O. 9985-4471 cresolsps@gmail.com
10:30-12:00	Municipalidad de Choloma	Proyectos diversos que marcan la Gestión y Desarrollo del Municipio: Agua y saneamiento, desechos sólidos, infraestructura, salud, educación, emprendimientos productivos, atención a grupos vulnerables, mujer y desarrollo, transparencia y rendición de cuentas, entre otros. Observatorio de la Violencia.	Alcalde Leopoldo Crivelli leopoldocrivelli@hotmail.com Asistente: Andrea Nuñez 9932-9695 Contacto: 2669 1774
1:00-3:00	Mercados e IDECOAS/ Municipalidad de Choloma	Recorrido por el mercado el Ceibón y visitas a los diferentes proyectos de IDECOAS	Saida Martinez Presidenta de la Comisión de la Red de Transparencia del Valle de Sula Ana Hernández 9710-5254

3:00-5:00	INVEST Honduras	Visita a la Colonia El Trebol, reubicación de familias de los bordos del Río Bermejo	Presidenta Patronato Vanesa Hernández 9592-5980
-----------	-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

Viernes 18 de Agosto Grupo 1

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
10:00-12:00	ENP	Evolución de las obras desarrolladas a nivel de la ENP, así como los desafíos y planes en ejecución y futuros que representa para el puerto la mejora de los servicios portuarios.	Abogado Jose Luis Argueta
2:00-3:30	OPC	Evolución de las obras desarrolladas a nivel de la OPC, así como los desafíos y planes en ejecución y futuros que representa para el puerto la mejora de los servicios portuarios, aduaneros y otros relacionados al libramiento y ampliaciones viales que corresponden a la municipalidad para el flujo de entradas y salidas de los contenedores al municipio entre otros.	Mariano Turnes – CEO Valmir Araujo – Gerente Senior Comercial David Penedo – Gerente Senior de Operaciones y Reclamos Asistente CEO Evelyn Leiva 504 2564-6770 ext. 2501 C +504 9455-5946 E eleiva@opc.hn W www.opc.hn 15 Calle, Entre 1era Avenida y Zona Libre Puerto Cortés, Honduras, C.A.
4:00-5:00	Cámara de Comercio e Industrias de Puerto Cortés	Planes de la Cámara, Plan 20/20 y desarrollo económico del Municipio, desafíos para lograr el desarrollo sostenible y promoción de nuevas inversiones	Ing. Antonio Cruz Presidente de la Cámara 2665-6734, Esquina opuesta al Parque Central

Viernes 18 de Agosto Grupo 2

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
8:30-10.00	SEDIS	Programa Vida Mejor Omoa	Sagrario Mejía Coord. Programa

8:30-10:00	Dirección Adjunta de Rentas Aduaneras Puerto Cortes	Aduanas y servicios Portuarios, vinculación OPC Y ENP. Visita del Nuevo edificio y sus laboratorios. Funcionamiento	Lic. Edwin Hernández Matalón 9990-6362/2265-1264/3088/0306 Correo: edhernandez@ dara.gob.hn
1:00-4:30	SEDIS	Programa Vida Mejor Puerto Cortés	

Sábado 19 de Agosto Grupo 1

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
9:30-11:00	ENEE	Central Hidroeléctrica General Francisco Morazán objetivo conocer la capacidad de generación de energía, operatividad, avances y retos y der ser posible un recorrido por la Hidroeléctrica.	Lic. Ana López Correo: turismoelcajonqhotmail.com Ing. Ronald Francisco Merlo

Sábado 19 de Agosto Grupo 2

Hora	Institución Enlace/Sector	Actividad Programa /Proyecto	Nombre del Contacto/Dirección /Teléfono
9:30-11:00	Parque Nacional Cerro Azul Meambar (PANACAM)	Estrategia de desarrollo prevista y puesta en marcha para la conservación y uso sostenible de los recursos de PANACAM	Chester Thomas, Director Proyecto Aldea Global 9990 6016 chester@paghonduras.org Lugar: PANACAN Lodge
FIN GIRA R1	Retorno a Tegucigalpa grupos 1 y 2		

Lunes 14 de agosto

CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y CAPACITACIÓN “JESÚS AGUILAR PAZ”, MUNICIPIO DE ILAMA SANTA BÁRBARA

Institución Enlace:	IHCAFE
Entrevistados:	Ingeniero Leonel Hilario Guevara, Director del Centro, Ingeniero Rafael López Director de Investigación.
Objetivo VPPN:	Objetivo 3 “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Metas:	Meta: 3.1-Reducir la tasa de Desempleo Abierto al 2% y la tasa de subempleo invisible al 5% de la población ocupada. Meta: 3.2 - Elevar las exportaciones de bienes y servicios al 75% del PIB.-
Indicadores:	<ul style="list-style-type: none">• Número de jóvenes capacitados para el trabajo en los sectores más dinámicos de la economía• Número de familias incorporadas en empresas productivas Relación de Exportaciones/ (REPIB)• Millones de dólares generados por exportaciones de productos agroalimentarios
Propósito de la Visita	Identificar las investigaciones y acciones que se realizan en el Centro y como se fortalece el sector cafetalero con las investigación y capacitaciones.

Desarrollo de la Reunión:



El Centro de Investigación y Capacitación Jesús Aguilar Paz, inicio en 1982 financiado por la Comunidad Económica Europea, con el propósito de estudiar las practicas del cultivo del café y obtener mejores rendimientos, reducir costos de producción mediante las investigaciones de campo, de laboratorio como

primera instancia y posteriormente transferir los resultados en talleres de capacitación, giras educativas tanto a productores como a técnicos del sector cafetero. El área del centro es de 90 manzanas.

Al comienzo de las operaciones se establece como centro de capacitación de mayordomos y capataces, varios de los jóvenes eran hijos de productores o bien que estaban en el sector del café.

En la actualidad el sector cafetalero aporta un 4% al Producto Interno Bruto (PIB) nacional, y un 30 por ciento al PIB agrícola Honduras ocupa el primer lugar de exportación de café en Centro América, el tercero a nivel de Latino América y el quinto a nivel mundial.

El sector cafetalero agrupa a 125,000 productores aproximadamente el 90% son pequeños en la que poseen de una a tres manzanas lo diversifican con cultivos de maíz y frijol de subsistencia este sector genera aproximadamente 1.5 millones de empleos. La exportación de este año fue de 9 millones de quintales aproximadamente. El IHCAFE, es orientado a mejorar la economía de la familia cafetalera, poseen 5 centros de investigación, 9 oficinas de extensión, 5 centros de capacitación. En el Centro se atienden las necesidades en diferentes procesos formativos de la cadena agroindustrial del café. Los rendimientos de producción han mejorado en el 2003 por manzana se lograba cultivar 7 quintales, actualmente el rendimiento promedio es de 19 y la meta es tener un rendimiento de 25 quintales x manzana.

El IHCAFE tiene un fideicomiso en la que se crearon programas pequeños dirigidos a los productores donde se le apoya con tecnificación a una manzana, asistencia técnica e insumos y se paga a los 3 años que es cuando la finca produce, se ha apoyado a 30,000 productores. Otro programa de la institución es la de proveer fertilizantes y otros insumos que necesita el productor y se deduce de la retención de los \$ 9.00, para la renovación retiene \$ 1.00, y \$ 1.25 va para el Fondo Cafetero y \$ 1.00 para el fortalecimiento del IHCAFE el total de retención es de \$ 13.25 si no tienen préstamo se les devuelve los \$ 9.00 a los 15 días.



El sector cafetalero es vulnerable a la plaga por el hongo hemileia vastatrix conocido comúnmente como roya del café y la Broca de café especie de coleóptero originario de África, del tamaño de la cabeza de un alfiler, desde 1977 se hace presente broca. La roya del café apareció por primera vez en Centroamérica en 1976, y en el 2004 las fincas fueron afectadas nuevamente con un nuevo brote de roya virulenta debido a que muto la plaga, ya se tenía tecnología y habían variedades que se creían resistente pero como era mutación las afecto. Hay que tener en cuenta que el hospedero único de la roya es el café. Pero nunca había afectado la producción

tan gravemente como en el ciclo 2012-2013 (PROMECAFÉ e IICA 2013).

El IHCAFE ha establecido una Escuela Superior del Café (ESCAFE). Se imparten diplomados en los Centros y actualmente se dará uno a los tres países Guatemala, El Salvador y Honduras en la zona del Trifinio. Para 30 personas, en la que se formaran a 10 alumnos por país.

El ESCAFE lo conforman la Escuela de Catadores, Escuela de Administradores de Empresas Cafetaleras, Escuela de Beneficiadores de Café y Escuelas de Mecánicos Rurales con la metodología aprender haciendo.

Los costos de los diplomados varían de acuerdo al tiempo por ejemplo el de Catadores dura 24 meses se imparte alternativamente y son varios módulos, cada módulo cuesta 3,500.00 Lempiras el de Barismo son 6 módulos y cuesta 5,000.00 lempiras. Se han firmado convenios con Universidades y con , INFOP.

Las primeras variedades hondureñas de café liberadas son IHCAFE 90, Lempira, Parainema. Actualmente está en investigación 70 variedades para ver cual se adapta a los diferentes microclimas del país. Para poder validar el tiempo es de 4 a 5 años y en liberar la variedad al mercado dura 40 años la investigación. Estas, variedades provienen de Portugal, Brasil y de Honduras.



El laboratorio de investigación que tiene el Centro fue creado en el 2008, con el apoyo de la Cooperación Española y el laboratorio de Cultivo Tejido, fue financiado por la Cuenta del Milenio.

El Centro de Investigación Jesús Aguilar Paz posee, recurso humano altamente capacitado en el área de Manejo de plagas, beneficiado de café, mejoramiento genético, cultivo de tejidos, diversificación de la producción, Control de Calidad y Catación de Café.

A los productores se les capacita para el manejo integrado en el control de las plagas como roya, ojo de gallo y broca, el IHCAFE tiene personal técnico para dar asistencia a sus agremiados. Una vez terminada las cosechas se hace el control cultural, control etiológico.



CENTRALES HIDROELÉCTRICAS DE RIO LINDO Y CAÑAVERAL.

Institución Enlace:	ENEE
Entrevistados:	Ingeniero Carlos Gerardo Salgado Ingeniero de Operación, Ing. Douglas Omar Osorio .Unidad Cañaveral- Rio Lindo.
Objetivo VPPN:	Objetivo 3 "Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental."
Meta:	Meta 3.3: Elevar al 80% de la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica del país.
Indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> Indicador Nacional: Porcentaje de energía eléctrica renovable participando en matriz de generación (PEER).

	<ul style="list-style-type: none"> Indicador Sectorial: Capacidad instalada a partir de fuentes de energía renovable (KW)
Propósito de la Visita	Reconocer la capacidad instalada de las Centrales Hidroeléctricas de Río Lindo y Cañaverál, el mantenimiento de los equipos de operación y la protección del medio ambiente.

Desarrollo de la Reunión:



Las Centrales Hidroeléctricas" Cañaverál y Río Lindo fueron las primeras Centrales de generación de energía hídrica en el país, mediante el aprovechamiento de los ríos y del Lago de Yojoa. Los primeros estudios iniciaron en 1957, se pensaba construir tres centrales eléctricas pero por las condiciones geológicas se redujo a dos Río Lindo y Cañaverál.

Las operación implicó la construcción de dos túneles con un diámetro de dos metros y una longitud total de 1,810 metros, tubería de presión de un diámetro máximo de 2.40 metros y con una longitud de doce

kilómetros; la utilización de 92,000 metros cúbicos de volumen de concreto; así como los canales de conducción de aguas a lo largo de 6 kilómetros y la utilización de 470,000 kilogramos de acero.

Construídas en tres etapas durante 10 años:

Primera etapa Hidroeléctrica de Cañaverál. Inició en 1960 y fue terminada en marzo de 1964. Por una compañía norteamericana: cierre de dos desagües naturales del lago, los ríos "Enea" y "Pescadero", construcción de los acueductos (canal y tubería) para llevar el agua del extremo norte del lago hasta Cañaverál, a una distancia de 6 kilómetros. La construcción de las edificación de la sala de máquinas e instalación dos turbinas Francis de eje vertical, las cuales giran a 514 revoluciones por minuto, cada generador tiene una capacidad 14.5 megavatios (MW). Se construyó una sub estación elevadora de voltaje en Cañaverál, así como la construcción e instalación de las líneas de transmisión de alto voltaje a San Pedro Sula y Tegucigalpa. Construcción de sub estaciones reductoras de voltaje en cada una de estas ciudades. Poseen cuatro circuitos de distribución.

Segunda etapa Hidroeléctrica de Río Lindo. Diseño, y supervisión a cargo Harza Engineering Company, y la construcción por el "Consorcio Río Lindo", inicio en 1969 finalizo en 1971. Se construyó los túneles e instalación de tubería para conducir el agua de Cañaverál a Río Lindo, también se construyó el embalse para almacenar agua temporalmente, y trasladar el agua a la turbina de Río Lindo. Y la instalación dos turbinas Pelton de 4 inyectores, cada una genera 20 MW.

Tercera etapa potenciar Río Lindo: inicio en 1975 finalizo en 1978, en esta etapa se Amplió la cantidad de agua disponible para generación por medio del cierre del último desagüe del lago, el Río Jaitique, al sur con una pequeña represa de tierra en el sitio de " La Pita", y la construcción de dos represas para la captación de las aguas de los Ríos "Yuré" y "Varsovia", cercano al Lago de Yojoa, la otra actividad que se realizó fue la instalación de dos turbinas para tener un total de cuatro turbinas y con una capacidad total instalada de 80 megavatios.



Estas centrales representan el 25.2 por ciento de generación hidroeléctrica de la ENEE, han sido 50 años de uso continuo, conviene ser renovadas para, extender su vida útil. Está pendiente repotenciar y modernizar los equipos, generadores, controles con nuevas tecnologías existentes este proceso permitirá generar más energía, sin incurrir en una mayor explotación del agua del Lago. El mantenimiento se está dando de forma rutinaria con los pocos recursos que cuentan debido a la reingeniería de la ENEE.

El total de personal operativo, administrativo, y de mantenimiento que labora en las dos Plantas es de 53 colaboradores.

En el recorrido de las instalaciones se pudo observar como los canales están siendo utilizados por personas que alquilan a los turistas kayaks, canoas, sin tener permiso de la ENEE y además cortan los cercos de alambre que están en los terrenos de la empresa. Deberán de tomar las decisiones correctas para no dañar estas obras que tienen costos millonarios de lempiras, de igual forma existe el problema de los pescadores que se instalan cerca de la bocatoma y muchas veces los atarrayas se atascan en los filtros de la bocatoma teniendo que utilizar buzos para desatascar y que el agua pase fluidamente. Para este proceso se paraliza la planta hidroeléctrica y se reactiva una vez finalizado la limpieza de los filtros.

Siendo la Empresa de Energía Eléctrica y sus construcciones, de alta seguridad para el desarrollo del país no se mira la presencia de las Fuerzas Armadas dando protección a este complejo que lleva energía a varias ciudades y comunidades. Sin energía eléctrica no hay desarrollo.



MUNICIPALIDAD DE SANTA RITA DEPARTAMENTO DE YORO

Institución Enlace:	Municipalidad de Santa Rita, Yoro
Entrevistados:	Rolando Garcia Auditor Municipal, Gloria Maradiaga Representante de SESAL, Jose Trinidad Carcamo UMA, Mirma Martinez Comisión Ciudadana de Transparencia y Berselí Domínguez Oficina Municipal de la Mujer
Objetivo VPPN:	Objetivo 4: Honduras con un estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo
Meta VPPN:	Meta 4.1: Haber alcanzado una descentralización de la inversión pública del 40% hacia el nivel municipal.

Indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> Indicador Nacional: Tasa de Descentralización del Gasto Público.
Propósito de la Visita	Desarrollar un conversatorio con el personal de la municipalidad para conocer los diferentes procesos y proyectos que marcan la Gestión y Desarrollo del Municipio, agua y saneamiento, desechos sólidos, infraestructura, salud, educación, emprendimientos productivos, atención a grupos vulnerables, mujer y desarrollo, transparencia y rendición de cuentas, entre otros.



Desarrollo de la reunión:

El municipio de Santa Rita está ubicado en una categoría C en años anteriores se ubicaba en la categoría D, la población estimada de habitantes que existen en este municipio es de 25 mil aproximadamente, está dividido en el área urbana: casco urbano 17 barrios y 15 aldeas; área rural: 20 aldeas y 8 caseríos. Ubicados en una zona estratégica por donde se ubica el corredor turístico y aunque el municipio tiene esa posibilidad económica la mayoría de sus habitantes se ubican y dedican en el área agrícola -productiva

y/o comercio.

Plan de Desarrollo Municipal

Se está concibiendo el plan de desarrollo municipal que tiene un enfoque de ordenamiento territorial este aún no es un proceso y ahí se está ubicando la situación en las diferentes áreas temáticas. Ya se está trabajando los diagnósticos comunitarios y la primera capacitación de los líderes de cada comunidad para el levantamiento de la línea base, después se sacan los puntos de acta y pronto a trabajar la primera etapa del Plan que se está trabajando bajo la metodología FOCAL.

Salud

En salud cuentan con un policlínico ubicado en el casco urbano con una cobertura de todo el municipio este cuenta con todas las especialidades, medicina general y laboratorio, 2 UAPS uno con médico en la zona de Casiano este tiene medico en servicio social, enfermera y el del vertiente que a través de la municipalidad se logró hacer la infraestructura pero aún no cuenta con equipo de trabajo asignado. Están dentro de la Red Priorizada de Santa Rita que cuenta con: laboratorio, labor y parto, pediatría, ginecología, materno infantil, y farmacia.

Con la transferencia del 5% se está trabajando con las mujeres, en salud están las mamografías que se realizan en octubre, también la de VIH en diciembre y tuberculosis que lo coordina el policlínico.

Se pretende integrar un total de 5 equipos de salud familiar tres de estos equipos trabajaran en la zona urbana y dos para la zona rural a la fecha hay 3 conformados.

Educación

En Educación se cuentan con 32 escuelas básicas (unos de 9 grados otros no), 2 institutos de educación media uno rural y ambos públicos aunque también hay 2 institutos privados, 3 Educa todos, 1 Centro de cultura popular, 14 Centros de Pre básica y 17 CEPREB. Según lo reportado de por la alcaldía municipal se ha logrado hacer reparaciones y rehabilitaciones en un 80% de los centros educativos del municipio. Es importante mencionar que están integrados los comités escolares.

Casi todas las reparaciones en salud y educación son de carácter tripartito con apoyo de la comunidad, Visión Mundial y la Municipalidad. Todo lo que se ha hecho está basado en el pacto de Vida Mejor que abarca todos los temas sensitivos de la comunidad y la municipalidad brinda el subsidio para los sectores educación y que está contemplado en la Ley de Municipalidades.

Acceso a Luz, Agua y Saneamiento Básico

El municipio se cuenta con una cobertura de 80% de cobertura de luz y agua. En este momento la municipalidad está llevando a cabo un proceso para poder electrificar 8 entre comunidades y barrios a la ENEE. Solo una comunidad que es la de San Fernando que no cuenta con agua ni luz (8 viviendas). Existe 25 juntas de agua y la unidad desconcentrada de aguas, en algunos barrios existe alcantarillado en primer etapa para en el área urbana, en las aldeas la mayoría de las vivienda cuentan con letrina simple.

En infraestructura se está trabajando con los centros educativos en la rehabilitación, reparación y construcción de escuelas, en salud también se ha reparado y reacondicionado algunas áreas de los AUPS y la construcción de un nuevo UAPS en la comunidad del vertedero, contando con el apoyo de Visión Mundial, así como la pavimentación de calles, canalización de aguas pluviales en barrios y colonias, construcción de cajas puente, y la construcción de tanques para el almacenamiento de agua. Hay trabajos de reforestación en coordinación con los centros educativos.

Mujer, capacidades y desarrollo/ OMM



En el año 2017 se inició con los talleres de emprendedurismo donde se formaron 6 grupos de mujeres microempresarias y se les entregó un fondo como capital semilla. Con el apoyo de Visión Mundial se apertura en aldea un local donde funciona una academia de belleza donde estudian 25 mujeres con el objetivo que ellas inicien su propio negocio. Se está capacitando a mujeres menores de 17 y mayores de 29 años con el objetivo de generar empleo y fuente de ingreso a través de los talleres artesanales.

En el casco urbano se están impartiendo charlas con el apoyo de un Psicólogo y una abogada vienen a impartir derechos fundamentales en temas de igualdad, social y política, violencia doméstica; prevención de violencia doméstica, psicológica, derechos humanos. Con la UTH se trabajan con los procuradores de área de derecho; con casos por demandas de alimentación, violencia intrafamiliar y patria potestad y más se dan estos casos en el área rural.

También con el despacho de la primera dama se benefician con los eco-fogones, proyectos del programa vida mujer, y a la fecha se han llevado a cabo ocho talleres de emprendedurismo entregándoles los kits con un valor de L. 3,000.00 a las participantes; asimismo se realizan expo-ventas para que estas mujeres busquen los nichos de mercado a través de la convocatoria que se le hacen a los empresarios de Santa Rita y sus alrededores para que conozcan las fortalezas de estas mujeres y puedan tener personal calificado.

En este Municipio hay bastante violencia en contra de las mujeres y estos casos los transfieren al Ministerio Público. La municipalidad apoya a las mujeres víctimas de violencia transfiriendo al Ministerio

Público y con el seguimiento de los casos de parte de la OMM. Es importante destacar que este tema es relevante en la municipalidad y en la Corporación Municipal se cumple con el enfoque de equidad de género pues las mujeres ocupan posiciones en donde se puede tomar decisiones. Un tema no abordado por la OMM es la trata de personas por lo que se aprovechó a socializar la campaña corazón Azul que estará impulsando el próximo año la UNODC a través de la CICESCT.

Capacidades Especiales

No hay apropiación de las políticas de inclusión a los ciudadanos con capacidades especiales desde una perspectiva de infraestructura y concienciación de la población, ya que, salvo el edificio de la Municipalidad en donde si están las rampas de inclusión en los demás edificios, las calles, accesos, parques y avenidas dentro del municipio no se identifican esfuerzos al respecto.

Destacamos que no se identifican políticas orientadas a Juventud y desarrollo ya que los asistentes desconocían iniciativas al respecto y en la reunión no estuvo la persona encargada pero trabaja con este tema.

Desarrollo económico

Este es uno de los principales retos para la economía de este municipio y se están buscando una salida ya que es una prioridad de misión que tiene el alcalde es generar empleo a través de una maquila pero deben hacerse estudios por el impacto ambiental, seguridad y otras áreas. El potencial de Santa Rita: se produce bananos, caña, piña, café, pimienta tanto en la parte baja como en la parte alta. Hay un equipó de señoras que trabajan la piña elaborando pan de piña y a la fecha se han creado 104 microempresas con grupos de 5 personas.

Turismo

Santa Rita está ubicada en el corredor turístico y está declarado un Municipio turístico. Este turismo está enfocado en el área urbana más que en el área rural. También cuentan con aguas termales, las riberas del río Humuya, mico quemado, la zona bananera etc. Área urbana a comercializarlo.

Migración

La migración es una constante en este municipio ya que muchos habitantes se van en busca de mayores oportunidades y otras familias entran a diario al municipio. Ejemplos del impacto de este tema se encuentran en la Aldeas de Pinalopa y Casino ya que ahí se ven viviendas (mansiones con estilos no propios de nuestro país) que desentonan con las comunidades y esto es producto de la migración y de la asimilación cultural.

Ambiente

En las aldeas están depredando, informaron que se pueden ver rastras a diario cargadas de madera una estrategia es que traen "camoflageada" la madera en una cantidad exagerada es importante denotar la incapacidad de la municipalidad para detener el flagelo por falta de asesoría, jurisdicción y mecanismos coercitivos de cumplimiento.

Seguridad

En seguridad se indica que cuentan con apoyo de la cooperación internacional a través de USAID y la temática a abordar se trata con la comunidad a través de cabildos abiertos.

Transparencia

Hay siete personas miembros de la comisión de transparencia y en la reunión estuvo presente el comisionado que representa el sector de las Juntas de Agua y es electo por los miembros que conforman esta comisión mediante cabildo abierto.

Las capacitaciones de esta comisión para fortalecer sus capacidades vienen de Caritas, CONADEH y de Save the Children Internacional. Son miembros de sociedad civil y están anclados en la Municipalidad. El aval que tiene de la Comunidad Internacional es muy importante.

La municipalidad debe dar un subsidio para la subsistencia sin ningún compromiso con la municipalidad, solo para los procesos de veeduría. En cada proyecto presentado a la Corporación Municipal existe un acta de recepción y una orden de inició, en el acta de recepción va la firma del comisionado de transparencia derechos humanos y desarrollo comunitario en donde facilitan una versión sobre el proyecto ejecutados, dan un dictamen y procedimiento de principio a fin para cada proyecto con sus documentos soportes.

EL TSC nunca ha llegado a capacitar el personal en temas de auditorías. Cada 25 de Enero cuentan con la rendición de cuentas.

Conclusiones:

Existen esfuerzos de parte de la municipalidad para lograr el desarrollo de la comunidad sin embargo se debe redoblar esfuerzos en dos áreas fundamentales para el municipio una es la finalización del Plan de Desarrollo Municipal y la tecnificación del recurso humano que labora para la municipalidad.

En el municipio se identifica como problemas fundamentales las fuentes de generación de ingreso de las familias, la protección de la cuenca (no solo un esfuerzo de este municipio sino de los municipios vecinos) y la violencia domestica asociada al consumo de alcohol y drogas.

Hace falta mayor empoderamiento y capacitación de las fuerzas vivas y una representatividad que avale la gestión municipal en temas de transparencia

Institución Enlace:	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL (SEDIS)
Entrevistados:	80 participantes del Programa Vida Mejor y el Gestor Departamental del programa Vida Mejor Yoni Adalberto Bonillo
Lugar:	Comunidad el Verdiente del municipio de Santa Rita y Aldea Brisas de Libertad del Municipio del Progreso ambos municipios del Departamento de Yoro
Objetivo VPPN:	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Meta VPPN:	Meta 1.1: Erradicar la pobreza extrema Meta 1.2: Reducir a menos de 15% el porcentaje de hogares en situación de pobreza Meta 1.3: Elevar la escolaridad promedio a 9 años Meta 1.4: Alcanzar 90% de cobertura de salud en todos los niveles del sistema

	Meta 1.5: Universalizar el régimen de jubilaciones y pensiones para el 90% de los asalariados del país y 50% de los ocupados no asalariados
Lineamientos:	Lineamiento 2: Reducción de la Pobreza, Generación de Activos e Igualdad de Oportunidades Lineamiento 3: Educación y Cultura como Medios de Emancipación Social Lineamiento 4: Salud como Fundamento para la Mejora de las Condiciones de Vida
Propósito de la Visita	Conversar con los participantes del programa acerca del desempeño del programa Bono Vida Mejor y las condiciones asociadas a su forma de vida.

Desarrollo de la reunión:



Los miembros de ambas comunidades ofrecieron en el conversatorio un análisis situacional de su comunidad desde su propia perspectiva. Este programa es fortalecido con la opinión de los mismos beneficiados en cuanto a mejora de la intervención en el programa.

Los participantes del programa en ambas comunidades conocen a través de diferentes capacitaciones la corresponsabilidad que adquieren a cambio de recibir este beneficio: la cual enuncian ellos como llevar al centro de salud y enviar a la escuela a sus niños.

Comunidad del Verdiente, Municipio de Santa Rita:

La metodología utilizada es un conversatorio en donde las familias comentan algunos puntos importantes de su

diario vivir y el primer tema abordado en la comunidad tiene que ver con la seguridad alimentaria a lo que la mayoría de beneficiarios indicaron que con algunas limitaciones pero todos logran ingerir sus tres tiempos al día aunque los precios de alimentos de consumo están elevados tanto o más que en las áreas urbanas ejemplos: 50 lempiras la libra el queso; Azúcar a 11; Manteca 16; Tomates 20 lempiras la libra.

La comunidad esta retirada del municipio de Santa Rita que cuenta con una tienda de BANASUPRO como una respuesta a comprar los alimentos a un bajo costo sin embargo no resulta viajar desde la comunidad hasta la ciudad por el gasto que el transporte les representa y que por política interna del BANASUPRO no se les vende más de cierta cantidad de alimento para evitar que personas compren por mayor para revender en las pulperías por lo que una estrategia ajustada a las necesidades de la comunidad podría ser la iniciativa de los BANASUPRO móviles.

El programa ha funcionado de manera continua pero con diferentes montos pagos ya que algunas participantes reciben cantidades más elevadas que otras. En el proceso se les informo sobre las fechas que venían sus pagos en la municipalidad estaban los listados y verificando los nombres presentan la identidad. Sin embargo las participantes no comprenden del todo porque se da el monto diferenciado a pesar de que el gestor comunitario hizo ver en la reunión que han recibido charlas al respecto.

Dentro de los procesos identificados al respecto se verifico el desarrollo del estudio socioeconómico y los pagos reportados para el 2016 por las participantes son dos pagos con montos desde L. 1,200.00 a L.3,200.00.

En esta comunidad las oportunidades laborales son reducidas y las familias obtienen algunos recursos de trabajos pequeños como ser las chapias de terrenos y/o potreros, ganando un aproximado de Lps.120.00 diarios, pero este trabajo es quizá una o dos veces a la semana; no es permanente. También en las cañeras se trabaja por seis meses continuos en donde el padre y la madre trabajan. Hay muchas madres que no están dentro del programa y tienen necesidad por lo que se hace necesario ver alternativas de inclusión.



Aldea: Brisas de la Libertad del Municipio de El Progreso

En esta comunidad se encontró muchos procesos similares a la comunidad anterior la única diferencia es que se identificó participantes por el bono de discapacidad y también algunos de los presentes solo fueron beneficiarios por el programa bono 10 mil aunque fueron considerados en el estudio socioeconómico. Otro punto importante es que aquí se logró observar el sistema de respuesta rápida al que ahora tienen

acceso los Gestores Comunitarios a través de un usuario y clave en el Centro Nacional de Información Sector Social (CENISS). Ya que se hizo la consulta de parte de una participante a la que no le llegó el bono en los años 2015-2016 e inmediatamente el Gestor con su número de identidad identifico que a ella no se le había hecho el levantamiento del estudio socioeconómico.

Las actividades identificadas en la comunidad es a la siembra de granos básicos para la subsistencia, maquila, también a la siembra de palma (jornalero) y las mujeres en su mayoría son amas de casa (trabajo no remunerado). Los hombres ganan Lps.150.00 laboran por jornal de 8 horas, es importante que la comunidad reconoce que no todos los días de la semana tienen la oportunidad de trabajar. - y los palmeros son dueños de estas tierras. Para sembrar en estos terrenos se paga por alquiler por Lps.500.00 media manzana y Lps.1000.00 por una manzana completa. Hombres que trabajan con la siembra de la palma obtienen un ingreso de L.1, 800.00 por quincena y L.3, 600.00 por mes.

En cuanto a las necesidades básicas insatisfechas en la comunidad informan que han sentido en sus bolsillos aumento elevado al servicio de energía eléctrica y en algunos casos indican que es debido a las instalaciones de los nuevos contadores, en algunos casos expuestos el costo que pagan en la actualidad por la luz es de Lps. 800.00 anteriormente pagaban Lps.300.00 ha habido un fuerte incremento. Otro caso comentado por una de las participantes es que antes pagaba Lps.150.00 y ahora paga L.400.00.

En el tema educativo la Presidenta de la Asociación de Padres de Familia manifestó que ellos les piden rendición de cuentas a los maestros, pero no la presentan, y solo pasan en sus celulares, los niños no reciben clases y cobran por todo. A los niños los mandan a vender chicharrones y los libros aun siendo propiedad del Estado se los venden a los padres que se ven en la necesidad de comprarlos. En cuanto a la mejora de los centros educativos de la comunidad se informa que toda acción hecha es con los recursos

aportados por los padres de familia, para lo cual realizan actividades para que sus hijos puedan recibir clases en mejores condiciones.

La asociación de padres de familia se han tomado los portones para protestar por estas anomalías pero no ha servido de nada, y lo han hecho porque estos maestros están cobrando L.8.00 por cada merienda y hasta se llevan los botes de aceite de la merienda escolar y son 328 niños; también en el Centro básico cobran L.6, 000.00 por la recreo vías. También cuentan con los Consejos Escolares de Desarrollo.



El Kinder Alvarado Contreras está ubicado en Brisas de la Libertad y los padres de familia y miembros de la comunidad señalan que los maestros les cobran L.100.00 al mes por niño y solo hay dos maestros. Otra situación difícil es que el centro básico queda retirado y a orilla de carretera por los que los niños y por tal situación han habido muchos decesos de niños que han sido atropellados porque caminan por toda la calle principal donde no hay ninguna seguridad para los niños y han hecho solicitudes a la municipalidad para que pongan señalización pero no tienen respuesta.

Cuentan con una unidad de salud que está ubicado en Guaimitos, la consulta tiene un valor de Lps.10.00 pero la población señala que nunca hay medicamentos y en general solo dan recetas y solo en transporte gastan L.40.00 ida y regreso, pero las personas prefieren caminar más y llegar a un centro de salud que es administrado por un organismo internacional que se llama Buen Amigo que está ubicado en Montes de los Olivos porque tienen acceso a sus medicamentos. En este centro la consulta les cuesta Lps.15.00 los días lunes y jueves y les entregan sus medicamentos americanos. Hay mucho problema de alcoholismo en esta aldea.

Esta colonia de Montes de los Olivos fue construida por los americanos hace nueve años y aún no cuentan con luz pero cuentan con paneles solares y tiene un pozo para el consumo de agua.

La Oficina Municipal de la Mujer no trabaja en ningún tema con estas comunidades y desconocen quién es la coordinadora, sin embargo como un dato importante en la comunidad se manifestó que en esta aldea no hay violencia de género.

Martes 15 de Agosto

CENTRO EXPERIMENTAL OMONITA EN SAN MANUEL DEPARTAMENTO DE CORTES

Institución Enlace:	SECRETARIA DE AGRICULTURA Y GANADERIA (SAG).
Entrevistados:	Roberto Paz Bodden, Coordinador Regional, Rene Orlando Melgar, técnico de Ganadería, Florentino Lara SAG/DICTA
Lugar:	Omonita, Municipio de San Manuel, Departamento de Cortés

Objetivo VPPN:	Objetivo 3 “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Meta VPPN:	Meta 3.4: Alcanzar 400,000 hectáreas de tierras agrícolas con sistema de riego satisfaciendo 100% de seguridad alimentaria.
Indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • Número de quintales producidos de granos básicos • Número de familias con acceso a una mejor ingesta alimentaria.
Lineamientos:	
Propósito de la Visita	Identificar las acciones de la Regional de la Secretaria de Agricultura y Ganadería en el Valle de Sula, asimismo como el Centro Experimental de Omonita contribuye en la transferencia de capacidades a los pequeños y mediano productores.

Desarrollo de la Reunión:



El Centro Experimental Omonita se origina con la Cooperación Taiwanesa en 1996 como un proyecto de colaboración luego en el 2010, el Centro se traspasa a la Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA)/SAG, tiene una extensión de terreno de 42 manzanas.

En las estaciones experimentales se llevan a cabo actividades de generación y transferencia de tecnología, en cultivos

potenciales como, maíz, plátano, coco, cacao, arroz. Igualmente se realizan investigaciones y validaciones en rubros alternos del potencial productivo de la región.

El Centro Experimental ha sido seleccionado por la cooperación Suiza y Banco Mundial para la ensayos de 40 clones de cacao fino para su validación, por lo que el centro posee un Jardín de Cacao el que se ha diversificado con diferentes tipos de Plátano y maderables.



En años anteriores las plantaciones de coco fueron afectados por la plaga de amarillamiento letal, en la que se perdió esta fruta en todo el litoral del Atlántico del País. Debido a esta enfermedad se comenzaron hacer investigaciones en el Centro para poder validar variedades que fueran resistentes es así que se plantaron diferentes tipos como ser el de coco enano y otros. Tomando en cuenta la importancia del coco en la economía de la región y presente en la dieta de las familias de

la Costa Norte.

El personal que labora en el Centro lo conforman 9 empleados entre administrativo, técnico, vigilantes, la infraestructura de las oficinas es amplia pero se necesita darle el mantenimiento rutinario para que no se deteriore el edificio.



Aparte de las investigaciones el Centro en su inicio era administrado por los Taiwaneses, los técnicos promovieron la cría de tilapia roja, se construyeron estanques, se daban talleres en el cuidado de la tilapia y de comercialización. Al pasar el Centro a DICTA se continúa con la cría y venta de alevines a personas particulares apoyando a mejorar la seguridad alimentaria de las familias hondureñas. De la venta de alevines a productores particulares se compran los insumos como la hormona para revertir el sexo, la alimentación de los peces, el salario del personal que se encarga de alimentar, y darle el mantenimiento a los estanques por lo que el Centro Experimental es auto sostenible.

Se facilitan capacitaciones de buenas prácticas a los productores de tilapia una vez al mes. Por otro lado la oficina de la SAG de la Región ha estado entregando el Bono de Solidaridad Productiva que es dirigido a pequeños productores de subsistencias que poseen o alquilan $\frac{1}{4}$ a 1 manzana de tierra igualmente se ha entregado a Cooperativas con el fin de optimizar sus rendimientos y que logren tener acceso y disponibilidad a su seguridad alimentaria para sus familias.

El Bono ha consistido en fórmula 12-24-12 y Urea, a 7,000 productores y en semilla de frijol, para postrera a 15,000 pequeños productores del mismo modo se ha donado semilla de pasto a Centros de Recolección de Leche para que sea entregado a los ganaderos, para que puedan mejorar la alimentación del ganado, otra de las actividades de SAG y la Regional del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA). Los veterinarios y técnicos dan el seguimiento para evitar que la brucelosis y tuberculosis se propague al ganado.

En la Costa Norte se siembra el frijol únicamente en postrera donde los días son cortos de 10 horas de luz, la semilla de frijol que se da en el Bono de solidaridad productivo es la que ha sido validada por DICTA, que tienen alto valor en zinc y hierro, como son las variedades QPM, Lempira.

La Oficina Regional ha estado trabajando con la Asociación de Ganaderos de Sula (AGAS), y la Empresa Lactosa con el proyecto de Trazabilidad de las Fincas y con SENASA para la Certificación de la Calidad de la leche.

Así mismo se ha estado gestionando con las alcaldías tipo A como son Villanueva, Puerto Cortés, Progreso, Omoa, la creación de las Unidades Agrícolas y la contratación de un Ingeniero Agrónomo en cada Municipalidad, con el objetivo de prestar el apoyo de extensión agrícola que demandan los pequeños productores.

En lo que respecta a exención del 15% en la compra de insumos y equipo agrícolas conjuntamente la oficina Regional de la SAG, en conjunto con el AGAS han estado apoyando para la inscripción, registro y obtención de RTN, para que puedan tener acceso a este beneficio orientado a los pequeños y medianos productores.

Para finalizar se consultó sobre el avance del segundo Proyecto Diseño y Construcción del Sistema de Riego de Oloman" ubicado en los municipios de El Negrito y Victoria en el Departamento de Yoro.

Esta para firma del Contrato con la Compañía Naan Dan Jain que realizara los diseños y construcción del mismo.



La obra se ha programado para un periodo de 27 meses el número de familias a beneficiar son 550 y el área irrigable es de 2,900 hectáreas equivalen a 4,147.00 manzanas, la fuente de agua es el Rio Cuyumapa el caudal a derivar 2,312.04 litros x segundo. El costo es de \$ 10, 749,857.88 millones de dólares. Hay un estudio inicial que puede tener algunas variaciones. Este proyecto se visitara en la siguiente gira para conocer si se ha tenido mejores rendimientos de sus cultivos y si ha

mejorado la calidad de vida de los pequeños y medianos productores del Valle de Oloman.

LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE INDUSTRIALES DE HONDURAS (ANDI)

Institución Enlace:	ANDI
Entrevistado:	Ing. German Pérez Destephen, Directivo ANDI
Lugar:	Laboratorio Fin
Objetivo VPPN:	Objetivo 3 “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Meta VPPN:	Meta 3.2: Elevar las exportaciones de bienes y servicios al 75% del PIB
Indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • Indicador sectorial: No de empleos de MIPYMES/Sector Social de la Economía. •
Resultado Global:	Resultado global: El país logra un Índice Global de Competitividad de 4.1, igual al promedio de Centroamérica
Propósito de la Visita	Consultar como la ANDI, apoya a las empresas del sector industrial, en velar por sus derechos así mismo conocer si la asociación gestiona en atraer nuevas inversiones y desafíos que tiene el sector.



Desarrollo de la reunión:

La Asociación Nacional de Industriales de Honduras (ANDI) es una organización empresarial sin fines de lucro, creada con el propósito fundamental de representar y asistir al sector industrial a nivel nacional, velar por sus derechos y propiciar la solución de los problemas que de manera general o particular afectan su desenvolvimiento. Fuente ANDI

La Asociación está conformada por los sectores agroindustrial, manufactura, producción, servicios, y la membresía es de 800 pero activos son alrededor de 400 a nivel nacional en la región Nor- Occidental son al menos de 25 a 30 socios. La ANDI es parte de la Cámara de Comercio de Cortes así como la Asociación

de Agricultores y Ganaderos de San Pedro Sula. De igual forma la asociación es parte de la junta directiva del INFOP, las empresas aportan al INFOP el 1% además la ANDI tiene un convenio con el INFOP.

Anteriormente fueron parte del Consejo Directivo del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS). La Asociación participa en las negociaciones de los Tratados de Libre Comercio, Unión Aduanera con Guatemala. Diversas empresas afiliadas han logrado certificarse ISO 9,000, 1,400 y otras y así poder exportar. Hay 60 empresas que están certificadas que dan valor al país.

Un problema que afectaba a los industriales, y al rubro comercial era las certificaciones sanitarias dependencia de la Secretaría de Salud debido a que se tenía un cuello de botella en la que habían 3,000 solicitudes que no se habían dado el trámite correspondiente, con la nueva reingeniería creada mediante Decreto Ejecutivo número **PCM-032-2017**, en Consejo de Secretarios de Estado da inicio a la Agencia de Regulación Sanitaria (**ARSA**), se espera que se eficiente los procesos de servicio y productos de interés sanitario.

El principal problema en la región es la energía eléctrica igual que el resto del país trae pérdidas en todos los sectores, otro de los desafíos es la gran cantidad de impuestos que los empresarios pagan y es como resultado la reducción de capital de trabajo para crecer y competir. De igual manera no cuentan con incentivos los pequeños y medianos Industriales de modernizar sus equipos y maquinaria para poder innovar, promover el conocimiento y ser eficientes en los procesos de producción para mejorar precios y estar al nivel de los productos Centroamericanos. Aparte que en ciertas áreas no se tiene el personal calificado que necesita la empresa y recurren a contratar personal extranjero.

El próximo congreso en el País de la ANDI, lo enfocaran en la Inteligencia Artificial y la Revolución Industrial, “aumento **de la productividad**” fruto de la introducción de la inteligencia artificial en los diferentes procesos de producción y **un incremento del consumo** sería las dos fundamentos principales en la economía global”. La inteligencia artificial es la cuarta Revolución Industrial que es el futuro de las sociedades.

Por otro lado dice nuestro entrevistado que el proyecto 20/20 no saca del apuro competitivo e innovación que las Universidades no preparan a las personas a trabajar en un mundo competitivo y globalizado.

La Inversión extranjera Directa (IED), debiera de reinvertir sus utilidades en expansión de las empresas un ejemplo es GILDAN ubicada en Choloma absorben 24,000 empleados. Además que el poder económico está concentrada en los mismos grupos no hay oportunidad para generar nuevas inversiones que requieren de mucho dinero. Se está incentivando las APP pero mal concebidas debido a que son los mismos socios.

Un beneficio que ha tenido el departamento de Cortes es que las autoridades de la Secretaría de Salud es el traspaso de veinte millones de lempiras al hospital San Juan que es privado para poder tratar las enfermedades mentales no había un hospital en la región brindara atención, hospitalización y seguimiento a los pacientes que sufren diferentes estados mentales. Lo malo es que fueron traspasados del Hospital Leonardo Martínez de San Pedro Sula y este recurso ya estaba en el presupuesto del Hospital.

La Asociación Nacionales de Industriales a nivel nacional cuenta con un programa JOVIN dirigido a jóvenes con el fin de promover el liderazgo emprendedor en los hijos o jóvenes con iniciativas

innovadoras se les va preparando a que tengan un pensamiento progresista e incidiendo en el mejoramiento del entorno de los sectores productivos.

Para finalizar la Asociación Nacional de Industriales de Honduras, quisiera que los empresarios de todos los sectores tengan las mismas oportunidades.

CAMARA DE TURISMO CAPITULO DE SAN PEDRO SULA

Institución Enlace:	Camara De Turismo Capitulo De San Pedro Sula
Entrevistadas:	Denia Fernández, Presidenta de CANATURH Capitulo San Pedro Sula, Telma Ramos, Asistente del Director Ejecutiva
Lugar:	Hotel Copantl San Pedro Sula
Objetivo VPPN:	Objetivo 3 “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Meta VPPN:	Meta 3.2. Elevar las exportaciones de bienes y servicios al 75% del PIB
Indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • Indicador Nacional: Número de visitantes por año (NVA) • Indicador Sectorial: Número de proyectos de infraestructura turística en ejecución. • Indicador Sectorial: Número de personas capacitadas
Propósito de la Visita	Indagar sobre las actividades que tiene la Camara y sus planes a futuro.



Desarrollo de la reunión:

La Camara de Turismo es una organización sin fines de lucro que agrupa Tour Operadores, Agencias de Viaje, Hoteles, Restaurantes, Casinos, Universidades, Centros de recreación, Centros de Convenciones, personas que organizan eventos, Artesanas y Artesanos organizadas. Son 69 afiliados activos no todos los establecimientos turístico están afiliados a la Camara de Turismo de San Pedro Sula.

Se consultó si se tenía un Censo de Establecimientos Turísticos actualizado y el que tienen es del 2014, en esa fecha la capacidad hotelera era de 1,500 habitaciones. La Camara en sus planes lo tiene como un proyecto a corto plazo el poder ofrecer al turista extranjero y nacional una respuesta de todas las opciones que ofrece San Pedro Sula. Además en la planificación estratégica el objetivo es llegar a convertir la Ciudad de San Pedro Sula en un Centro de Congresos y de Convenciones incorporando el destino de Trabajo y al salir de sus eventos puedan realizar turismo religioso, ecoturismo, el de sol y playa, el turismo arqueológico. Aprovechando la conectividad Aérea del Aeropuerto Villeda Morales aunque se tiene la tarifa aeroportuaria más alta. Con los demás aeródromos del país.

La mayor dificultad que tiene el sector es el problema de los cortes de energía sobre todo en aquellos hoteles y restaurantes que no tienen generadores y al no tener energía aleja al turista y trae pérdidas económicas.

La Camara ofrece capacitaciones, apoyo legal, asesoría en leyes, y en temas como tributarios, servicios, liderazgo, inocuidad en la preparación de alimentos, atención al cliente, y capacitaciones a meseros.

La Feria del Sábado promovida por la Camara de Comercio e Industrias de Cortes está colaborando con mujeres y hombres que elaboran artesanías, zapatos, ropa, joyas, pan, cafés, jaleas, encurtidos y comidas entre otros productos. Los emprendedores exponen sus productos y venden directamente a los ciudadanos que llegan a Expocentro. El poder intercambiar ideas que algún comprador es importante para los artesanos escuchar y complacer a sus clientes e ir innovando para no ofrecer los mismos productos.

El reto de la Camara de Turismo es vender a San Pedro Sula como un Centro de Trabajo y de vacaciones teniendo en cuenta la cercanía con lugares turísticos como el Lago de Yojoa, Copan Ruinas, La Ciudad de Gracias en Lempira e Islas de la Bahía.

Dentro de los planes de la Camara es una Escuela de Meseros y tener un registro para cuando se presente eventos grandes y puedan ser contratados.

DIRECCION DEPARTAMENTAL DE EDUCACIÓN CORTES

Institución Enlace:	Dirección Departamental de Educación
Lugar:	Oficinas de la Dirección Departamental de Educación
Entrevistados:	Sebastián Arriola, Alama Cáceres, Sandra Valderrama, Ruth Espinoza Orellana, Gina Gabriela Castillo, Glady Yolanda Castro, Reina Isabel Rodriguez, Norman Henríquez, Juan Carlos Troches y Edna Suyapa Mejia.
Objetivo VPPN:	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta 1.1: Erradicar la pobreza extrema Meta 1.3 Elevar la escolaridad promedio a 9 años.
Indicadores:	Años de estudio promedio de la población adulta (15 años o más) (AEP)(23)/ INE- UMCE-UPNFM
Lineamiento:	Desarrollo sostenible de la población, Reducción de la pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades, Educación y cultura como medios de emancipación social
Propósito de la Visita	Identificar los diferentes esfuerzos en materia educativa para lograr los indicadores nacionales enmarcados en la Visión de País y el Plan de Nación.

Desarrollo de la Reunión:

El primer tema abordado en la reunión es el referente al acompañamiento pedagógico existe una organización al respecto a nivel distrital, municipal en donde también hay una unidad de supervisión y acompañamiento pedagógico capacitadas enfocados en el nivel básico y medio con un plan de supervisión con su cronograma de visitas para este año 2017 se han planificado 3 giras de supervisión y acompañamiento de las cuales 1 ya se llevó a cabo y la segunda está en proceso. Cada equipo apoya con capacitación, supervisión metodológica educativa y orientación para la aplicación de las pruebas formativas mensuales. Es importante mencionar que la supervisión se da en un segundo momento después de la capacitación.



En el tema de monitoreo a las redes educativas se indica que hay 166 redes educativas todas completamente organizada, en plataforma y en apoyo a ellas se han desarrollado jornadas de acompañamiento de la aplicación de la prueba formativa desarrolladas en todo el departamento. En el acompañamiento se dieron hallazgos significativos como los retos y desafíos de la aplicación de las pruebas el más importante es la pobre capacitación por falta de recursos económicos de los equipos técnicos de las redes para acompañar a los docentes.

Las diferentes programaciones que se manejan desde nivel central demandan mucho tiempo y repercute en el tiempo que se requiere para poder desarrollar las planificaciones específicas de la región y por las cuales son medidos. Manifestaron no contar con recursos para la capacitación docente en general y todas las actividades que se desarrollan son financiadas con recursos propios para poder llegar a la meta, es decir las incorporan en sus planificaciones pero no cuentan con recursos para poder llevarlas a cabo. El personal es limitado ejemplo en la dirección de supervisión solo hay dos personas. Otro tema importante es todos los informes que se solicitan a diario de todas las dependencias.

Otro tema es que no baja la información de nivel central a las direcciones departamentales de las reformas que se están llevando a cabo en este momento y eso debería ser conocidos por todos los niveles que trabajan en educación un ejemplo de ello es el Plan Maestro de Infraestructura Educativa que no se conoce a profundidad así también tenemos otras áreas y procesos. Otro ejemplo es lo de la comisión Ad- Hoc que trabajo los reglamentos y de eso no les devolvieron ni una sola ayuda memoria de todos los procesos de consulta de los que ellos formaron parte.

El crecimiento vegetativo hay graves y grandes rezagos en este momento solo se han hecho nombramientos interinos pero hace falta aún reorganización y cubrir todas las necesidades que existen con el personal. No hay recursos ni para los mínimos gastos administrativos como copias.

Los docentes se quejan con los pobres aumentos concedidos ya que solo se han incrementado en 5 años L. 1,800.00 (L. 800.00 en septiembre de 2016 y L. 1000.00 este año 2017) lo que no corresponde al incremento del costo de la vida en el país ni a la inflación por tanto el poder adquisitivo de los docentes ha bajado considerablemente.

Otro tema abordado son los procesos que se están implementando si considerar si existen condiciones para poder hacer ejemplo el sistema SACE en donde los maestros deben contar con conexión a internet para subir la matrícula y las calificaciones pero son los maestros los que deben pagar el internet o buscar una computadora para poder entregar los resultados académicos en general ellos deben pagar de su bolsillo y que pasa en las comunidades que son remotas al docente le toca viajar a las ciudades pagando transporte. Y que paso con los compromisos de las empresas telefónicas privadas de colaborar con internet para los centros educativos como responsabilidad social empresarial y el cierre de la brecha digital.

En cuanto a las instancias de participación comunitaria en este caso los Consejos Municipales de Desarrollo Educativo que están enmarcados en ley al respecto hay avances ya que los 12 municipios cuentan con COMDES con personería jurídica. Aun así no tienen mayores acompañamientos pues en la dirección que trabaja en el tema solo cuenta con 2 recursos humanos que trabajan medio tiempo y esto interfiere en los procesos ejemplo en la actualidad cada COMDE debería haber desarrollado dos cabildos abiertos educativos y exponer los resultados a toda la comunidad y no se ha logrado.

Las autoridades municipales no comprenden ni apoyan esos procesos en algunos casos como por ejemplo la municipalidad de San Pedro Sula. Si están organizadas las asociaciones de padres de familia, los consejos de desarrollo educativo del colegio y distritales así como los gobiernos estudiantiles.

Es importante considerar el nombramiento de personal permanente para las direcciones departamentales pues así se puede lograr continuidad de los procesos también el fortalecimiento institucional inclusive esto se da para el manejo de los archivos (documentación importante) no existe una política de manejo, ni espacios, ni responsables para el manejo de los archivos. La inseguridad es un problema constante en el departamento mucho personal se siente en condiciones inapropiadas de trabajo y la supervisión no se hace en algunas zonas conflictivas.

En el tema de infraestructura ellos ya tienen algunos centros educativos de todos los niveles que necesitan ser reconstruidos o reparados y hasta la fecha cada director de centro ha buscado la manera de como poder resolver estos problemas pero en ocasiones hasta son denunciados por los padres de familia por desarrollar actividades económicas. En cuanto a los programas y proyectos como el de modalidades IHER, PREPACE y EDUCATODOS sin embargo se ha informado que hay proyectos de estos que ya no van a continuar pero no hay notificaciones oficiales al respecto. Ahora se está retomando un proyecto de prevención de la violencia con USAID. No se tiene claridad sobre las funciones de la unidad de programas y proyectos.

En cuanto a los PROHECO se informó que el programa está siendo reestructurado y que a este momento cuenta con 578 centros con muchas dificultades, existen 116 AECOs y para atender a estos centros el personal disponible es 1,500 docentes de educación pre básica y 13,000 docentes de básica distribuidos en todos el departamento a excepción de los municipios de La Lima y San Manuel en donde no hay cobertura. Hay 6 supervisores que se movilizan en todo el departamento. La diferencia de las PROHECO es la modalidad de pago y en ninguna parte de la Ley Fundamental se menciona a los PROHECO, el aumento para los docentes PROHECO fue de L. 300.00.

REGIÓN SANITARIA DE SALUD CORTES

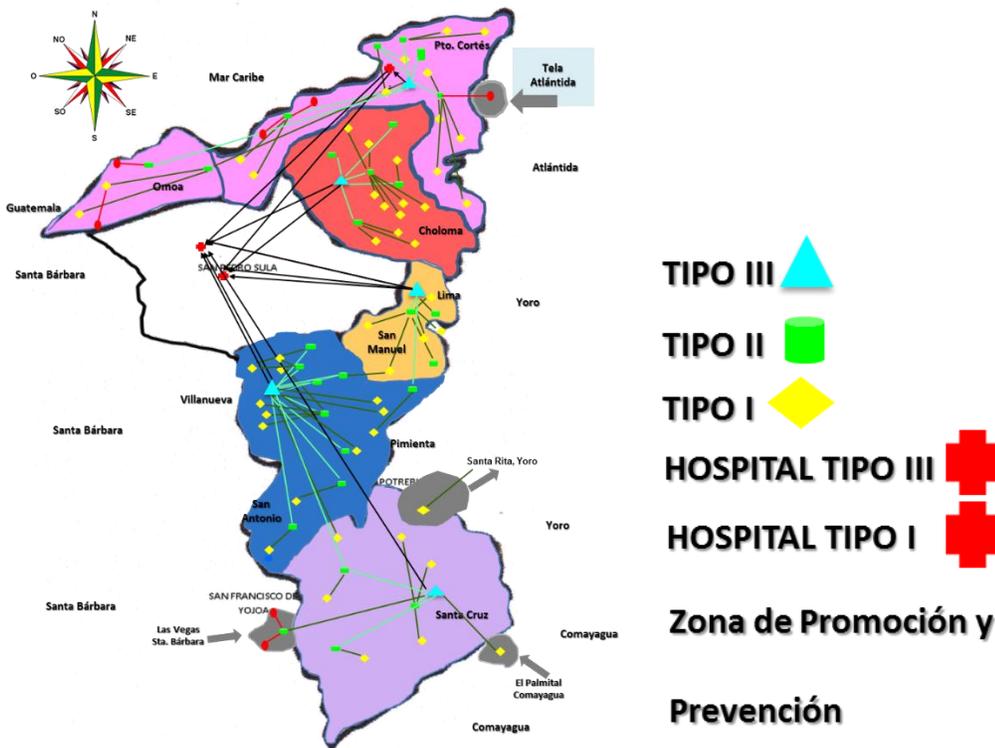
Institución Enlace:	Dirección Regional de Salud Cortes.
Lugar:	Martes 15 de Agosto de 2017, Oficinas de la Dirección Regional de Salud en San Pedro Sula.
Entrevistados:	Dra. Dinorah Nolasco, Directora en Funciones de la Region Yury Ordoñez, Dirección Regional de Salud
Objetivo VPPN:	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta 1.1: Erradicar la pobreza extrema Meta 1.2: Reducir a menos de 15% el porcentaje de hogares en situación de pobreza Meta 1.3: Elevar la escolaridad promedio a 9 años Meta 1.4: Alcanzar 90% de cobertura de salud en todos los niveles del sistema

	Meta 1.5: Universalizar el régimen de jubilaciones y pensiones para el 90% de los asalariados del país y 50% de los ocupados no asalariados.
Indicadores:	Cobertura de atención de los servicios de salud en todos los niveles (25) / SESAL-INE (ENDESA)
Lineamiento:	Desarrollo sostenible de la población, Reducción de la pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades, Educación y cultura como medios de emancipación social
Propósito de la Visita	Conocer la situación de la implementación del nuevo modelo nacional en Salud.

Desarrollo de la Reunión:

En la Región Sanitaria de Salud número 5 del Departamento de Cortes recientemente se están realizando varios procesos entre ellos el monitoreo de los compromisos de gestión por resultados en todos los municipios del departamento a excepción de SPS es un municipio que se administra bajo la Región Metropolitana de Salud por la cantidad de población que ahí se atiende.

Y dentro de las actividades realizadas y que se reportan como avance en el trabajo del nuevo modelo nacional en salud particularmente en el tema de las redes de salud proceso que se inició en el año 2014 con un nuevo organigrama a nivel de la región y la delimitación y configuración de las RISS en el departamento de cortes:



En el área de Redes Integradas de Salud se ha desarrollado un proceso de capacitación y se integraron 5 Redes y 12 equipos de salud familiar:

RED	NOMBRE DEL MUNICIPIO	TOTAL DE POBLACION POR CADA MUNICIPIO	NUMERO DE TIPO 1 UAPS	NUMERO DE TIPO 2 CIS	NUMERO TIPO 3 POLICLINICO	HOSPITAL TIPO I	Hospital Tipo 3
Puerto Cortes	Puerto Cortes	131,869	7	3	1	1	3
	Omoa	49,746	4	3			
Total	2 (Municipios)	181,615	11	6	1	1	
Choloma	Choloma	255,626	3	5	1		
Total	1 (Municipio)	287,129	3	5	1		
Villanueva	Villanueva	165,602	4	4	1		
	San Antonio de Cortes	22,499	3	1			
	Pimienta	13,999		1			
	San Manuel	11,539	1	0			
	Potrerrillos	24,958	0	1			
Total	5(Municipios)	238,597	8	7	1		
Santa Cruz	Santa Cruz de Yojoa	80,827	4	2	1		
	San Francisco	23,500	1	1			
	Las Vegas	25,075	0	1			
	Meambar	3,321	1	0			
Total	4 (Municipios)	132,723	6	4	1		
La Lima	La Lima	78,506	1	2	0		
	San Manuel	49,620	4	1			
	Pimienta	6,393	1	0			
Total	3 (Municipio)	134,609	6	3	0		
Gran Total 5 (Redes)	13 (Municipios)	920,073	34	25	4	1	3

1. Red de Puerto Cortes (Puerto Cortes y Omoa) 210 mil habitantes, 1 policlínico, 14 UAPS, 5 CIS y un hospital de área. Es importante destacar que la municipalidad de OMOA está promoviendo su propia Red Integrada de Salud.
2. Red de Choloma (Municipio de Choloma)
3. Red de Villanueva (San Antonio de Cortes, Pimienta, Parte de San Manuel)
4. Santa Cruz de Yojoa
5. Red de la Lima Se busca establecer la Red de las Palmas en conciliación con el Región Metropolitana de Salud de SPS y la Municipalidad de SPS

Uno de los mayores problemas para poder llevar a cabo el nuevo Desarrollo Organizacional (DO) es el presupuesto. Que incluye 14 Criterios, 72 Matrices y los 12 Equipos (cada uno de ellos debe conocer a su población).

En materia de infraestructura no existe los presupuestos para establecer los policlínicos (donde no hay infraestructura) y readecuar la infraestructura existente, además de no contar con el presupuesto adecuado para atender según los parámetros solicitados en el nuevo DO.

Situación de Gestión de los Policlínicos:

- **Red Puerto Cortes – Omoa** gestionándose construcción en Omoa y en Puerto Cortes, planteamiento posterior de separar ambos municipio y cada uno con su policlínico.
- **Red Choloma-** fortaleciendo el servicio de la cmi, como servicio del policlínico con el apoyo de msf.
- **Red Villanueva-** inicio ya la construcción la corporación municipal por módulos.
- **Red Santa Cruz –** gestionando la construcción con la corporación y fortalecido el servicio de la cmi de santa cruz y de las vegas.
- **Red la Lima-** no se tiene proyecto.

Existen los oferentes privados sin embargo aún falta finalizar o completar la parte regulatoria en este tema, como el reglamento de utilización. De las alcaldías la que mejor trabaja y más aporta en los temas de salud es la de Puerto Cortes es la alcaldía modelo pues tiene todos sus Centros de Salud remodelados y abastecidos.

En el municipio de Choloma se ha realizado en conjunto con la comunidad y la municipalidad la remodelación del Centro de Salud. También en la Lima con Gestión Local. Se han conformado 11 mesas sectoriales y de control de enfermedades, se ha iniciado un proceso de convenios con el Alcalde de Puerto Cortes, sin embargo las municipalidades tienen problemas pues no reciben las partidas presupuestarias a tiempo.

La distribución de los medicamentos es a través de la Dirección Regional de Salud, existencia del Cuadro Básico de Medicamentos (para la atención primaria y secundaria), los hospitales tienen su propio cuadro básico por las patologías que se manejan.

Cada municipio manda su pedido de acuerdo a su consumo y saldo pero también se ajusta a la existencia de los medicamentos en el almacén central. Algunas recomendaciones importantes es en primer lugar se respeten las prioridades que se envían, mejorar la comunicación interna e interinstitucional, que se valoren los criterios técnicos para la distribución de los recursos.

Mejorar la ejecución presupuestaria de los fondos de cooperación externa, necesaria elaboración del Plan Regional de Gestión. Mejorar el uso de la información para fortalecer la toma de decisiones, Fortalecer las redes en salud y establecer presupuestos acorde a las exigencias del nuevo DO.

Un tema importante a abordar en esta región es ña necesidad de contar con el apoyo de las diferentes organizaciones de sociedad civil así como como de las comunidades para los procesos que son interés de la población como por ejemplo los patronatos para las jornadas de vacunación, ya que se ha visto que a veces están las jornadas y las familias no salen a vacunar a sus niños. Es importante destacar el papel relevante de las alcaldías pues casi todas están acompañando los procesos.

HOSPITAL MARIO CATARINO RIVAS

Institución Enlace:	Hospital Mario Catarino Rivas.
Lugar:	Martes 15 de Agosto de 2017, Instalaciones del Hospital Mario Catarino Rivas.
Entrevistados:	Dra. Ledy G. Brizzio, Directora del Hospital Mario Catarino Rivas
Objetivo VPPN:	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta 1.1: Erradicar la pobreza extrema Meta 1.2: Reducir a menos de 15% el porcentaje de hogares en situación de pobreza Meta 1.3: Elevar la escolaridad promedio a 9 años Meta 1.4: Alcanzar 90% de cobertura de salud en todos los niveles del sistema Meta 1.5: Universalizar el régimen de jubilaciones y pensiones para el 90% de los asalariados del país y 50% de los ocupados no asalariados.
Indicadores:	Cobertura de atención de los servicios de salud en todos los niveles (25) / SESAL-INE (ENDESA)

Lineamiento:	Desarrollo sostenible de la población, Reducción de la pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades, Educación y cultura como medios de emancipación social
Propósito de la Visita	Conocer la situación del Hospital Mario Catarino Rivas

Desarrollo de la Reunión:



El Hospital Mario Catarino Rivas es descentralizado desde Octubre del año 2015 a la Fundación del Hospital Mario Catarino Rivas, el órgano máximo es la junta de dirección, conformada por varios sectores: Un miembro de la Fundación HMCR en este caso quien ocupe la presidencia, el experto en servicios de salud el Dr. Merlín Fernández, La coronel Rosario Cruz experta en servicio en enfermería y logística, La dirección del Hospital con vos pero sin voto, experto financiero contratado por la fundación y la gobernación del departamento. Este es el nivel estratégico del hospital donde se toman las decisión a

ser ejecutadas por el nivel operativo son 4 subdirecciones (Subdirección de gestión de recursos, gestión de la información, gestión de pacientes y gestión de Clínicas) y posteriormente las jefaturas de departamento clínico y de apoyo.

El perfil del hospital es de especialidades y sub especialidades medico quirúrgicas que a medida que el hospital Leonardo Martinez crezca en la parte materno infantil, ginecología, obstetricia y pediatría para que el hospital MCR se especialice en la parte médico quirúrgico y traumatología. Para que esto suceda hay muchos supuestos dentro de las planificaciones como la asignación de recursos económicos para ambos hospitales para infraestructura y personal.

Hay un convenio de gestión por resultado firmado para la prestación de servicios de salud por la Fundación del Hospital y la SESAL en este se estipula aun la prestación de servicios en la parte materno infantil así como en la parte medica quirúrgica y de traumatología así que hasta la fecha se cumple con todo lo solicitado por las necesidades de demanda de la población.

Se reciben todas las referencias de la zona nor-occidental del país y también de los diferentes hospitales de área de toda la zona, por eso hay una sobre demanda ya que la red primaria y secundaria esta debilitada en su respuesta a la población por lo que la emergencia llevan la preferencia al momento de asignación de quirófanos por tanto la cirugía electiva esta postergados en una lista quirúrgica larga. El hospital cuenta con 11 quirófanos en el bloque central con un promedio de 45 a 50 cirugías al día en todas las especialidades que funcionan las 24 horas. Se invirtieron 50 millones en remodelación de quirófanos con fondos de la SEDIS. Hay algún personal que es difícil de contratar como los anestesistas, instrumentistas o los técnicos de apoyo para las cirugías (es necesario que la academia forme más recursos en estos temas). Es importante mencionar que este hospital cuenta con un neuro- navegador con su microscopio para el quirófano de neurocirugía este es un equipo de avanzada que no lo tiene otro hospital. Para que el hospital no tuviera mora quirúrgica se hace necesario contar con 15 quirófanos y más personal de apoyo para tener habilitados por lo menos 10 en la tarde y 6 en la noche.

Es necesario fortalecer los hospitales de la Red hay hospitales que solo trabajan hasta cierta hora después pasa directamente al HMCR y así reducirle la carga ya que lo que se necesita en esta red es otro hospital general con sus 5 especialidades fortalecidas ya que el HMCR atiende en 5 emergencia diferentes a un promedio de 550 pacientes en emergencia al día lo que representa una fuerte carga que solo se supera con la separación de los recursos disponibles en estos 5 turnos que funcionan las 24 horas con un sistema de identificación al paciente por condición de riesgo. Cada área está separada ejemplo Cirugía, medicina interna, ginecología, ortopedia, labor y parto. Las evaluaciones realizadas al HMCR en respuesta a la emergencia le dan un porcentaje de 60% en respuesta a la emergencia que está arriba por 6 puntos porcentuales a la última calificación de 54%.

En este momento hay abastecimiento de medicamentos e insumos para dos semanas para lograr una respuesta rápida a las emergencias, en cuanto a la consulta externa atiende unos 650 pacientes al día con 96 médicos que trabajan en los diferentes horarios (emergencia, pisos, operación, pasan a visita y consulta) divididos de acuerdo a los servicios prestados).

Se ha establecido un protocolo de atención con el personal médico documentado con encuesta de satisfacción del cliente donde hay queja es con farmacia porque indican que no se les da orientación con las instrucciones de la toma de los medicamentos y enfermería pues indican que no son amables en ocasiones (no responden adecuadamente al paciente).

Los logros del hospital es la mejora del más del 100% a la respuesta quirúrgica y se ha comenzado con los trasplantes renales para esta zona, este año se han hecho 3 de las 5 programadas, hacen falta construcciones de área para atender completamente este tema. Se está realizando cirugía cardiovascular y se han puesto a funcionar un equipo de última generación como ser el angiógrafo que es un aparato de rayos X que permite obtener imágenes en tiempo real de lo que pasa en el sistema vascular. Además, las imágenes permiten realizar procedimientos terapéuticos para corregir algunas obstrucciones a nivel endovascular solo que los kits son muy caros con un costo de \$ 3,000 a 6,000 para poder hacerlo de manera regular y no solo por brigada médica. Una de las prioridades es la unidad de cuidados intermedios e incrementar el número de cupos en cuidados intensivos y mejorar los presupuestos para el hospital.

GOBERNACIÓN DEPARTAMENTAL DE CORTÉS

Institución Enlace:	Gobernación Departamental de Cortés
Entrevistados:	Wiladina Chiang, Gobernadora Departamental de Cortés, Cristhian Fuentes Coordinador Departamental
Lugar:	Despacho de la Primera Dama
Objetivo VPPN:	Objetivo 1: Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social
Meta VPPN:	Meta 1.1: Erradicar la pobreza extrema Meta 1.2: Reducir a menos de 15% el porcentaje de hogares en situación de pobreza Meta 1.3: Elevar la escolaridad promedio a 9 años Meta 1.4: Alcanzar 90% de cobertura de salud en todos los niveles del sistema Meta 1.5: Universalizar el régimen de jubilaciones y pensiones para el 90% de los asalariados del país y 50% de los ocupados no asalariados
Lineamiento:	Lineamiento 2: Reducción de la Pobreza, Generación de Activos e Igualdad de Oportunidades. Lineamiento 3: Educación y Cultura como Medios de Emancipación Social

	Lineamiento 4: Salud como Fundamento para la Mejora de las Condiciones de Vida.
Propósito de la Visita	Reunión de Seguimiento a los diferentes componentes del programa Vida Mejor manejados desde la Gobernación Departamental de Cortes.

Desarrollo de la reunión:



Se explicó que la reunión es de seguimiento a la visita realizada en diciembre de 2015 con el objetivo de conocer la evolución del programa en cuanto a diferentes puntos que en la última visita se reconocieron como retos a superar.

El departamento de Cortes está integrado por 12 municipios y sigue organizado bajo la coordinación de la Gobernación Departamental con el apoyo del despacho de la Primera Dama a su vez cuenta con dos coordinaciones, una que maneja 11 municipios y otra que se encarga solo de San Pedro Sula (esto debido a la carga poblacional que este municipio posee), bajo su cargo trabajan 1,340 guías de familia que trabajan en campo, 920 en los 11 municipios y 420 para la ciudad de San Pedro Sula en el año 2015 se habían reportado 1.600 guías de familia.

En años anteriores el programa tenía una cobertura limitada pues solo se había beneficiado a los municipios de San Pedro Sula, Villanueva, Choloma, Pimienta y Puerto Cortes. En la actualidad todos los municipios del departamento de Cortes y con las visitas que se han realizado a la Gobernación de Santa Bárbara los municipios que corresponden a la región 1 valle de Sula se puede decir que toda la región tiene cobertura del programa Vida Mejor.

Informó que en sus inicios al realizar el primer levantamiento de las fichas RUB se presentaron varias inconsistencias en el levantamiento de la información y la digitalización, problemas como que las personas ya no viven en la zona o que alquilan, el ingresar incorrectamente los datos como direcciones o los nombres de los beneficiarios puede conllevar hasta una semana buscando los beneficiarios porque la información la cruzan. Además de la burocracia que representaba enviar las fechas hacia Tegucigalpa y la digitalización de la misma la recomendación de ese momento era que las fichas se deberían ingresar en una base de datos a nivel local ya que siendo los digitadores locales la información sería más clara, con menos errores y atrasos porque ellos conocerían las zonas y para que después dicha información fuese trasladada a nivel central.

Y este tema fue superado en un 80% a través de un sistema en línea y una APP a la que tienen acceso cada uno de los guías de familia, la ficha RUB es levantada en campo y con georreferenciada, la SEDIS-CENIS entrego a cada Guía de familia un celular con línea telefónica que a conveniencia se negoció con SEDIS con un plan que les permite acceso permanente a internet pero que cada guía paga de sus ingresos, aun así el programa no necesita datos móviles estar en línea para levantar la información, una vez conectada la información levantada es entregada a las bases de datos e información.

Todos los componentes del programa Vida Mejor han llegado al departamento procurando beneficiar a las comunidades más desfavorecidas la recomendación que aún queda pendiente es lograr que los equipos de trabajo sean acompañados por una psicóloga para que atienda a los beneficiarios para que reciban terapia de apoyo y aprendan a superarse. Sin embargo esperamos pronto que a través del programa Mejores Familias se supere el tema.

Es importante destacar que se han superado otras dificultades que con anterioridad se observaron como por ejemplo se mejoró los ingresos de los guías pues con anterioridad solo estaban percibiendo un sueldo base de L. 3,000.00 al mes el incremento recibido fue de L. 1,000.00 además se les hace un complemento con la bolsa solidaria que reciben de manera mensual. También la comunicación con las organizaciones no gubernamentales responsables de ejecutar/entregar los beneficios y en las formas de entrega pues ahora para dejar el beneficio requieren del visto bueno del guía de familia por lo que ahora el ejerce un papel de auditor de la calidad de entrega.

En cuanto a lo que reportamos de los deterioros rápidos de algunos de los beneficios como el eco fogón con planchas defectuosas, los filtros en mal estado, los techos mal colocados o los pisos sin pulido se hicieron algunos cambios por ejemplo el eco fogón que se entrega ahora es un modelo diferente mejorado. Con los pisos, techos y otros persisten los problemas de calidad por lo que es importante la supervisión.

VISITA DE CAMPO VIERNES 18 DE AGOSTO DE 2017: OMOA Y PUERTO CORTES

OMOA Visita No.1 Eco fogón y filtro



Visita No.2 Letrina y piso



Visita No.3 Piso y techo



Visita No.4 Beneficiaria de vivienda del programa vida mejor en Tulian Campo, Omoa



Beneficiaria de vivienda del Programa Vida Mejo



PUERTO CORTÉS Beneficiaria eco fogón y piso



Enlace elaboración de pisos



Visita No.1 pisos



Visita No.2 pisos



Visita No.3 pisos



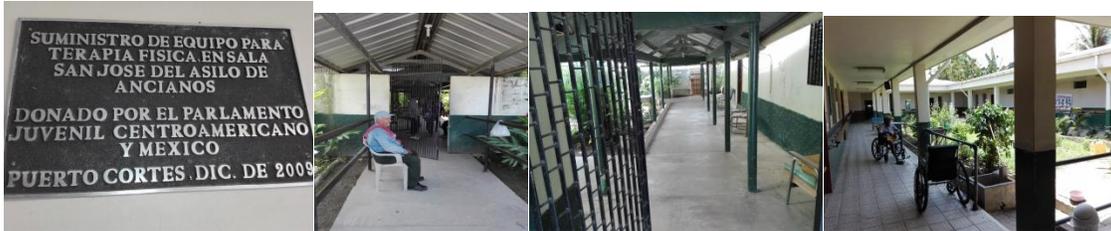
**Beneficiarias vivienda del programa vida mejor
Visita No.1 (casa está destruida y cerrada)**



Visita No.2



Asilo de Ancianos San José – Puerto Cortés.



Farmacia



Clínica



Área de actividades



Baños sanitarios**Dormitorios**

ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN PEDRO SULA

Institución Enlace:	Municipalidad de San Pedro Sula
Entrevistados:	Rosario Castillo de González, Gerente de Servicios Sociales Jessica Yamileth Álvarez, Gerencia de Servicios Sociales Lincy Carolina López, Coordinadora del Centro de Capacitación Municipal Karina Lilibeth Flores, Promotor Cocina Carla Cortés, Asesora Legal Roberto Chávez, PCD Vladimir Amaya, Oficial de Atención al Retornado
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Meta:	Meta 4.2: Alcanzar un nivel de descentralización de la Inversión Pública a nivel municipal en un 40%.
Indicador:	<ul style="list-style-type: none"> Indicador Nacional: Tasa de Descentralización del Gasto Público
Propósito de la Visita:	Perfil de la Gestión de desarrollo Municipal de San Pedro Sula

Programas y proyectos sociales: unidad municipal de atención al retornado, desarrollo económico local y ambiente. Hay tres gerencias y se manejan a través de Direcciones Municipales.



Dirección de Educación: El alcalde está elaborando con su equipo el Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2018-2043 que será a 25 años y aquí queda inmerso todo. Se está trabajando con un consorcio mexicano canadiense hondureño. Están trabajando para involucrar los proyectos que en materia educativa son de país. Con el INAM, con DINAF, con oficina de la Primera Dama centros de capacitación técnica, guardería, jardines, centros técnicos con 900 jóvenes en diferentes oficios, la hondura corea, el Sampedrano y el Chamelecón. Y biblioteca.



Dirección de Salud: Dirección de la niñez mujer y familia se apoya a Dinaf en el hogar Belén donde se reciben los niños retornados por tierra o por avión, hay tres o cuatro empleados municipales y se les da seguimiento a los niños para ser reinsertados en sus estudios educativos, se les entrega bolsones, útiles que los proporcionan desde la oficina de la Primera dama.

Unidad Municipal de Atención al Retornado (UMAR)



La Municipalidad maneja este tema de migración en los barrios y colonias más violentos de San Pedro Sula, a través de los promotores sociales que son muchachos que trabajan en la municipalidad pero que viven en esos lugares, en la Rivera, Chamelecón, en los Carmenes, que son zonas de riesgo y les facilita que no tiene que ir con una encuesta para darse cuenta que un niño retornó o que una familia pretende migrar , así como si regresaron o no a su casa facilitándose de esta manera la comunicación. Tienen más de 40 promotores que están diseminados en todo San Pedro Sula con la Unidad del Migrante Retornado (UMR).

Desde la Municipalidad este compromiso y apoyo es para la oficina de la primera dama. La Municipalidad les brinda un espacio físico para la unidad donde se les proporciona la primera atención al retornado. A esta unidad llega mucha gente porque tienen concentrado la defensoría de la niñez y están las abogadas que les dan acompañamiento, legalización de sus hijos, demandas por alimento, alianzas con RNP, también está una psicóloga que trabajan en capacitaciones para prevención de trata, abuso sexual y la violencia; todos estos procesos se hacen sin ningún costo.

Se visitó el centro de capacitación para mujeres víctimas que quieran aprender en los talleres artesanales, la oficina de la mujer, niñez y familia. El seguimiento se hace en Tegucigalpa se les envían las fichas que se les llenan a las personas migrantes. Hay una base virtual de datos donde se registran estas fichas. www.sre.gob.hn aquí van actualizando esta información.

Cancilleria.hondurasoficial@gmail.com En esta oficina solo reciben las personas que son de San Pedro Sula.



En el tema de Trata de Personas ellas cuentan con un trifolio pero están trabajando en la Política de Trata y dio gracias porque desconocían de la Ley sobre el tema; se le hizo entrega del material de trata para que afinen esta política en base a la Ley.

También manifestó que todo lo tamizan con la unidad de comunicaciones dejando un mensaje en cada trifolio. Actualmente están trabajando en el trifolio de trata y se ampararon en la Ley de Trata que se les entregó. También se les hablo sobre la campaña azul de trata de personas que

será impulsada el próximo año teniendo mucho interés en este tema; y solicitaron material para las diferentes unidades de la corporación. Después que se le hablo de los casos de trata, nos relató que encontraron un contenedor con mujeres de la raza china, también un caso de una dominicana casada con un marero hondureño la sacamos del medio y la enviamos a la casa refugio a copan. Otro caso de una joven de 17 años embarazada, y es uno de los temas que maneja la defensoría y se les está haciendo conciencia en los colegios del peligro que corren en donde se les sensibiliza sobre trata. En los barrios más violentos las jóvenes se dejan embarazar para protegerse y que no las sigan utilizando en la delincuencia. También fueron a Armenta con varias instituciones, allí se identificaron más de 30 niños y niñas entre 9 años en adelante que estaban haciendo explotadas, por los mareros y su mismo padre. Con esto se pone en riesgo las autoridades educativas con su presencia, pero estamos incidiendo.

Ya tienen identificada que la mayoría de los niños y niñas de y en la calle viven en los bordos que están cerca de la universidad en el sector de Altia. Viven con algún familiar y los envían a la escuela por la mañana pero por la tarde los obligan a pedir en las calles más que todo cerca del hospital Catarino los visten con ropa sucia y vieja.

Comité de Prevención: Fue gestionado y promovido por PNUD está enfocado en actividades con jóvenes.

Grupo de integración familiar



Esta unidad es para registrar las personas con capacidades especiales. El año 2016 en el mes de agosto elaboraron la política municipal para las personas con capacidad especial y es el único municipio que la posee; está enmarcada en la Ley Nacional para personas con Capacidad especiales. También tienen varios programas con la oficina de la primera dama. Todos los miembros están con su carné y tienen

400 personas registradas y en octubre inician con capacitaciones a los empleados municipales en este tema para sensibilizar.



Se está trabajando para crear alianzas con la empresa privada. Por ejemplo con BAC tienen alianza y preparan currículos de estos miembros para presentarlos para darles una oportunidad de trabajo y actualmente tienen contratadas 30 personas en las diferentes oficinas de BAC. Esto parte de la política que se aprobó en cabildo abierto en el mes de agosto; producto de esto ya tienen rampas en la primera calle que quedo establecido como una obligación para el municipio y para las personas que hacen construcciones que se sensibilizan para que se respete y señalicen sus áreas. Estas rampas dan el ejemplo y esta política aquí se visualiza que no solo queda en un papel sino que se ejecuta. Tenemos los semáforos para los peatones que permiten que crucen las calles.

Este programa se encarga de tramitar un carnet para que tengan acceso a una oportunidad de empleo con la empresa privada y el gobierno. Hay voluntad de integrar este sector, pero el gobierno local no puede absorber todo este sector. También en lady Lee se inició el proceso para el acceso al empleo donde contrataron quince personas y en la empresa JARIMAR tiene contratadas 23 personas y 18 personas que tienen el proceso completo y listas para ser llamadas para laborar con la secretaría de Seguridad.

Adulto Mayor



En la Unidad del Adulto tienen 90 personas y se está capacitando al personal en el manejo de protocolo. La política sirve para que los procesos sigan y se manejan en orden y que haya una ruta establecida. En 2015 la primera dama apoyó con la primera habitación de hombres y el año pasado 2016 se inauguró la habitación de las mujeres; también con los fondos para la cocina y el comedor mejorando sus condiciones. Cuentan con un protocolo como tratar un caso de adulto mayor desde un deceso, trabajo ocupacional, están trabajando psicólogos y médicos.

OMM, Mujer Niñez y Familia



En 2015 se reabertura el refugio para mujeres víctimas de violencia y está en una de las colonias de la ciudad, y este refugio es una casa incautada que fue donado por las gestiones del INAM. Se da atención a las mujeres que remiten de la policía, del juzgado, etc. Esta casa se acondicionó con todo lo necesario y está equipada.

En esta Gerencia trabajan mediante las mesas que conforman y son iniciativas y regidas por la municipalidad, pero las políticas son elaboradas en la gerencia y fortalecidas en las mesas. Una de las mesas es la de

protección de la niñez donde hay 37 actores entre fundaciones, instituciones del Estado, diferentes gerencias de la municipalidad trabajan con la parte financiera. Se está trabajando en el segundo operativo en la semana del 21 de agosto, de los niños de y en la calle y fue un trabajo en conjunto con todas las instituciones. Se recuperaron varios niños y a las madres se les penalizó y se les sigue el proceso. También están trabajando con la política de la niñez. En el operativo de los niños de y en la calle se recogían en los busitos del DINAF y con el acompañamiento de varias instituciones, policía municipal, policía nacional. Y varias organizaciones y se trasladan al macro distrito salud las palmas allí en la parte de atrás se pusieron carpas para esperar a los niños recogido y que no fuera tan fuerte el impacto.

Al llegar a a un significativo número de de albergados (68 camas) llega el momento de separación entre el niño y la familia. Han identificado que la mayoría de los niños y niñas de y en la calle viven en los bordos que está cerca de la universidad en el sector de Altia., viven con algún familiar y los envían a la escuela por la mañana pero por la tarde es obligación pedir en las calles más que todo cerca del hospital Catarino los visten con ropa sucia y vieja.

Salud: Se cuenta con un macro distrito de salud que está operando y el segundo se apertura en septiembre próximo y estará en la colonia 6 de mayo. Existen 13 clínicas municipales de salud ambulatorias para bajar la carga del hospital; entre las cuales están localizadas en: Chamelecón, la Rivera Hernández, la Satélite, los Carmenes, el Ocotillo, y por los botaderos de basura. En estas clínicas ofrecen atención de: ginecología, pediatría, médicos internistas, odontología y la consulta tiene un valor de L.20.00 y le entregan medicamentos. Realizan operativos en conjunto con la Secretaria de Salud en la prevención contra el Sika, Dengue, etc. abarcando todos los distritos de San Pedro Sula. En atención diaria por persona está en 52% en atención odontológicas y en 48% en atención pediatría y ginecología teniendo un total de 7,600 personas atendidas. También cuentan con el apoyo del INAM con una clínica especial para la mujer. Como proyecto al 2018 es construir una macro distrito de salud en Chamelecón y Cofradía en donde tendrá acceso y cobertura.

Educación: de los alumnos que están en último año, se les apoya en el proceso para lograr su práctica en el sector laboral en empresa privadas por los dos meses que se requiere, el 80% de estos jóvenes se quedan laborando con una oportunidad de empleo. Como un reto “único” en la región es contar con un Instituto Municipal de Educación Especial con capacidad de recibir 60 niños con diferentes capacidades especiales donde reciban atenciones diferenciadas. Un ejemplo es los niños con problemas mentales que los dejaron de atender en Teletón y fueron absorbidos por la Municipalidad.

Se cuenta con 4 bibliotecas municipales en los sectores más vulnerables: Chamelecón, cofradía, satélite, y los Carmenes. Están 4 guarderías: 1. En barrio medina concepción, 1 en el mercado guamilito, 1. En la satélite, 1 en el sector Carmenes. El pago es de L.10.00 diarios para invertirlo en su merienda. Hay 16 jardines municipales pre-escolar adscritos a la curricular del sistema de educación y están localizados 2 en barrio cabañas; 2 en barrio medina; 1 en barrio concepción; 3 en Chamelecón; 2 en altos de cofradía; 2 en cofradía; 1 en Ocotillo; 1 en satélite; 1 en la Rivera Hernández. En la guardería de Guamilito tienen 27 niñas y 21 niños el horario es de 7am y cierran a las 6pm. En cuánto a brigadas de vacunación siempre se inicia por “casa” las guarderías.

Oficina Municipal de la Mujer (OMM)



Está situada en Barrio Guamilito, y esta gerencia les acompaña por invitación del INAM a Copán para saber cómo manejar las transferencias del 5% para la OMM. La coordinadora está trabajando en temas de capacitaciones artesanales, pero también para empoderar a las mujeres les capacitan en la participación social y política para promoción de mujeres líderes, que hay que pulirlas para empoderarlas. El II Plan de Igualdad y Equidad de Género (II PIEGH) es la base de la OMM.

SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE RENTAS (SAR) EN SAN PEDRO SULA

Institución Enlace:	SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE RENTAS (SAR) EN SAN PEDRO SULA
Entrevistada:	Wendy Gómez, SAR RNO
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Fecha entrevista:	15 de agosto de 2017

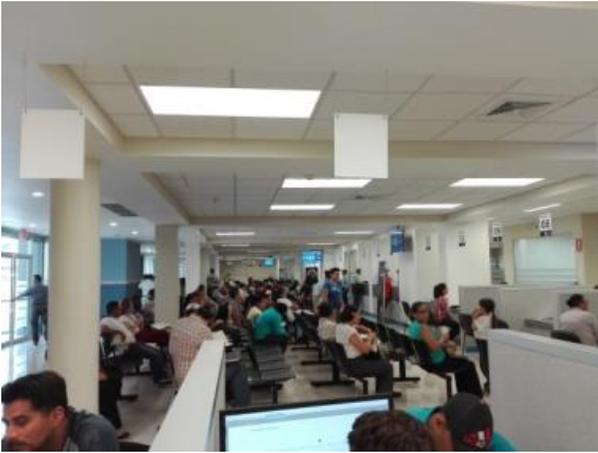
Desarrollo de la reunión:



En la oficina del SAR en San Pedro Sula solo manejan la parte operativa que todo marche bien, que se gestionen los cobros, que se emitan RTN, que se resuelvan expedientes, existe una persona en Tegucigalpa quien es la Directora Nacional del cumplimiento de las directrices que se manejan en la institución.

Porque de DEI a SAR

La institución estuvo pasando un tiempo de crisis tanto de colaboradores y demás. Tienen una reingeniería de sistemas y la parte operativa esta fuera del área de Tegucigalpa, porque este sistema viene desde muchos años atrás y no tiene la carga que tiene en estos momentos. Se ha aumentado el proceso de facturación, la base obligados tributarios que no es la misma que ha soportado para lo que fue creado.



Están esperando una reingeniería de sistemas que quizá culmine al 2018 todo esto es un proceso. A esta oficina les indican desde Tegucigalpa, que programa debe ser trabajado y ejecutado; solo siguen directrices. Tienen tres regionales a nivel nacional: Región centro-sur sede Tegucigalpa, Región norte sede SPS, Región oriente-ceiba. Las cargas tributaria mayor las llevan Tegucigalpa, Francisco Morazán, cortes son los dos que más aportan pero se está trabajando para que la región oriente también aumente porque también allí existe mucha actividad económica. Las oficinas estuvo en proceso de remodelación por diez meses, se dio la apertura ya el 05 de junio del 2017 y se inauguró el 14 de julio y desde agosto 2016 estuvieron en un edificio temporal que se alquiló en circunvalación que no tenía las condiciones que necesitaba el obligado, y por esta razón se pudieron dar muchas quejas de parte del obligado pero era para tener una mejor oficina con todas las condiciones.

Capacitación: El personal se capacita continuamente y son evaluados y se maneja lineamientos por meta que son los POA, dentro de esta medición se evalúa todo el personal de acuerdo a la actividad que están realizando, cada quien tiene su parámetro a seguir para medir la eficiencia en su desempeño. Las capacitaciones en común a través del aula virtual y capacitaciones por área presenciales. Como cooperantes tienen al BID quien apoya con préstamos para la ejecución del proyecto del edificio de la SAR.

Necesidades: Básicamente lo que se necesita es más personal se está en proceso de contratación para cubrir plazas que son necesarias desde la supresión DEI a la actual de SAR se dio una solicitud de expedientes que han ido sumando por falta de personal y que no se podían resolver estos expedientes de acuerdo a la Ley. Y tienen carga acumulada por resolver. Diario se reciben promedio mínimo de doscientos clientes y la mora de clientes aumenta, y entre todas las solicitudes que puedan ingresar a nivel de la región de lunes a viernes, posiblemente mil expedientes.



Esta sede tiene un recurso: En la región estas los pequeños y medianos obligados tributarios y también está la Dirección nacional de los grandes contribuyentes aquí hay una sede que es regional. Los obligados que están en categoría de pequeños y medianos los vemos aquí en SPS pero hay otra categoría que son los grandes contribuyentes. Es muy importante toda la categoría de grandes, aquí se habla de empresas multinacionales que hacen muy buenas aportaciones al estado desde sus ingresos pero también hay algunos que se desvían. Las contrataciones se hacen a través de concurso con un perfil académico de alto nivel. De la anterior DEI solo

quedaron algunas 20 personas. La valoración de la oferta de servicios del anterior DEI a este actual SAR manejan los mismos tramites, habrá algunas cosas que varían por ejemplo el beneficio de la amnistía, se abrieron oficinas tributarias donde no habían siempre con el mismo cambio. RTN básico que se abre en

oficina como ser gracias lempira Ocotepeque, en Puerto Cortés también tienen oficinas SAR. Son entidades separadas una de la otra.

OBRAS DEL PROYECTO SIGLO XXI, SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS (INSEP)

Institución Enlace:	INSEP
Informante:	Allan Castellanos, Coordinador del Proyecto, INSEP
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Fecha entrevista:	15 de agosto de 2017



Las Alianzas Público Privada tiene dos fases: 1ª. Pueden ser manejadas a través de una alianza público-privada donde haya participación del Estado; que puede participar con bienes o con financiamiento y la 2ª. Son las iniciativas privadas, de hecho la municipalidad de Danlí va iniciar una alianza público-privada para que de sus ingresos anuales una empresa le desarrolle proyectos. La municipalidad de San Pedro Sula está iniciando con una alianza público-privada local con un proyecto grande que es la nueva era con varios proyectos de infraestructura, sistema de drenaje entre otros. Esta Co-alianza es una iniciativa

más privada que pública. Los fondos de los proyectos los paga el ciudadano que posee vehículo dentro de la ciudad los que residen en San Pedro sula y son fondos que son manejados por un fideicomiso por banco Fihcosa y es a través de la matrícula de los vehículos aparece una tasa. Los proyectos son 24 obras que se ejecutaran los tienen definidos en un cronograma de inversión de siete años. El ing. Manifestó que les ha hecho ver que siete años son mucho tiempo que sería entre 4 5 años.

Proyectos:

2014 y parte del 2015 Estuvieron en diseños

En año 2015 definieron cinco obras a finalizar 2016 son:

1. Ampliación del boulevard del norte hasta el puente de bermejo y hasta la caseta del peaje
2. El puente peatonal de rampla (esta alumbrado y sugiere tomar fotografías de noche para poder apreciarlo)
3. Puente Río Blanco se hizo la ampliación del lado izquierdo y derecho hacia el lado oeste y en el en medio se hizo una barrera. En la parte de abajo se hizo una obra de protección cortinas por haber estado socavado anteriormente.
4. Intercambio de gala. Está en la intersección del II anillo del boulevard del norte (un arco de metal) (esta es la obra insigne de SPS) Esta obra cubre año 1, y año 2.

Proyectos 2017: Dos obras

1. En la entrada se construyen los puentes de intercambio del occidente.
2. Viajando hacia La Lima en la intersección del acceso a santa marta que está frente de la gran comisión, allí se está haciendo un puente de rampa para darle continuidad del flujo que viene de La lima a San Pedro Sula y viceversa.



Trabajan con la municipalidad y se hace como INSEP. Cuando se concibió el proyecto la municipalidad no tenía credibilidad. La municipalidad está colaborando en temas de acceso a la tierra para las obras que se están ejecutando.

Miércoles 16 de agosto

PROYECTO CONSTRUCCION CIUDAD MUJER CHOLOMA

Institución Enlace:	SEDIS /Programa Presidencial Ciudad Mujer
Entrevistados:	Abog. Rosa Paz Haslam/Delegada Presidencial
Objetivo:	Objetivo 2: Una Honduras que se desarrolla en Democracia, Con seguridad y Sin Violencia
Lineamiento:	Democracia, Gobernabilidad y Seguridad Ciudadana

Desarrollo de la visita:



El Programa Ciudad Mujer integrado por 16 instituciones del Estado (Registro Nacional de las Personas, Ministerio Público, Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Seguridad, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría de Trabajo, Secretaría de Agricultura y Ganadería, Secretaría de Finanzas, Instituto Nacional de la Mujer, Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia, Instituto Nacional de Formación Profesional, Banco Nacional de Desarrollo Agrícola y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras) vinculados a la

atención para la desigualdad de género .

Este Programa fue creado mediante Decreto Ejecutivo 031-2016 en el mes de mayo , adscrito a la Secretaria de Desarrollo e Inclusión Social –SEDIS con la finalidad de contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres en Honduras en las áreas de autonomía económica, atención a la violencia contra las mujeres, prevención y atención de embarazo en adolescentes, salud sexual y reproductiva, educación colectiva y otras afines, mediante una red de servicios ofrecidos de manera integral por las instituciones públicas competentes, bajo un mismo techo, en espacios denominados Centros Ciudad Mujer (CCM)

La Dirección Nacional del Programa Ciudad Mujer comenzó a operar en el mes de septiembre del 2016, cuya estructura de trabajo va encaminada en cinco componentes, la atención integral para el empleo y la generación de ingresos, atención integral para la salud sexual reproductiva, atención integral para la prevención y atención a la Violencia Contra la mujer, atención a adolescentes, Fortalecimiento del Programa Ciudad Mujer y ampliación de la cobertura de servicios integrados para las mujeres.

Este proyecto de construcción del Centro Ciudad Mujer ubicado en la Colonia Lopez Arellano en el municipio de Choloma funcionará como un complejo de atención estrictamente para mujeres especialmente a las de escasos recursos.

Consiste en la construcción de 600 metros lineales de muro perimetral este desde la entrada colinda con el valle de Sula y el Sector de López Arellano y por los bordos con la colonia Las Colinas y toda una infraestructura que incluye terracería, sistemas de aguas negras, potable, aguas lluvia, aceras, energía eléctrica y pavimentos para estacionamiento, y 11 diferentes módulos:

- ✓ Recepción con 648 metros cuadrados de construcción
- ✓ Cuidado Infantil 441 metros cuadrados
- ✓ Salud sexual y reproductiva 708 metros cuadrados
- ✓ Autonomía económica 715 metros cuadrados
- ✓ Atención a la violencia de género 575 metros cuadrados
- ✓ Atención a los adolescentes 434 metros cuadrados
- ✓ Sala de meditación con 38 metros cuadrados
- ✓ Caseta de vigilancia y sala de espera con 32 metros cuadrados
- ✓ Cuarto de desechos con 12 metros cuadrados
- ✓ Cuarto de máquinas con 71 metros cuadrados
- ✓ Cafetería con 267 metros cuadrados

El suministro de agua será por medio de la perforación de pozo a 400 pies para una mejor calidad, contará con una planta de tratamiento diseñada para una demanda de consumo para 1000 personas con su respectiva cisterna con una capacidad de 60,000 galones. Se incorporó a la construcción una instalación especial para la captación de aguas lluvias.





La construcción ha generado 140 empleos directos 140 personas y aproximadamente unos 100 empleos indirectos. La compañía constructora es INDUMECO y está bajo la supervisión de las Fuerzas Armadas a través del C4 Departamento de Ingeniería.



En la entrada de este proyecto estará la caseta de seguridad con personal de la policía femenina y para la seguridad externa se contará con el apoyo de las Fuerzas Armadas FFAA.



Entre el 9 y 11 de octubre se realizará la inauguración del centro y la atención al público será a partir del siguiente día de su inauguración. La meta esperada es atender a 250 mujeres diarias en un horario de atención a partir de las 8:00 am para las beneficiadas hasta las 4:00 de la tarde.

La contratación del personal o asignación de este para las atenciones de los diferentes modulos estará a cargo de las instituciones que operaran en el centro , corriendo con los gastos que en su trabajo se requieran , equipo asi como el pago del personal de sexo femenino que laboraran en el mismo; sin embargo una vez que forman parte del personal del centro ciudad mujer; estas empleadas pasan a estar bajo las directrices de la dirección. Asimismo cada institución deberá aportar fondos por ejemplo: en Salud deberá enviar personal médico para descongestionar los centros de salud externos.

Se espera construir un Centro más para esta región en la ciudad de más en San Pedro Sula.

PROYECTO HOLA REALTY “PROYECTO HABITACIONAL LOS CASTAÑOS DE CHOLOMA Y COLONIA EL TREBOL”

Institución Enlace:	INVEST/ HOLA REALTY
Entrevistados:	Abog. Claudio Discua /Gerente General, Carlos Lara/ Director de Operaciones, Carlos Ramón Enamorado/Director Escuela María antonieta Crivelli Durant

Desarrollo de la reunión:



Hola Realty es la empresa desarrolladora del Proyecto de la Colonia El Trebol donde fueron reubicadas las familias que habitaban los bordos del río Blanco.

Hola Realty fue requerida por la antes denominada Cuenta del Milenio ahora conocida como INVEST , a presentar una propuesta de un modelo de ciudad similar al que desarrollaron en Los Castaños de Choloma, por su experiencia y concepto de diseño y construcción de proyectos habitacionales bajo la modalidad de “ciudad Modelo”, concepto 100% americano y privado financiado con fondos OPIC

(Overseas Private Investment Corporation) que es la Institución financiera de desarrollo del gobierno de Estados Unidos; que opera como es un brazo financiero del tesoro americano y fue así que se distinguieron por desarrollar la Colonia Los Castaños de Choloma, que inicialmente fue orientado a familias del sector maquila.

Hace diez años iniciaron con una etapa de construcción de dos mil casas para personas y familias que laboran en las maquilas ubicadas en el municipio de Choloma, con zonas comerciales, escuela, centro comunitario, centro de salud, áreas verdes, zona de juego, campo de futbol, Posta Policial, Escuela, tren de aseo comunitario, Iglesias católica y evangélica, Sistema de seguridad, agua y electrificación. El concepto es bastante innovador que le ha permitido al cliente convivir en una comunidad con un desarrollo integral de la comunidad. La influencia del proyecto no solo fue en el tema de la construcción sino de asentamiento.

Hay un manual de convivencia para cada habitante el cual debe cumplir con ciertas normas, por ejemplo: no se permiten venta de bebidas alcohólicas, así como no se permite que en las casas hayan negocios. La distribución está constituida por parques habitacionales y cada parque lleva un nombre de una flor y enfrente del parque está el área comercial que es una zona que no se vende, solo está para alquiler. Hay tres tipos de casas: de dos, de tres y de cuatro dormitorios. Tienen una casa modelo. El Pavimento tiene adoquín y el relleno es un material de río. Es un material piedra arena material granular para que toda el agua que caiga se filtre. No hay canales de desagüe, las calles son el canal, si tira agua se evapora de inmediato. Como desarrolladora tienen proyectado llegar a construir 4mil casas; ahorita hay 1,800. Posiblemente a finales de este año 2017 hagan dos mil casas. Los costos para oscilan en \$ 17,500 dólares las viviendas de dos habitaciones pagados en 20 años y se pretende el financiamiento sea a través de BANRURAL. Tienen el proyecto de energía eléctrica, agua potable tienen un sistema de clorificación y

el agua no se cobra, es propia. Está el tren de aseo propio Basureros en cada parque en la parte de enfrente donde el camión la recoge.

Escuela Pública Bilingüe María Antonieta Crivelli Durant



Se Incorpora en este concepto una Escuela bilingüe pública de 600 alumnos que fue visitada por el equipo de FONAC y se pudo observar el nivel educativo bilingüe que los niños residentes de esa comunidad han adquirido y la metodología, diseño de infraestructura y equipo moderno de pizarras electrónicas que favorecen el proceso de enseñanza aprendizaje en condiciones similares a las de una Escuela Privada. Los padres que pagan es una cuota simbólica para cubrir los salarios de los maestros que el gobierno no ha podido ubicarles plazas.



Están organizados en una asociación de padres de familia. Esta escuela tiene dos jornadas. Jornadas de español donde están los niños que no traen base de inglés y los niños que entran desde pequeños (preparatoria a primer grado) que van con la modalidad de base en idioma inglés.

Esta Escuela inició en el 2013 a nivel de preparatoria con los hijos de obreros que trabajan en maquilas y comedores. Esta escuela según su Director debería ser considerada por el Gobierno al que no le representa ningún gasto como escuela modelo en vista que se sostiene con el esfuerzo de los padres de familia y la comunidad. La preparatoria y Kinder en español es pagada con un costo simbólico del L.150.00 por los padres de familia Y los alumnos inscritos en el sistema Bilingüe pagan una cuota de L.200.00, estos pagos son los que permiten la contratación de maestros. En el área de inglés una docente fue nombrada por el Estado y los otros tres maestros son pagados por los padres de familia. En el área de español de primero a sexto grado hay un docente nombrado por el Estado y nueve los pagan los padres de familia. En el tercer nivel de 4 docentes hay dos contratados por el Estado. Total 6 maestros del Estado y 13 pagados por los padres más los tres de inglés son 16 en total pagados por padres.

1er grado área Bilingue	39
2ndo. Grado área Bilingue	31
3er. Grado área Bilingue	21
4to. Grado Bilingue	21
Total alumnos	112

En Kínder de 4 años: hay 24 niños. Preparatoria de 5 años: hay 57 niños: Total 81 niños. Español de primero a noveno 403 niños.

HOLA REALTY DESARROLLADOR DEL PROYECTO HABITACIONAL EL TRÉBOL

En cuanto al desarrollo del proyecto de Trebol la empresa Hola Reality, una vez que se reunieron y se presentó la oferta, en San Pedro Sula tenían la necesidad urgente de reubicar a esas 200 familias de los bordos, para lo cual se podían perder esos fondos con los que se estaría ejecutando la construcción del segundo anillo circunvalación. Llenando los requisitos y exigencias así como el proceso de la coordinación de las familias de los bordos quienes fueron de manera vital apoyados por la acción de los menonitas en el valle de sula. El BID aprobó el proyecto especialmente el tema de la integralidad que representaría para la comunidad y comenzó su construcción en el año 2014 y fue entregado conforme a lo solicitado para el 2016.

El otro asunto fue la capacidad de construcción rápida y efectiva que tienen. Aquí no tienen contratista aquí se hace desde el movimiento de tierra, adoquín, etc. para aminorar los costos. Se dijo que hasta que las casas estuvieron construidas entrarían las familias pero al final por bloque terminaron 40 casas.

El Presidente de la República les hizo dos promesas: una fue la pavimentación y otra la construcción de la Escuela y no les cumplieron. Se les hizo un horno grande industrial y ellos mismos lo destruyeron. Las mujeres las habían organizado para las empresas de emprendedoras y de igual forma el proyecto de huertos familiares. Hay 170 casas. Allí tienen área social, el Centro de Salud pequeño. Aquí no se calculó que iban hacer estas familias, porque muchas de estas familias vendieron sus casas a un precio muy bajo y se fueron de regreso a los bordos.

Informante:	<ul style="list-style-type: none"> • Vannesa Hernández, Presidenta Patronato El Trébol • Sonia Orellana, Secretaria Patronato El Trébol • Glenda Ávila Cruz, participante
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.

En esta ocasión, Sayda Martínez, de la Comisión de Transparencia del Valle de Sula, facilitó el acceso y acompañó la entrevista.



La localización de la comunidad de El Trébol, se consiguió en el 2014, pero el proyecto inició en el 2001, con base en la visión de algunos de los locatarios de esta comunidad, limita el acceso a las fuentes de empleo. Los medios de vida, antes de ser reubicados, estaban vinculados a los bordos del Río Blanco donde vivían. *El proyecto incluyó el reasentamiento 164 familias de los bordos Esquipulas, Bográn y Las Vegas, zona de influencia directa de la construcción de la obra vial. Con su reubicación en la Colonia El Trébol se ha mejorado su calidad de vida* (INVEST-H, 2017). El total de familias fue de 175, de las cuales 14

renunciaron al proyecto, con base a la información recabada en la visita. Unos 680 habitantes, con unos 400 niños/as.

Hay familias que regresaron a los bordos porque no están acostumbrados a pagar impuestos, como lo hacen en la Colonia Trébol. Lo anterior representa un reto en el cambio cultural que debe generarse antes de intervenir comunidades, sobre todo analizar los medios de vida con respecto a sus estilos de vida, aun cuando los objetivos de los proyectos buscan mejorar su calidad de vida.

La escuela más próxima, del tipo PROHECO, no tiene espacio para albergar a los/as niños/as en edad escolar de la Comunidad. Lo anterior, hace que los/as niños/as deban cruzar la carreteras CA5 y CA13, que tiene permanentemente tráfico vehicular por la conectividad con el Puerto Cortés. No hay puente peatonal para atenuar el riesgo en el cruce. Al respecto, INVEST-H señala que hay compromisos con el Ministerio de Educación en este tema.



Los habitantes de la Colonia El Trébol, por el área de influencia, deben asistir al centro de salud localizado en el sector de Quebrada Seca¹, que atiende 30 cupos diarios. Lo anterior hace que muchos de estos habitantes no tengan acceso a servicios de salud pública, debiendo acceder a los servicios privados.

Las familias reconocen que tienen casa propia, se recalcan como gran logro, y reconocen que INVEST-H efectuó un proceso ordenado e informado. INVEST-H recorrió 14 diferentes opciones para recolocar a los habitantes de los bordos; pero el dictamen de riesgo de COPECO eliminó una de las dos propuestas finalistas.

La comunidad tiene terreno disponible para la escuela en coherencia con la firma de un compromiso con IDECOAS para construir la escuela, desde hace dos (2) años. Hay 130 niños/as en edad escolar. En este sentido, INVEST-H debe asegurarse del cumplimiento de este acuerdo.

La comunidad tiene terreno para las iglesias (como la Iglesia Cristo Misionera), para el Salón de usos múltiples, para el kínder y cancha de fútbol.

¹ Donde se localiza la Colonia El Trébol



Los diseños de las casa comprenden un (1), dos (2) y tres (3) cuartos, otorgadas de acuerdo al tamaño de la familia. Sin embargo, hay habitantes que no se adaptan a vivir en la Colonia Trébol, y tienden a vender sus casas.

En el área no hay peligro ni riesgo de maras. Las casas no tienen balcones lo que las hace menos seguras. Su techo es muy bajo y de lámina aluzinc, produciendo calor a la vivienda, en un ambiente que ya es cálido. La primera línea de bloque no tiene cemento y cuando llueve el agua entra a la loza o piso. Las personas, culturalmente, también no se adaptaban a compartir pared individual con el vecino: ellos esperaron casas individuales. Las paredes se impregnan de agua cuando llueve mucho.

Hay pendiente el análisis de agua para consumo humano. La oportunidad de inversión del Proyecto DIPECHO de Comisión Social Menonita, puede resolver estos pendientes. Para presentar dichos estudios a INVEST-H.

Faltó el trabajo de incidencia con la municipalidad y sociedad de Choloma. Los vecinos de El Trébol no son sujetos de proyectos. La Municipalidad de Choloma los percibe como invasores y no como miembros de la sociedad de Choloma. Esta percepción y estatus deben ser trabajados por los proyectos al momento de relocalizar familias para limitar esta postura negativa.

Se han organizado como comunidad y prevalece el fútbol como mecanismo de cohesión intergeneracional e inclusiva. La comunidad, desde su ubicación hasta el momento de la entrevista, ha enfrentado dos inundaciones: el 5 de diciembre de 2015 y el 5 de junio de 2016. Con base en ello, los habitantes cuestionan la veracidad de los estudios de COPECO.

Asimismo, los habitantes señalan que los/as niños/as de El Trébol son estigmatizados y estereotipados como delincuentes en instituciones como la escuela.

Con el proyecto ganan los niños/as porque se piensan en contexto diferente al de los bordos, rodeados de mayor seguridad y menos riesgo. Sin embargo, para los adultos sigue siendo un reto el empleo, porque en Choloma no hay fuentes de empleo.

INVEST-H desarrolló un programa de capacitaciones con el propósito de proveer medios de vida. Sin embargo, las capacitaciones en microempresa estaban desconectadas de las demanda de mercado local. La microempresa de comida y panadería desaparecieron; mientras que la de sastrería persistió. Las capacitaciones en electricidad produjo un (1) empleo de los 15 posibles capacitados en el rubro, los demás trabajan como guardias de seguridad.

Los costos de los productos de la canasta básica en Choloma son elevados; con esta lógica los vecinos de El Trébol solicitaron que en el área se instale una tienda de BANASUPRO.

COMISIÓN PARA EL CONTROL DE INUNDACIONES DEL VALLE DE SULA

Institución Enlace:	COMISIÓN PARA EL CONTROL DE INUNDACIONES DEL VALLE DE SULA
Entrevistados:	Sergio Villatoro, Director Ejecutivo, Manuel Alberto Castellanos R. jefe de Recursos humanos, Néstor Porfirio Chávez, Neil Patrick Díaz Rodriguez, Jefe Ingeniería CCIVS, Luis O. Díaz Da Costa A.T. Hidromensor, Noé Miranda Avilés Técnico Unidad SIG, Juan José Alvarado jefe de Almacén, Jorge Kenneth Lara ramirez UTPR 1 Valles de Sula.
Objetivo:	Objetivo 3 “Una Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleo digno, que aprovecha de manera sostenible sus recursos y reduce la vulnerabilidad ambiental.”
Meta:	Meta 3.7. Llevar la calificación de Honduras en el índice global de riesgo climático a un nivel superior a 50
Lineamiento:	<ul style="list-style-type: none"> • Lineamiento: Adaptación y mitigación del cambio climático • Lineamiento: Desarrollo regional, recursos naturales y ambiente
Proposito de la visita:	Seguimiento a la operatividad de la Comisión Para El Control De Inundaciones Del Valle De Sula.

Desarrollo de la reunión:

Durante la reunión el personal y el Director Ejecutivo de la Comisión había preparado unas presentación para al equipo del FONAC, de las actividades y obras de Infraestructura que la Comisión ha ejecutado desde el 2010 hasta la fecha.



La CEVS (Comisión Ejecutiva Valle de Sula) fue creada bajo el decreto 13-90 emitido en el mes de agosto de 1990. En el 2010 enmarcado dentro la Ley de Plan de Nación y Visión de País se reestructura la Institución bajo decreto N°PCM-017-2010 como la Comisión para el Control de Inundaciones del Valle de Sula (CCIVS).

- Área del Valle: 2,234 Km²
- Ríos principales Ulúa y Chamelecón: 302 Km y sus afluentes, que constituyen el drenaje del 25% de todo el sistema fluvial del país.



El Propósito de la Comisión: Mitigar los riesgos de inundaciones en zonas habitables y de producción del Valle de Sula, con la construcción de obras de protección a la infraestructura. Sus operaciones están orientadas a la Planificación, Coordinación y Ejecución para lograr el desarrollo Integral del Valle de Sula y las cuencas de los ríos Ulúa y Chamelecón dando atención especial a la protección contra las inundaciones.

El personal de la CCIV son 30 empleados el presupuesto de 85 millones de Lempiras con las gestiones que realizaron los Técnicos y por la credibilidad de la Comisión se amplió a 96 millones de Lempiras del 2016 su presupuesto es asignado a través de INSEP siguiendo los procedimientos administrativos correspondientes. Todas las obras de construcción y de supervisión se licitan en el cumplimiento de las leyes del Estado.

Trabajo de infraestructura que reducen la vulnerabilidad del Valle de Sula que se han venido ejecutando.

- Protección de Bordos
- Protección y canalizaciones
- Protección de Alcantarillas de Control y Drenaje
- Protección de Estructura de Gavión
- Obras de protección como parte del Plan de reconstrucción y transformación nacional realizadas después del (Huracán Mitch 1998)
- Obras priorizadas en zonal de alto riesgo del rio Chamelecón: ampliación del canal Chambers, Canal Maya, Canal Chotepe, Canal Calan, Canalización del Rio Choloma.

Canal Maya: Boquerón y Puente Guaruma.CCIVS



Proyectos ejecutados en el 2016: El total de proyectos fueron 25 se describen los principales

1. Mejoramiento canales de drenaje agrícola, sector San José de la Terrera, finca 4
2. Escollera de Piedra para Protección de Margen Izquierda del Crique Martínez, Sector Toloa Creek
3. Espigones de gavión margen derecha del rio Ulúa, sector el Way de Urraco.
4. Espigones de gavión Margen derecha del Rio Ulúa, sector Meroa Rio
5. Escollera de Piedra en Margen derecha del rio Chamelecón, sector Guarumas 1
6. Escollera de Piedra Margen Izquierda del rio Ulúa, aguas arriba del vertedor Nola, sector Nola.
7. Espigones de gavión margen derecha del rio Ulúa, sector finca 11
8. Obras de Protección en quebrada las Golondrinas, colonias Juan Ramon Morales, Flor de mayo
9. Construcción de Muro de Gavión Margen izquierda del rio Plátano, sector aldea ICA
10. Sobre elevación de bordo margen derecha de rio Blanco, sector Campo Olivo
11. Construcción de caja Puente, sector finca la siete, aldea la Sarrosa

Con la inversión realizada se benefician aproximadamente a 261 mil habitantes de manera directa y la protección alrededor de 15 mil hectáreas del sector agrícola (palma africana, banano, caña de azúcar, granos básicos) del Valle.

Presupuesto de Inversión 2016

PROYECTOS	PRESP. APROBADO	PRESP. CONGELADO	PRESP. FINAL	EJECUCION		
				FINANCIERA	PAGADO	%
CANALIZACIONES	16,120,000.00	5,058,987.00	11,061,013.00	11,090,199.29	9,788,061.64	88%
OBRAS DE PROTECCION	62,402,712.00	19,178,020.98	43,224,691.02	48,969,168.13	41,788,504.78	97%
ALCANTARILLAS	8,750,000.00	5,315,797.00	3,434,203.00	5,679,445.29	3,434,202.50	100%
BORDOS	8,438,908.00	5,403,877.00	3,035,031.00	5,841,316.71	3,035,030.03	100%
REG. DE OBRAS PRIORITARIAS	1,106,184.00	1,106,184.00	0.00	0.00	0.00	
TOTAL	96,817,804.00	36,062,865.98	60,754,938.02	71,580,129.42	58,045,798.95	96%

RESUMEN DE PRESUPUESTO ASIGNADO 2016		% EJECUTADO
PRESUPUESTO OPERATIVO (DIRECCION Y COORDINACION)	14,038,285.00	12.66
PRESUPUESTO DE INVERSION (CONSTRUCCION Y SUPERVISION)	96,817,804.00	87.34
TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO 2016	110,856,089.00	100.00
Fuente: Comisión Para el Control de Inundaciones del Valle de Sula		



Otras actividades es el monitoreo hidrométrico de los ríos Ulúa y Chamelecón, al darle este seguimiento se previene a que la población que vive a las orillas de los ríos puedan fracasar por lo que inmediatamente se dan las alertas para llevarlos a los albergues hasta que pase los eventos.

Para el monitoreo hay una red hidrométrica de 90 estaciones en todo el país y de ellas solo funciona el 30% las demás tienen que ser reparadas pero no se tienen fondos, cada estación tiene un valor de \$ 16,000.00 dólares.

Se ha realizado un estudio de actualización de la Comisión en conjunto con la Alianza Público Privadas (Coalianza), sobre el dragado de los ríos Ulúa y Chamelecón, se removería alrededor de 6 millones de metros cúbicos de sedimento, tendría un costo \$ 200 millones dólares si este proyecto se realiza alivia todo lo que es el Valle de Sula, va a traer mayor evacuación, menos riesgo y menos tirante de agua en la parte media del Valle.

Desafío es empoderar a las personas para el cuidado de estas obras que cuestan millones de Lempiras además de salvar vidas y el desarrollo de la economía de la región Valle de Sula que genera el 60% del PIB. Se tiene convenios con COPECO, y con las 20 alcaldías.

Jueves 17 de agosto.

VISITA OBRA DE REVESTIMIENTO DE CONCRETO Y PRESAS DE SEDIMENTACIÓN PUENTE RIO CHOLOMA EJECUTADO POR LA COMISIÓN PARA EL CONTROL DE INUNDACIONES DEL VALLE DE SULA.



Información Brindada por: Neil Patrick Díaz R. jefe de Ingeniería CCIIVS, Harry Ader Lobo Torres Ingeniero del Proyecto.

Se hizo una recorrido por las obras de revestimiento de Concreto y Presas de Sedimentación Puesto Río Choloma ejecutado por la Comisión Para El Control de Inundaciones del Valle de Sula. Las fuerzas vivas del municipio de Choloma abogaron por este proyecto que beneficia a las familias que viven en las dos márgenes del río.

Debido a la fuerza del agua del río estaba socavando no solo las pilastras del puente de Choloma, sino que en ambos lados existe erosión bajo el cauce del río y para poder recuperar espacio se tuvo que dragar el río para canalizar, además se reforzaron las pilastras del puente, se restauró con nuevos revestimientos con enchape de mampostería, la construcción de gaviones forrados de concreto y de presas de sedimentación con el objetivo de que fueran bajando la fuerza del agua debido a que el río Choloma es de concentración corta y daña más al haber una crecida en la parte de arriba. Se ha sembrado pasto Vetiver es variedad de gramínea, esta es una tecnología para la conservación de los suelos y agua, en ambos márgenes de los gaviones.

Esta obra se realizó en dos etapas el costo fue de 47 millones de lempiras. Faltaría 2 Km. para construir obras de contención y que la población de Choloma no sufra por eventos por la crecida del Río Choloma. Esta obra de Ingeniería se considera un laboratorio real, la duración si dan el debido mantenimiento es de 20 a 30 años.



CENTROS DE ATENCIÓN AL MIGRANTE RETORNADO

1. CENTRO DE ATENCIÓN PARA LA NIÑEZ Y FAMILIAS MIGRANTES- BELÉN (CANFM)
2. CENTRO DE ATENCION AL MIGRANTE RETORNADO (CAMR)

Institución Enlace:	Secretaría de Relaciones Exteriores
Entrevistados CANFM_SPS:	Julia Medina Deras Asesora Legal DINAF, José Francisco Rivera Gestor Social, Aracely Galo Psicologa.
Entrevistados CAMR –OMOA:	Mario Roberto Avila Mejía Director CAMR
Objetivo:	Objetivo 2: Una Honduras que se desarrolla en Democracia, Con seguridad y Sin Violencia
Lineamiento:	Democracia, Gobernabilidad y Seguridad Ciudadana
Proposito de la visita:	Conocer el trabajo, operatividad y funcionamiento de los mismos, los avances y retos en su sostenibilidad la coordinación interinstitucional que intervienen.

Desarrollo de la reunión:



El Centro para la Atención de Niñez y Familias Migrantes Retornadas ha venido funcionando desde el año 2014, fue remodelado e inaugurado a principios del año 2016, financiado por un monto de 1 Millón de dólares

den un esfuerzo entre el Gobierno de la República y la Organización Internacional de Migración. El cual fue acondicionado para que los hondureños que son deportados juntos a sus hijos o menores acompañantes que viajan en familia sean recibido en ambientes agradables, cómodos y acogedores.

Tiene la capacidad para albergar 40 personas en habitaciones diferenciadas por sexo edades y grupos familiares (niños, niñas, familias, sala cuna). La permanencia transitoria de los migrantes es por 72 horas dependiendo de los destinos desde donde sus familiares los vengán a recoger y deban esperar mientras tanto se les Brinda su alimentación, cuidados, atención psicológica, confirmación y registro de sus datos personales, procedencia.

En caso que algún niño no se localiza algún padre el personal del centro hace el viaje con los menores hasta sus lugares de procedencia. La mayor parte de los menores que ingresan portan su partida de nacimiento. Desde el momento en que vienen deportados se les recibe y pasa por grupo uno por uno, a la sala de espera.

Fotos: <http://www.laprensa.hn/honduras/927995-410/inauguran-remodelaci%C3%B3n-de-centro-para-atender-a-migrantes>



Por ser niños pueden estar en las áreas de juego y la sala cuna todos equipados de acuerdo a las necesidades de los menores. Para lograr ganar su confianza y apertura se desarrollan con los menores metodologías adecuadas de aproximación conforme sus edades y estados de animo, pues al inicio detectaron problemas especialmente con los niños y adolescentes que no se quieren identificar y sienten miedo porque piensan que van a estar presos como manifiestan lo estuvieron en Estados Unidos o Mexico, pero se toma el tiempo y se les explica cual es el procedimiento. Las instituciones con

las que se trabaja de manera conjunta son el Ministerio Público, Secretaría de Salud, DINAF, OIM, INFOP, Secretaría del trabajo, Secretaria de Relaciones Exteriores, Secretaría de Educación, Programa Vida Mejor y Oficina de la Primera Dama .



Manifiestaron que del Despacho de la Primera Dama visita el Centro cada 15 días y gestionan donaciones como con insumos para la alimentación y la cocina, así como ropa, zapatos, colchas, etc. , kits personales de higiene y cuidado personal. Un cooperante importante para el centro es Visión Mundial que facilita la leche y cuidados para los infantes que son atendidos en la sala cuna.

Una vez que los compatriotas retornados hacen su proceso de registro e identificación se les traslada a la terminal de buses donde según sus destinos y mediante convenio suscrito con una empresa de transporte que administra y organiza el regreso a los distintos destinos se les entrega el boleto de viaje, esto sustituyó a que antes se les facilitaba dinero en efectivo pero muchas veces entregaban dinero pero a raíz que el mismo lo utilizaban para volver intentar cruzar analizaron y definieron este Sistema. Se informó que en su mayoría los compatriotas vienen de Olancho, San Pedro Sula, Tegucigalpa, cortés etc.

UNIDAD MUNICIPAL DE ATENCIÓN AL RETORNADO

Es la Unidad Municipal referente de Atención a los niños, niñas, adolescentes y unidades familiares, que ofrece la oferta institucional del Gobierno Central y local: comprometida a dar el seguimiento y monitoreo oportuno a los solicitantes logrando así la reinserción efectiva y sostenible logrando así la reinserción efectiva y sostenible en sus comunidades.

Se les entrega un certificado antes de salir del centro, firmado por INFOP y de igual forma por el Programa de Vida Mejor; esto como un recurso y apoyo a su reinserción o emprendimiento. Entran a una especie de censo para que puedan tener acceso a Capacitaciones, emprendimientos, becas y otros programas que les permitan generar oportunidades en el país y desistir de la idea de migrar.

Trata de Personas: Se les entregó material ya que ellas no tienen conocimiento sobre el tema de Trata y ellas hasta en ese momento se dieron cuenta que realmente han tenido casos de trata sin identificarlos

Salud: La intervención en la evaluación médica es un requisito. Para el caso de los deportados desde México y que vienen vía terrestre se recibe una nota donde han sido evaluados y que están en condiciones de viajar. Manifestaron que han tenido casos en México muchas niñas son evaluadas y no se dan cuenta que están embarazadas hasta que se les interviene en la atención médica aquí en el centro y el acercamiento de las psicólogas; y del Ministerio Público para hacer la intervención judicial necesaria pues se ha comprobado que muchas menores vienen con un embarazo que en su mayoría corresponde a abusos de familiares cercanos como tíos, primos o a veces de sus propios padres.

CENTRO DE ATENCIÓN AL MIGRANTE RETORNADO EN OMOA



Foto: www.presidencia.gob.hn

Bajo la Dirección de la Fuerza de Tarea y Dirección y manejo administrativo por parte de la Cruz Roja, este centro de atención existe desde el mes de julio 2012 como una alianza entre la Cruz Roja y el Comité Internacional que permitieron establecer lo que es el proyecto de asistencia a personas migrantes y empezó a operar en la frontera corinto donde se les daba la asistencia primaria junto con el equipo de paramédicos que estaba presente. Sin embargo se les recibía y dejaba ir observándose que en el instante intentaban regresar su ruta de migración a los países del norte del continente.

Así se mantuvo hasta el mes de septiembre del 2015. En el 2014 con la crisis que hubo de la niñez migrante donde empezaron a aparecer cantidad de niños en la frontera del norte de México, en la frontera sur con Estados Unidos, se conformó la Fuerza de Tarea de la Niñez y la Familia Migrante liderada por la Primera Dama y luego se creó la Ley de la Protección al Hondureño Migrante el FOMI con la finalidad de financiar los Centros de Atención al Migrante Retornado que el Estado tiene y que son tres: 1.San

Pedro Sula que recibe las personas que vienen por vía aérea, que en su mayoría son de Estados Unidos y también reciben de México en casos de amputaciones o alguien que viene con algún estado de salud delicado; 2. Es el caso de OMOA que empezó a operar en septiembre del 2015 y se inició recibiendo los retornados que vienen de México, ya con el centro se articula lo que es el trabajo de varias instituciones del gobierno. Dejo de operar el módulo de Cruz Roja en frontera y se trasladó al municipio de Omoa centro.

Este centro fue acondicionado y adaptado con fondos nacionales con condiciones dignas para recibir a los compatriotas deportados , funciona



en un bien incautado e inició operaciones en el mes de marzo del 2016. OABI lo tiene asignado como propiedad de Cancillería. En noviembre del mismo año y a través de un convenio, la Cancillería le cede la administración del centro a la Cruz Roja siempre con los fondos del FOMI y por una parte que aporta el comité internacional. En cuanto a las llamadas telefónicas cuentan con un espacio físico para poder realizarlas y frente de cada migrante está un voluntario del centro para supervisar esa llamada la cual dura tres minutos. Siempre están bajo supervisión.

Salud: Se les brinda servicios hospitalarios con medicamentos si lo necesitan. los kits de higiene, y el resto de las atenciones se las brinda FOSMIH Fondo de la solidaridad para el Migrante Hondureño y su familia, esto es un fideicomiso del migrante retornado que es para sufragar total o parcialmente alguna situación de necesidad o de calamidad, para su repatriación voluntaria a Honduras y la de aquellos menores discapacitados, adultos mayores o personas con capacidades especiales cuya repatriación sea solicitada por los consulados hondureños; asimismo destinarán para repatriar los cuerpos de hondureños fallecidos en el exterior y cuyas familias no tengan recursos para hacerlo; igualmente , el Fondo financiará los Centros de Atención al Migrante Retornado, tanto en los principales puntos de entrada, como los programas para la reinserción social laboral en Honduras.



La entrega de medicamentos las cubre el comité, también reciben oxigenoterapia, sueroterapia, curaciones. Cuenta con sala de entretenimiento donde pueden jugar juegos de mesa y ver televisión.

Con la creación de estos centros se mejora las condiciones de los compatriotas y su retorno es ordenado y es programado se les facilita con 18 horas de antelación el listado que trae los buses y saben las estadísticas a través de cancillería con sus consulados. Aquí reciben buses de lunes a viernes (todos los días)

un aproximado de 105 personas diarias promedio de cuatro bus por día. El centro tiene la capacidad máxima de recepción seis buses diarios con 238 personas. El estándar cuando trabajan con el protocolo de recepción tienen programa recibir seis buses: dos buses a las 6:00am dos a las 8:00am y dos a las 10:00am.



Foto: www.presidencia.gob.hn

La representación consular en Tapachula hacen la identificación ellos ya vienen con ese documento desde allá. Previamente envían los listados con unas 12 horas de antelación. En el caso de que el cónsul tenga una duda de la identificación de la persona lo mantienen allí detenida hasta que confirmen su identificación. Cuando vienen de la mosquitia el recorrido es tocoa, basaya, brus.

El centro cuenta con camas para alojamiento con capacidad para 80 personas cuenta con detectores de humo, sanitarios, aire acondicionado etc. Este centro es de tránsito. Si hay una persona que es víctima de violencia y no puede regresar a su casa entonces lo mantienen en el centro por espacio de dos días. El comité internacional tiene una ruta establecida para colocar a estas personas en un lugar seguro; por ejemplo un hotel y alimentación por 90 días (tres meses) y si la persona no aplica a un asilo en el exterior se trata de reinsertarlo a la sociedad a través de la preparación de un edificio.

Trabajan en conjunto con: INM, Policía Nacional, INFOP, Secretaría de Salud, Interpol y el Ejercito con la Naval, Cancillería, Senis, y el RNP. Con el RNP tienen un acercamiento para incluirlos en un espacio para poder brindarle al compatriota una constancia que paso por aquí por el centro y si necesitan su partida nacimiento y su identidad.

Proceso de Registro: Hay dos estaciones biométricas. Los Buses procedentes de Cayuca Veracruz vienen de un recorrido es de 22 horas; y los provenientes de Tapachula hacen un recorrido de 14 horas. Estos ingresan al Centro y se colocan en posición de salida bajando a los compatriotas al interior del centro con sus maletas. El registro biométrico es obligatorio. Ellos vienen sin cordones de zapatos ni faja durante el viaje, estos vienen en su maleta. La mayoría de los compatriotas retornados proceden del Departamento de cortes, Choloma, Yoro en su mayoría. Pero en un porcentaje del 90% hombres y 10% mujeres entre los 24 y 31 años de edad, tal vez en un año reportan el retorno de 10 personas mayores de 45 años.



Niños o adultos con niños no se reciben en este centro, estos son trasladados CNFMR conocido como centro BELEN. De igual manera una vez recibidos y alimentados con un plato típico nacional y levantada su información realizados todos los pasos reciben su boleto de transporte bajo la misma modalidad para asegurar el retorno a sus comunidades.

Tema Personal Que atiende el Centro: Lo conforman ocho voluntarios de la Cruz Roja; el SENIS tiene diez voluntarios; INFOP es empleado permanente y el medico facilitado y pagado por la Secretaría de salud. Administrativos siete personas, dos personas encargadas de la limpieza. Para la alimentación se contratan a las microempresarias tambien organizadas y beneficiarias del programa Credito Solidario que les es servido en un acogedor y amplio comedor.

Tema Trata de Personas: Reciben capacitaciones sobre el tema de trata de personas con ACNUR

Tema Cadenas Humanitarias: Si un compatriota ha sido víctima de la delincuencia y ha quedado paralitico y no hay posibilidades de traerlo por avión entonces desde el centro se gestionan cadenas humanitarias y se hacen vía terrestre hasta ingresarlo algún hospital o directamente a su casa de habitación.

Por vía marítima reciben a los compatriotas que son deportados de Belice, solo que a ellos se reciben en el puerto, en la laguna de Alvarado que llegan por el ferry que los trae, lo que hacen que el servicio lo trasladan hacia allá y si hay alguien que se necesite trasladar también lo hacen. Por esta vía tres o cuatro personas llegan cada viernes.

MUNICIPALIDAD DE OMOA

Institución Enlace:	Alcaldía Municipal de Omoa
Entrevistados:	Rogelio Amílcar Fajardo, Director de Turismo de Omoa, Nancy Lizeth Calix, directora Unidad de Medio Ambiente de la Alcaldía de OMOA
Objetivo:	
Metas:	Meta 3.2: Elevar las exportaciones de bienes y servicios al 75% del PIB Meta 3.7: Llevar la calificación de Honduras en el índice global de riesgo climático a un nivel superior a 50.
Indicadores:	<ul style="list-style-type: none"> • Indicador Nacional: Número de visitantes por año (NVA) • Indicador: Número de proyectos de infraestructura turística en ejecución.
Lineamiento:	Adaptación y mitigación del cambio climático
Propósito de la visita:	Verificar las medidas de mitigación que se han tomado sobre la contaminación de desechos sólidos provenientes de la República de Guatemala vertidos en el Rio Motagua y desalojados en las playas de Omoa.
Resultado Plan Estratégico de Gobierno:	El país mejora su posicionamiento como destino turístico
Resultado del sub-sector:	Incrementada la afluencia de turistas al país, la generación de empleo y el aporte a la economía nacional.



Desarrollo de la reunión: Se informó la manera que el Calentamiento Global ha vulnerado las playas de la Bahía de Omoa en la que se han ido perdiendo el litoral por el aumento del nivel del mar, y muchos propietarios que poseen casas han construido al menos 88 rompeolas desde la barra de Río Tulian hasta la barra de Río Cuyamel en Omoa con el objetivo de recuperar playa pero esto ha traído como resultado a que la playa Municipal de Omoa se está perdiendo y era donde llegaban los turistas nacionales y extranjeros. Con la visita del equipo de FONAC, se trataron varios temas ambientales, turismo y con la Oficina Municipal

de la Mujer.

El ingreso de los visitantes ha disminuido debido a los problemas de seguridad y por la contaminación que vienen de 32 municipios de Guatemala a desembocar en la Bahía de Omoa y Puerto Cortes. En el Río Motagua tiene un caudal mayor que el Ulúa, la Municipalidad de Omoa construyeron vallas para contener la basura pero no dio resultado, la Secretaria de Relaciones Exteriores de ambos países han realizados esfuerzos pero no se ha logrado que los municipios de Guatemala no sigan arrojando la basura. Esta contaminación no solo llega a Omoa sino a las Islas de la Bahía y a las playas de Tela. El costo de la limpieza de las playas de Omoa ha sido de 250,000 lempiras fondos Municipales 2015-2016.

² Un **rompeolas** es una estructura construida con el propósito de formar un puerto. El objetivo principal de los espigones es estabilizar la playa contra la erosión producida por el movimiento de arena paralelamente a la orilla. <https://www.nauticalnewstoday.com/rompeolas-malecones-escolleras-utilidad/>.

Para mayor información de los efectos del calentamiento global ver <https://tecnoceano.wordpress.com/2012/11/01/efecto-del-calentamiento-global-en-las-costas/>.

En materia turística el Municipio ofrece gastronomía propia de OMOA, la Fortaleza de San Fernando, es administrado por Antropología e Historia, el parque acuático San Fernando se están construyendo dos Hoteles uno de ellos con una inversión de 40 millones de Lempiras. Han brindado capacitaciones por medio de UNITEC. Y organizaciones como Stronge Economic Better Lives de Canadá para mejorar los servicios de atención a los turistas.

La población del Municipio de Omoa es de 50,000 habitantes, más la población flotante que poseen casas de playa, no se tiene un censo actualizado. El municipio no cuenta con relleno sanitario no hay red de alcantarillado y el agua para consumo se contamina debido que en la zona núcleo se ha construido una hidroeléctrica, al remover el terreno rompió la tubería de agua fue reemplazada pero el agua siempre sale turbia, hay planos para un proyecto nuevo de agua potable tendrá un costo de 205 millones de Lempiras.

En el tema ambiental es necesario que se integran las instituciones y la comunidad para trabajar por el futuro. El Municipio, posee tres áreas protegidas declaradas y una en proceso, en estas áreas ya hay comunidades ubicadas y se necesita tener planes de manejo además que el INA ha titulado terrenos "ociosos", habiendo propietarios con títulos anteriores los que ha causado litigio, y desalojo. Lo perjudicial es que alguno de los terrenos está en la zona de amortiguamiento han talado en la parte alta para cultivo contaminando y provocando deslaves por las malas prácticas.

También se han instalado Empresas de Palma Africana en la zona de Cuyamel cercano a los humedales el área comprende 2,300 hectáreas, el efecto de este cultivo será la desertificación. Por otro lado las variedades de mangle que se tenía era blanco, negro y rojo ya queda poco, así como el gualiqueme. Otra empresa que se ha instalado en el Municipio es HGPC, se dedica a la siembra de zacate King Grass para ser utilizado como biomasa para la generación de energía.

Para finalizar hay 5 proyectos para la instalación de hidroeléctricas de los cuales tres están dentro de la jurisdicción de Omoa.

RETO: Es necesario un reordenamiento territorial y que se tomen las medidas de prevención, protección ambiental por lo que se hace la aplicación de la Ley General del Ambiente, Ley Forestal de Áreas Protegidas y Vida Silvestre, Ley Marco de Agua potable y Saneamiento,

OFICINA MUNICIPAL DE LA MUJER OMOA (OMM)



Se visitó la Oficina Municipal de la Mujer en Omoa, actualmente la coordinadora de la OMM es también regidora de esta Corporación sin embargo manifestó que el sueldo que le corresponde como coordinadora se lo asignan a su secretaria. –La Oficina Municipal de la Mujer ha colaborado informando a los grupos de mujeres para que ellas puedan acceder a ser propietarias de sus viviendas a través de la Institución de CONVIVENDA.

Del presupuesto de la OMM se entregan ayudas sociales como capital semilla con materiales a las mujeres para la elaboración de piñatas con el acuerdo que tres piñatas quedan para los eventos de la alcaldía y dos para ellas para que las puedan vender.

Por otro lado se han organizado 10 grupo de microempresarias y cada grupo tiene 5 socias registradas recibieron a través de Gobernación y de la Primera Dama un capital semilla de Lps.5, 00.00 para que ellas elaboraran, panadería golosinas y otras actividades de emprendimientos.

Otro problema que aqueja a las amas de casa es que en este municipio no hay red de alcantarillado y el agua es entubada. Cuando hay un caso de violencia doméstica e intrafamiliar las remite al juzgado de policía, sin embargo en el juzgado de policía manifestaron que la OMM no remite ningún caso, y que esa oficina solo trabaja en capacitaciones. En el Juzgado reciben las demandas por alimento, problemas por tenencia de tierra, por daños y perjuicio.

MERCADO EL CEIBÓN, CHOLOMA, ALIANZA PÚBLICO PRIVADA LOCAL

Informante:	<ul style="list-style-type: none"> • Luis Alonso Rivera, ANAVIH COMANAVIL • Norma Castañeda, ANAVIH • Norma Delia Coto, ANAVIH • José Fidel Flores, ANAVIH
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Fecha entrevista:	17 de agosto de 2017



Con el apoyo de la municipalidad, se inició el estudio de necesidades de los vendedores que constantemente se exponen al sol, al agua y a la delincuencia, integrados a la Asociación de Vendedores de Honduras. El Proyecto ejecutado bajo la modalidad de APPL, busca favorecer la condiciones de trabajo de los/as vendedores/as; además de promover condiciones favorables de desarrollo como la guardería, sala integral (espacio de estudio con sus computadoras), entre otras.

El mercado estará dividido por sectores de acuerdo a rubros económicos, con derecho de llave. La asociación tripartita actúa de la siguiente manera: la municipalidad dio el terreno, con escritura con dominio útil (existe sólo para ese fin); BANADESA, hoy BANPROVI, representa el desarrollador y contraparte.

Los dueños de los locales firmaron un contrato con BANADESA, con la condición de que en diciembre de 2016 se entregaba el proyecto; sin embargo, el desarrollador no lo hizo, ahora los locatarios están en central de riesgo (tienen 8 meses de deuda) porque no pueden pagar lo que no ha sido entregado a conformidad a los requerimientos de los propietarios de los locales. En este caso se está negociando la deuda con BANPROVIH y Banco de los Trabajadores. Este proyecto es de los 249 locatarios (dominio de llave); por lo tanto, defienden su proyecto, y más cuando se beneficiarán 1,000 personas de forma indirecta (sus familias).

En el futuro se tienen planes de hacer alianzas con los transportistas y se venden la publicidad de los espacios del Mercado, con el apoyo de la Municipalidad de Choloma.



El costo diario individual es de L. 67.00 diarios, por 20 años, con un costo total de L. 400,000, y el local más caro es de L. 800,000. Para atraer nuevos clientes, se están desarrollando alianzas con los taxistas, la ruta de buses y la construcción de una peatonal por parte de la municipalidad, para que se vuelva sostenible el proyecto. Las redes familiares también aportarán a la publicidad y reconocimiento del lugar.

Conclusión:

El proceso de Alianza Pública Privada Local Cooperativa del Mercado El Ceibón es interesante porque representa la búsqueda de diálogo entre procesos asociativos y cooperativos y la visión empresarial privada e individual; de lo que resultan lecciones sobre cómo coexiste la asociación frente al mercado egoísta poco cooperativo, que se pueden replicar en otros territorios. También representa una forma innovadora de hacer negocios de forma integrada, aprovechando una figura de inversión del Estado.

EL PERFIL DE LA GESTIÓN DE DESARROLLO DEL MUNICIPIO DE CHOLOMA

Informante:	<ul style="list-style-type: none"> • Marco Alexsei Dávila, Jefe de la Unidad de Estadística • Tulio Zúniga, Sub Director de Planificación • Alexander Mejía, Regidor • Doris Díaz, Asistente Gerencia Administrativa y Coordinación del Observatorio Municipal de Paz y Convivencia Ciudadana
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Meta:	Meta 4.2: Alcanzar un nivel de descentralización de la Inversión Pública a nivel municipal en un 40%.
Indicador:	Indicador Nacional: Tasa de Descentralización del Gasto Público
Fecha entrevista:	17 de agosto de 2017



Las alianzas estratégicas con socios instituciones y cooperantes ayudan al avance de la gestión municipal; para tal efecto se tiene diferentes instrumentos de desarrollo del municipio (Plan de Ordenamiento Territorial y Plan de Gestión de Riesgo).

La municipalidad de Choloma cuenta con un plan de desarrollo de hace cuatro (4) años, que fue desarrollado bajo la metodología FOCAL, con el apoyo del Instituto de la Propiedad (IP), ahora desfasado. Este Plan no fue certificado por la institución encargada (SDHJGD), por considerar que presenta falencias.

Por ello, la Municipalidad trabaja en la elaboración de un nuevo Plan de Desarrollo: actualmente trabajan en el desarrollo de la línea base; pero la Municipalidad presentará algunas modificaciones a la boleta. Sobre el censo de vivienda y población que se desarrollará con apoyo comunitario (siguiendo la metodología FOCAL), de acuerdo al Jefe de la Unidad de Estadísticas de la Municipalidad, la boleta está mal estructurado; es decir, es redundante o repetitiva y los indicadores no son representativos de la información que se busca. Es decir, los indicadores mal diseñados no logran aproximarse a la información que se intenta representar. La medición por unidad habitacional y no por hogar, puede ser más útil, para representar indicadores como el índice de planificación familiar, por ejemplo. Además, la boleta fue levantada con los requerimientos de varias instituciones, por lo que se torna repetitiva, al no ser analizada y editada para los alcances de la información que se persigue. El censo es un proceso costoso.

Con la metodología FOCAL, los programas y proyectos identificados a nivel comunitario, son los proyectos que pueden ser financiados en el marco del Plan de Desarrollo (fondos presupuestados), a esto se unen los cooperantes. Sin embargo, se manifiesta la incongruencia entre la visión de las comunidades sobre el desarrollo (infraestructura sobre todo) y lo que es en verdad la promoción del bienestar de las comunidades: la priorización de las comunidades es canchas de fútbol o centros comunales, y no el acceso del agua en calidad y cantidad, la conservación de cuencas, acceso a sistemas sanitarios, entre otros. Hay una debilidad permanente y es el tema de ordenamiento territorial, por ejemplo, no hay mapas de uso de suelo.

La percepción de existencia de violencia en ciertos territorios del municipio hizo que quedaran al margen de la estadística, comunidades como la Colonia López Arrellano, en el proceso de formulación del Plan de Desarrollo anterior, que intentan superarse en este nuevo proceso. La violencia se está modificando y se adapta haciendo que territorios que no eran peligrosos ahora lo sean.

En el nuevo proceso se intenta rescatar el tema de ordenamiento territorial, entre otros temas. La línea base debería estar lista para septiembre de 2017.

El Municipio, según el INE tiene 260,000; pero, la municipalidad señala que la población es entre 360,000 y 400,000. Hay diferentes tipos de población: permanentes, semipermanentes y rotatorias. 1658 cuarterías, de 40 a 50 cuartos. Es el punto focal de empleo de país por la industria maquiladora y textilera. Hay un déficit de desarrollo: el crecimiento acelerado de la población supera la oferta de servicios básicos para los habitantes. En este sentido, la intervención del Estado debería igualar la dinámica poblacional y económica del municipio.

Las maquilas no pagan impuestos al municipio pero si traen sus problemas. La mayor parte de poblaciones son trabajadores de otros municipios. El problema de la inseguridad del Municipio está vinculado a la industria maquiladora y textilera. Gildan es la principal industria textilera. Además, la industria textilera necesita de agua abundante para soportar su actividad económica. Según estudios, en 15 años el territorio no tendrá agua para consumo humano, porque las industrias están extrayendo más agua que el mismo proceso de regeneración natural de los acuíferos. La Municipalidad, en este sentido, hace uso de energía eléctrica para acceder al agua, lo que ocasiona que la factura sea más cara que en otros municipios aun cuando tienen fuente generadoras en la Cordillera del Merendón. Los proyectos de esta naturaleza son muy caros.

Si Gildan pagara el 5% (tal como lo pagan los usuarios) de agua, representaría alrededor de L. 10, 000,000, al mes, que podría compensar o conservar la cobertura vegetal de los acuíferos. Gildan no recicla el agua en Honduras porque no paga el uso del agua.

INGEOMIN, por ejemplo, sin comunicar a la municipalidad, ha otorgado permisos de explotación minera en tierras al lado de residenciales, sin corresponder con los planes de regulación y de uso.

CREDITO SOLIDARIO

Institución Enlace:	Crédito Solidario.
Lugar:	Jueves 17 de Agosto de 2017, Oficinas del Correo Nacional en San Pedro Sula.
Entrevistados:	Dorian de la O, Coordinador Departamental de Crédito Solidario y todo el equipo de trabajo de Crédito Solidario.
Objetivo VPPN:	Una Honduras sin pobreza extrema, educada y sana, con sistemas consolidados de previsión social.
Metas:	Meta 1.1: Erradicar la pobreza extrema. Meta 1.2: Reducir a menos de 15% el porcentaje de hogares en situación de pobreza.
Indicadores:	Porcentaje de hogares en situación de pobreza extrema (12)/ INE Porcentaje de hogares en situación de pobreza (13)/ INE
Lineamiento:	Desarrollo sostenible de la población, Reducción de la pobreza, generación de activos e igualdad de oportunidades, Educación y cultura como medios de emancipación social
Propósito de la Visita	Conocer la situación de programa Crédito Solidario.



El programa cuenta en la región con 14 gestores, inicio el 27 de abril de 2015 en los 12 municipios del departamento de Cortes. A la fecha se han otorgado 3.400 créditos desembolsándose en un primer ciclo un monto aproximado en 17 millones de Lempiras.

El programa consta de 3 ciclos, siendo el primer ciclo de 5 mil Lempiras por crédito otorgado, ya en el segundo ciclo el monto a desembolsar es de 10 mil Lempiras y ya para el tercer ciclo el otorgamiento es de 20 mil Lempiras, para estos procesos de crédito el beneficiario debe haber mantenido un buen

record crediticio para ser beneficiado de los tres ciclos.

La distribución porcentual de los créditos otorgados en el departamento de Cortes, por zonas ha sido en un 90% en zona urbana y 10 % en zona rural. Según entrevista realizada a algunos beneficiarios del programa, manifestaron que estos créditos han venido a aliviar su economía familiar, creando mejores condiciones de vida en su entorno familiar.

Asimismo han sido generadores de empleo en las micro empresas debido a su crecimiento, siendo un factor muy positivo y considerando un éxito el programa, ya que está dirigido a las personas con más índices de pobreza y ha llegado a las comunidades más pobres, dándoles oportunidades a aquellas personas que por alguna razón no son elegibles para créditos en la banca privada o asociaciones financieras.

Según se informó actualmente tienen pendiente de desembolsar 1.900 créditos, estando a la espera para seguir con la circulación de estos créditos y llegar a más comunidades, siendo prioridad la zona rural, lugar donde no han podido llegar en su totalidad debido a los inconvenientes en logística, ya que los gestores cubren de sus comisiones su transporte y viáticos en las zonas donde colocan sus créditos.

En cuanto al seguimiento de los créditos otorgados y niveles de morosidad es a través de los gestores, son los responsables de los créditos otorgados, sin embargo utilizan el procedimiento de avalarse en grupos, siendo este proceso excelente ya que como grupos se apoyan entre sí, siendo muy bajos los niveles de mora.

La Gerencia de Créditos en Tegucigalpa, verifica los niveles de morosidad a nivel de cada región, enviando a cada coordinador los beneficiarios que han caído en mora, proceso siguiente que el gestor verifica, realizando las 77 visitas para que los que se encuentren en este estatus, puedan pagar y seguir gozando de los beneficios del segundo ciclo.

Los desembolsos de los créditos otorgados se hacen a través de las instituciones financieras en los siguientes porcentajes: un 95% a través de la Cooperativa Chorotega y 5 % a través de BANRURAL. Uno de los mayores impases al inicio de la implementación de dicho programa fue durante su establecimiento, ya que se inició sin contar con un local, comenzando ambulantes, ya después se logró conseguir un espacio en las oficinas del Correo Nacional, donde se han facilitado los procesos administrativos y logísticos de dicho programa.

Asimismo no se contó en dicho programa con transporte para los gestores, lo que imposibilitó llegar a los municipios, concentrando el otorgamiento de créditos en un 95% en la zona urbana y solo un 5% en la zona rural.

Las líneas de comercio que se han visto impulsadas con el programa: a) Micro empresas de tortillas. b) Micro empresas de envasado de productos de aseo (Asistin, Cloro, etc.) c) Comercio informal, venta de baleadas, comida, chicleras, pulperías y otros.

Para mejorar el Programa según se informó se hace necesario la capacitación constante, la estabilidad laboral para los gestores ya que actualmente firman cada mes, lo que repercute en la salud mental del trabajador, la asignación de transporte para poder llegar a más comunidades y el aumento de gestores para atender la demanda.

Se pudo observar que el proyecto está enfocado a la gente emprendedora de limitados recursos, siendo este proyecto de emprendimiento, generador de oportunidades y de empleo, mismo que por sus metodologías y procedimientos de otorgamiento, puede llegar a aquellas personas que se les restringe prestamos en la banca privada, creando de esta manera mayores oportunidades para aquellos que desean un nivel de superación monetaria, y de sostenimiento familiar. Es de señalar que estos créditos son otorgados al 1% mensual, lo que ayuda para que los mismos no sean onerosos al bolsillo de los más

pobres, ya que anteriormente la mayor parte de los beneficiarios tenían que pagar a prestamistas hasta un 20% de interés semanal, situación que ha venido a aliviar tal situación.

Viernes 18 de agosto 2017

EMPRESA NACIONAL PORTUARIA (ENP).

Institución Enlace	ENP
Entrevistados:	Ingeniero Gerardo Murillo Gerente de la ENP, el abogado José Luis Argueta
Objetivos:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Meta:	Meta 3.2. Elevar las exportaciones de bienes y servicios al 75% del PIB Meta 4.2: Alcanzar un nivel de descentralización de la Inversión Pública a nivel municipal en un 40%.
Indicador:	<ul style="list-style-type: none"> Indicador Nacional: . No. de buques atendidos en Puerto Cortés por año.
Lineamiento:	competitividad, imagen país y sectores productivos
Resultado Global:	Resultado Global: Honduras alcanza una calificación en el pilar de Infraestructura del ICG de 3.5, similar al promedio de CA
Sub-Sector:	Finalizada ampliación y modernización de Puerto Cortes en un 60%
Fecha entrevista:	17 de agosto de 2017

Desarrollo de la Reunión:



El día jueves 17 de agosto la Empresa Nacional Portuaria cumplió 51 años de operar los puertos del País. En los actos se hizo entrega del Contrato Colectivo que tendrá un periodo de cuatro años. Con la reestructuración de la ENP, el personal de la Portuaria ha disminuido y el total de empleados en Puerto Cortes, Castilla, Henecan en San Lorenzo son 824 colaboradores entre personal administrativo, operativo y de seguridad.

Entre los logros expuestos esta la terminal de gráneles que es una concesión, Operadora Puertos Marítimos de Gráneles (PMH), con una capacidad de 6 mil millones de toneladas métricas.

La Empresa Nacional Portuaria ha sido elegible a créditos de financieros, se está trabajando en armonía con el sindicato, en un nuevo esquema de gerencia de desarrollo y gestión por resultados. Se ha

alcanzado 1.8 millones de Teus³ se está alcanzando operar con la eficiencia para competir. Las inversiones con las concesionarias es de \$ 800 millones de dólares.

En los puertos como el de Henecan ha habido un crecimiento en el intercambio de mercancías la mayoría de los vehículos importados son desembarcados por este puerto. Por Puerto Castilla se exporta el aceite de palma así como los productos de banano de la DOLE.

Se hace necesario de reconocer la importancia de una gestión eficiente y ambientalmente sostenible de los puertos. Con estructura y equipo acorde con las nuevas tecnologías, e infraestructura competitivas. Planes a futuro inmediato es la ampliación del muelle número 6, el dragado de la bahía y la construcción de Puertos Secos cercanos a Puerto Cortes para que haya mayor fluidez en la Cadena Logística.

La Portuaria contribuyo en la construcción del Malecón de Puerto Cortés así como la rehabilitación de canchas deportivas, capacitaciones de inglés con el convenio que tienen con INFOP, para fortalecer a sus colaboradores además de capacitaciones en administrar microempresas, están cooperando en mejorar parques integrales con contenedores.



Con la nueva Gerencia han asistido a otros países para contar las experiencias de la empresa con las APP como ser las operaciones de los muelles a las OPC⁴ y PMH⁵ en Puerto Cortes. La portuaria forma parte de Comisión Centroamericana de Transporte Marítimo (COCATRAM) que pertenece al Sistema de Integración Centro Americana (SICA). Así mismo se reingreso a la Comisión Interamericana de Puertos de la Organización de Estados Americanos, los directivos de la Empresa Nacional Portuaria han participado en los foros con el fin de promover el desarrollo y la competitividad de los puertos de Honduras.

Asimismo entre los planes que tiene la ENP es reactivar la Zona Libre y potenciar de nuevo este sector que genera empleo.

OPERADORA PORTUARIA CENTROAMERICANA (OPC).

Institución Enlace:	Operadora Portuaria Centroamericana OPC
Entrevistados:	Mariano Turnes CEO OPC, David Penedo Operaciones, Valmir Araujo Gte. Jr. Comercial
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.
Meta:	Meta 4.2: Alcanzar un nivel de descentralización de la Inversión Pública a nivel municipal en un 40%.
Indicador:	Indicador Nacional: Tasa de Descentralización del Gasto Público

³ TEU: Unidad de medida de capacidad de transporte marítimo en contenedores. Originalmente es un acrónimo de la expresión inglesa "Twenty-feet Equivalent Unit". Es el tamaño que se ha establecido como base, tomando como unidad la capacidad de un contenedor de 20 pies.

⁴ Operadora Portuaria Centroamericana (OPC).

⁵ Puertos Marítimos de Gráneles (PMH)

Objetivo de la Visita:	Evolución de las obras desarrolladas a nivel de la OPC, así como los desafíos y planes en ejecución y futuros que representa para el puerto la mejora de los servicios portuarios, aduaneros y otros relacionados
-------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Operadora Portuaria Centroamericana (OPC) Es parte del grupo ICTSI basado en Filipinas. ICTSI esta en el negocio de adquirir, desarrollar, manejar y operar terminales portuarias de contenedores en todo el mundo con una amplia experiencia en la materia.

OPC comenzo sus operaciones en Puerto Cortés en Febrero del 2014 teniendo como objetivo la continua y estandarizacion de de procesos, a traves de inversiones estrategicas en equipmaniento, instalaciones, tecnología y desarrollo del capital humano, basados en la cultura del trabajo seguro,

siendo estos los pilares de la transformación de Puerto Cortes.

Área: 34,08 Hectáreas

Longitud de Muelle: 800 mts.

Reefer Plugs: 1744 con backup diesel

Profundidad: 11 metros

Capacidad Estatica: 12,288 TEUS

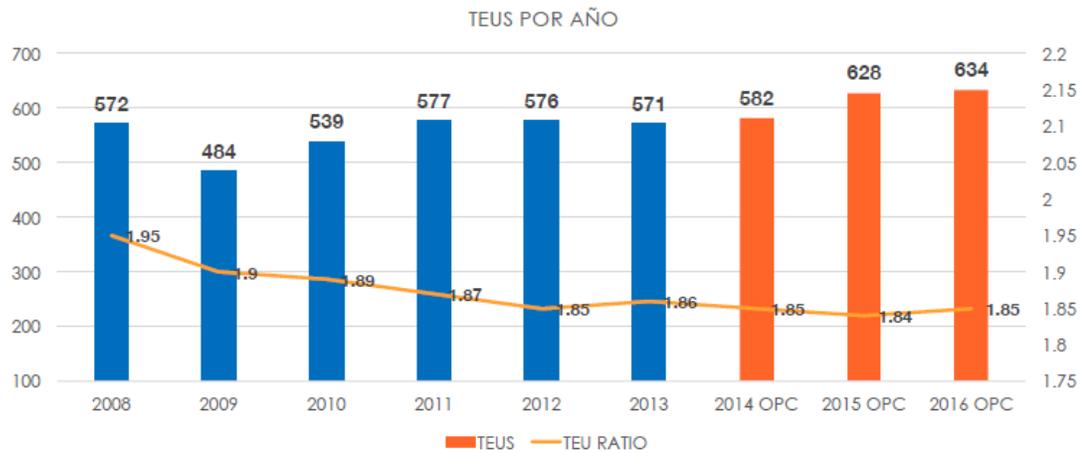
Capacidad Anual: 950,000 TEUS

Con las mejoras en infraestructura, equipo y procesos se han eliminado las demoras significativas y altos niveles de eficiencia en la prestación de los servicios portuarios, asimismo manifestaron se han alcanzado altos niveles de productividad promedio en buques, y los tiempos de espera tanto de los camiones como de los buques.





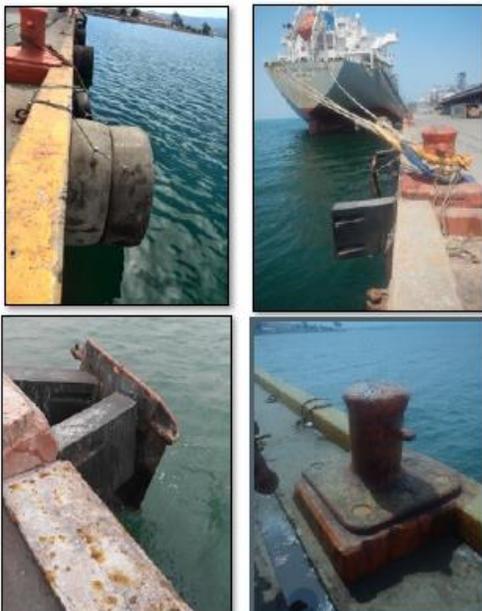
MOVIMIENTOS POR AÑO



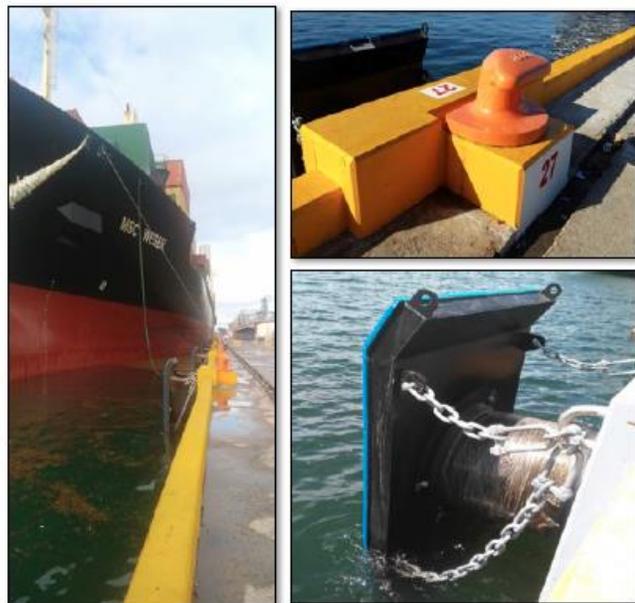
Dentro de las obras de infraestructura realizadas informaron que a finales del año 2016 se ejecutó la reparación en el muelle 5 de pilotes, vigas y losas dañadas, asimismo se instalaron 27 defensas nuevas y 30 bolardos de 150 toneladas.



ANTES



DESPUÉS



Instalación de 1744 Tomas / 16MVA / Energía de respaldo para el 100% de los tomas / Plataformas para Inspección de contenedores.



Fotos: OPC

Desde el año 2015 se han reparado más de 22,000 m² de pavimentos para patios de contenedores y vialidades. Se han invertido US\$ 33.3M en infraestructura y US\$50.5M en equipamiento

Conclusion

La Concesión del manejo y operaciones del Muelle de Puerto Cortes es por 27 años y han aumentado a un 1.8 millones de Teus, se atienden a 350,000 contenedores. El atraso es cuando pasan los contenedores por los rayos gama es necesario comprar los rayos x para que los contenedores estén menos tiempo en las instalaciones de la portuaria. Y podrían atender 180 contenedores por scanner. La operadora han logrado tener varias certificaciones como PBISP, ISO: 9001, 14101,18001. Se certifican todo el proceso. Los planes es lograr que Puerto Cortes se convierta en HUBB regional.

Principales desafíos relacionados con la facilitación en recepción y despacho de mercancía

- Proceso de modernización de la Aduana de la terminal y pasos fronterizos en términos de infraestructura, tecnología y simplificación de procesos.
- Personal en Aduana de la terminal y pasos fronterizos.
- Sinergia y simplificación de procesos entre cada uno de los actores e instituciones públicas vinculados a la importación y exportación de mercancías.
- Situación Vial de carreteras (carretera del Occidente, carretera a Corinto y carreteras a las fronteras de Nicaragua).
- Mejora de seguridad en carreteras.
- Extra costos y tramitología adicional (ej. Café Nicaragua, custodia a lo camiones).
- Sinergia entre actores de la APP y Autoridades para promocionar Puerto Cortés como hub logístico regional.
- Infraestructura energética deficiente para futuras etapas de desarrollo del proyecto.
- Altos costos logísticos extraportuarios.

- Igualdad de controles (criterios, escaneres, analisis de riesgos y requisitos) por parte de las autoridades en los distintos puertos y depositos aduaneros de Honduras y de la Región.

Desafíos en Puerto Cortés

Los Scanners de contenedores en el puerto que hacen de 25-30 escaneos por hora lo que genera atrasos para el ingreso y salida de los contenedores, no permitirá incrementar volúmenes regionales, impactando a la inversión. Se debe mantener una tarifa competitiva así como la tecnología y procesos adecuados para acompañar el crecimiento del volumen y nivel de servicio de la terminal.

Otros:

- Procesos manuales en las casetas de acceso y salida de la terminal (especialmente para gestionar los tránsitos).
- Disponibilidad de recursos de distintas autoridades para la realización de actividades dentro del puerto.
- Principales actores de la cadena logística deben operar 24/7, fines de semana y feriados.
- Integración en sistemas y simplificación de procesos en conjunto con la autoridad aduanera.
- Implementación definitiva de los términos establecidos en el anexo 8 del contrato de concesión (cutoff expo y turnos de impo)
- Implementación de un pre-puerto **único** que ordene el tráfico y transporte de carga teniendo en cuenta las limitantes de la ciudad, teniendo en cuenta circulación de camiones desde de SPS y desde Corinto.
- Mejorar infraestructura de puentes que conectan con Puerto Cortés, los cuales requieren mantenimiento y ser reforzados.



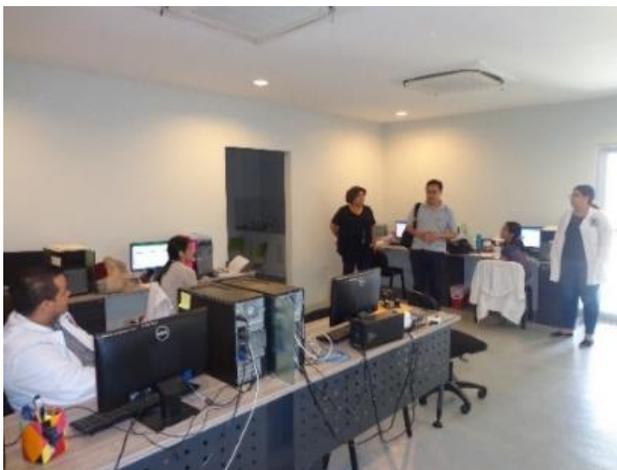
REUNIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN DE LA DIRECCIÓN ADJUNTA DE RENTAS ADUANERAS (DARA), EN PUERTO CORTÉS.

Entrevistados:	<ul style="list-style-type: none"> • Edwin Hernández Matalón, Administrador • Rosa Amalia Galindo, Jefe Administrativo
Objetivo:	Objetivo No. 4: Una Honduras con un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo.

Meta:	Meta 4.1: Mejorar la posición de Honduras en el Índice de Competitividad Global a la posición 50.
Indicador:	Indicador Nacional (63): Calificación de Honduras en el Índice de Competitividad global.



En esta reunión, en correspondencia y seguimiento a reuniones anteriores (lunes 30 de noviembre de 2015)⁶, se pudo observar y recorrer las nuevas instalaciones. El encuentro de esta fecha tuvo el propósito de verificar como se mejoran la competitividad (servicios más eficientes y expeditos) con unas nuevas instalaciones, instrumentos y procesos.



Cómo se promueve el paso de DEI-SAR hacia DARA. La necesidad urgente de reformar el sistema de tributación y administración aduanera impulsó varios procesos paralelos. Si bien ocurrió el despido de los empleados del sistema tributario, se mantuvo el personal de las aduanas por ser procesos complicados y estratégicos de hacer. Por ello, en marzo de 2016, surge la Comisión Presidencial de Administración Tributaria (CEPAT), dependiente en su totalidad de la Secretaría de Finanzas. El 26 de noviembre de 2016, se creó Comisión Presidencial de Reforma Integral del Sistema Aduanero y Operadores de Comercio

(COPRISAO) que emprendió el proceso de reforma del sistema aduanero, para eliminar trabas y tiempos en los procesos de esta naturaleza.

⁶ Para más información sobre el tema, puede ver desde la página 15 a la 18, en el siguiente informe: FONAC. (11 de 09 de 2017). *Informe Región 1 Valle de Sula 2015*. Obtenido de <https://es.slideshare.net/DOCFONAC/informe-gira-r01-valle-de-sula-dic2015>



Como COPRISAO la primera tarea fue la agilización de procesos vinculados descongestionando del Puerto, ya que el flujo estaba detenido. Habían retenido más de 20,000 contenedores. Adicionalmente, se amplió la atención desde las 8 am a 8 pm, de lunes a domingo, con el mismo número de oficiales de aforo y despacho.

El hecho de cambiar de una institución a otra ha favorecido en todo sentido. El personal tiene la certeza y la confianza de trabajar. Se han proveído de recursos técnicos. El reto fue recuperar la confianza de los oficiales de aforo y despacho, por la postergación o sobrestadía que implicaba costos para el importador, costo que al final de cuenta se traslada al consumidor.

A raíz de COPRISAO, funcionarios no vinculados o ajenos al proceso de importación no participan; las excepciones en participar los importadores, y los agentes aduaneros o de depósito. La actuación de la Fiscalía o La Policía tiene cabida una vez la aduana ha autorizado la salida de los productos.

El desaduanaje de productos ha pasado de 11 a dos (2) días; hay algunas mercancías que permanecen más tiempo porque intervienen otras entidades que emiten documentos que autorizan el ingreso de los productos (Salud, Secretaría de Desarrollo Económico, entre otros).



El laboratorio juega un papel muy importante porque el oficial de aforo y despacho puede verificar los componentes de los productos, en caso de tener duda; se hacen los análisis dactilológicos de los productos. La clasificación arancelaria depende de los tipos productos, lo que a su vez determina el pago arancelario. Antes los productos debían ser enviados a Tegucigalpa, postergándose en su momento los procesos.

El personal de COPRISAO recibe procesos de capacitación que se adaptan a los horarios después de las horas de atención al público; por ejemplo capacitaciones sobre impuestos sobre ventas. Las capacitaciones en el nivel interno e internacional son asumidas en su totalidad por la institución patrocinadora. El personal en Puerto Cortés es de 104 oficiales de aforo y despacho.

Sabado 19 de Agosto

HIDROELÉCTRICA FRANCISCO MORAZÁN.

Entrevistados:	Diría Yamileth Pinto, guía de turismo, Ingeniero Ronald Francisco Merlo Jefe de Mantenimiento, Olvin M. Sánchez Operador CHFM
Objetivo:	Meta 3.3: Elevar al 80% de la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica del país
Meta:	Meta 3.3: Elevar al 80% de la tasa de participación de energía renovable en la matriz de generación eléctrica del país
Indicador:	<ul style="list-style-type: none">• Indicador Nacional. -Porcentaje de energía eléctrica renovable participando en matriz de generación (PEER).• Indicador: % de Energía Renovable en el sistema interconectado.
Motivo de la Visita:	Conocer la capacidad instalada y la infraestructura de la Hidroeléctrica



Las obras de construcción iniciaron en 1980 bajo responsabilidad de dos Consorcios contratistas. Consorcio El Cajón (CELCA), y Consorcio Internacional el Cajón (CONINCA).

La Represa del Cajón captura el agua de los Ríos Humuya, Sulaco e y el embalse es de 94 kilómetros con capacidad de 5,700 metros cúbicos bordea los departamentos de Comayagua, Yoro y Cortes.



Con el acompañamiento del Ingeniero Merlo y de Diría guía de turismo se visitó la sala de control y la sala de máquinas y un recorrido por los túneles así como los servicios de turismo que tiene la Hidroeléctrica, con aguas termales, la visita a la cortina de la represa.



Especificaciones técnicas. La Hidroeléctrica opera con cuatro turbinas Francis eje vertical que giran a 3000 rpm, en sentido contrario a las manecillas del reloj. En los mismos ejes van cuatro rotores que generan 75 MW. La capacidad instalada es de 305MW además posee dos turbinas pequeñas. La capacidad de almacenamiento de energía es de 8 meses

Con respecto a los problemas de fisuras de agua se ha logrado reparar en un 98%. Si es necesario modernizar el sistema de Control de la Central otro proyecto es poder ampliar la capacidad con una quinta turbina que vendría a aumentar la capacidad instalada. Y falta personal en las áreas de mantenimiento y de operaciones para que se manejen bien los roles.



El mantenimiento al equipo es programado con anterioridad se tiene un calendario para las diferentes unidades de operación de la hidroeléctrica.

Las pérdidas técnicas se dan en la transmisión, pérdidas en generación y pérdidas en transformación, las pérdidas técnicas se pueden cuantificar y las pérdidas no técnicas se dan por hurto, así mismo se dan en los medidores sino están bien calibrados.

El Nivel de la represa actualmente es de 2.70 y el nivel máximo es de 2.85 después de ese nivel se realizan descargas que son programadas se informa a COPECO,

CODEM e igualmente a todas Municipalidades que están en la cuenca media y baja de la Región Valle de Sula.



A través del departamento de cuencas de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica han ejecutado proyectos para los habitantes que viven alrededor de la cuenca en las que ha organizado para la protección de los bosques y cuencas. Fueron Educación x Bosques, el proyecto consistía en educación ambiental a los niños de las escuelas y su bolsón escolar, Pez x Bosque se entregaba alevines para que la

comunidad cosechara las tilapias para consumo y asegurar su seguridad alimentara y que pudieran comercializar el restante en las comunidades como Santa Cruz de Yojoa.

En la represa se ha instalado la Empresa Aqua Finca (cría de tilapia y comercialización), hay un convenio con la ENEE a la vez Aqua Finca contribuye en responsabilidad social empresarial con la donación de un 10% de los alevines para el modulo comunitario.

PANACAM LODGE

Informante:	Oscar René Medina Tróchez, Administrador
Objetivo:	Objetivo No. 3: Honduras productiva, generadora de oportunidades y empleos dignos, que aprovecha de manera sostenible sus recursos naturales y reduce al mínimo la vulnerabilidad ambiental.
Meta:	Resultado del Sub Sector: Incrementada la afluencia de turistas al país, la generación de empleo y el aporte a la economía nacional Meta 3.2. Elevar las exportaciones de bienes y servicios al 75% del PIB. Resultado del Sub Sector: Administradas las áreas de bosque productivo, las áreas protegidas y las cuencas productoras de agua de manera sostenible y con participación comunitaria. Meta 3.6: - 1.5 millones de hectáreas de tierra de vocación forestal en proceso de restauración ecológica y 500,000 hectáreas accediendo al mercado mundial de bonos de carbono.
Indicador:	Indicador Sectorial :Número de proyectos de infraestructura turística en ejecución Indicador Sectorial: Número de personas capacitadas Indicador Sectorial: Número de áreas protegidas incorporadas a planes de manejo con mecanismos financieros de sostenibilidad
Objetivo de la Visita:	La estrategia de comanejo del Parque Nacional Cerro Azul Meambar



La actividad turística, de hospedaje y senderos, está cimentada sobre el mercado nacional y extranjero. El visitante nacional es significativo y procede de la costa norte y de Tegucigalpa. En la promoción ante el mercado extranjero se hace a través de DND.

La vista panorámica hacia el Lago de Yojoa, las cascadas, el avistamiento de aves, y la coexistencia con el medio ecológico, constituyen sus principales atractivos. El senderismo se constituye como la principal actividad económica. PANACAM es un territorio compartido con

las municipalidades de Meambar, Taulabé, Siguatepeque y Santa Cruz de Yojoa.

Las alianzas municipales funcionan para tratar los asuntos logísticos, coordinación y facilidades legales para el comanejo del Parque. Las relaciones con los municipios no trascienden a los asuntos financieros ni ejecutivos.

PANACAM se sostiene con los servicios de hospedaje, de restaurante, senderismo y cayac. Esta última actividad es desarrollada por los jóvenes de la comunidad Los Pinos, quienes han sido preparados y certificados para desarrollar esta actividad, sumando a los ingresos de la comunidad.



El lema de Aldea Global, como comanejador es *invirtiendo en la nueva generación*. Para incentivar la economía local, en las zonas aledañas al parque, se incentiva la crianza de especies menores. Una vez tienen crías estas especies, las familias propietarias, deben compartir las crías para dar igual oportunidades a otras familias. Asimismo, se desarrollan proyectos de agua potable y casas para familias en precaria situación.

Los principales senderos son: Sendero el Sinaí, con cuatro horas; Vencejo, de 30 minutos; y el Venado, con una duración de una (1) hora. La entrada para el turista nacional es de L. 60.00, y para extranjeros L. 150.00.

Los costos de hospedaje, la habitación sencilla L. 1000.00, doble L. 1200.00, triple L. 1400.00 y cuádruple L. 1600.00, que incluye desayuno y senderos. El servicio de guía representa un costo adicional.

La mayor demanda son los fines de semana, en los feriados de octubre, semana santa, entre otros.

Hay paquetes familiares, se pueden quedar seis (6) personas por L. 2000.00, que incluye entrada senderos. En grupos grandes hasta L. 200,00 por personas que incluye desayuno y senderos.

Bibliografía

INVEST-H. (08 de 09 de 2017). *Boletín Electrónico Mensual. Edición No. 95*. Obtenido de <file:///C:/Users/FORO%20NACIONAL/Downloads/Boletin%2095.pdf>

Foro Nacional de Convergencia (FONAC)

Unidad Ejecutora:

Unidad Técnica de los Observatorios

Construido por:

Licenciada Yeny Canales, Facilitador del Observatorio No. 1

Abogada Mercy Monroy, Facilitador del Observatorio No. 2

Ingeniera Claudia Ortega, Facilitador del Observatorio No. 3

Licenciado Adalid Rodriguez, Facilitador del Observatorio No. 4

Compilado por:

Abg . Mercy Monroy,

Facilitador de la Región 1 Valle de Sula

Revisado por:

Abg. Daniel Cuellar,

Coordinador de los Observatorios

Autorizado para su publicación por:

Lic. Soledad de Ramírez

Secretaria Ejecutiva del FONAC.

Foro Nacional de Convergencia (FONAC)

Unidad Ejecutora:
Unidad Técnica de los Observatorios

Construido por:
Licenciada Yeny Canales, Facilitador del Observatorio No. 1
Abogada Mercy Monroy, Facilitador del Observatorio No. 2
Ingeniera Claudia Ortega, Facilitador del Observatorio No. 3
Licenciado Adalid Rodriguez, Facilitador del Observatorio No. 4

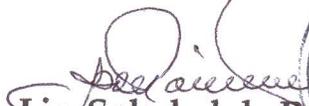
Compilado por:

Abg. Mercy Monroy,
Facilitador de la Región 1 Valle de Sula

Revisado por:


Daniel Cuellar
Coordinador de los Observatorios

Autorizado para su publicación por:



Lic. Soledad de Ramirez
Secretaria Ejecutiva del FONAC